



Talent Manager®
Organizational Constellations



Certificação Internacional

**Systemic Management e
Constelações Organizacionais**

ÍNDICE

Introdução	3
Áreas de utilização prática	4
Objetivo	5
Metodologia	6
Destinatários	7
Organização e Horário	7
Programação dos Módulos	7
Programa Completo	8
Sistema de Avaliação	11
Certificação	11
Certificado	11
Processo de Selecção	11
Local de Realização	12
Formadores	12
Bibliografia	12
Investimento	13
Informação	13

INTRODUÇÃO

Ao longo dos anos e em função do desenvolvimento acelerado das novas tecnologias e de novas linhas de pensamento têm-se vindo a desenvolver uma série de metodologias para a análise e resolução de problemas. A maior parte delas pressupõe modelos complexos e sofisticados baseados em raciocínios lógicos e racionais.

Desde o século XX que esta **verdade** tem emergido, parecendo ser a única e verdadeira **verdade**. Quase de uma forma obstinada temos ideia que estamos certos e possuímos o saber e a única verdade.

Este pensamento exclusivamente racional tem muito pouco tempo, se compararmos com as 7.500 gerações que existiram antes da nossa: os antigos não pensavam assim, eram integradores de várias formas de pensamento, analisando os problemas no seu todo com base nas várias ciências e filosofias existentes.

Ao longo do tempo, começou-se a verificar a ineficácia de algumas metodologias, que julgávamos excepcionais, mas que olham para partes do problema e não conseguem abranger o Todo. Urge a utilização de um novo paradigma.

Com o pensamento sistémico, inicia-se uma maneira diferente de análise. É fundamental olhar para o sistema como um Todo. É necessário observar a interacção entre os seus elementos e entre estes e o próprio sistema. Como definição, **sistema** é "um conjunto de elementos inter-conectados entre si, numa contínua relação de mudança". Todos os sistemas, em que o Homem é um dos elementos, têm estas características (família, amigos, grupos, clubes, associações, empresas, organizações, governo, universidades, etc.).

Assim, começam a emergir novas formas de pensamento e novas formas de olhar para os problemas. A metodologia das **Constelações Organizacionais** é uma das primeiras onde o sistema é analisado como um Todo e onde os sentidos e as emoções (partes fundamentais do indivíduo) são utilizados para se chegar a uma solução numa forma rápida e eficaz.

Estamos a falar de intuição ou outras formas de acesso à informação, que entendemos, porque é "evidente", embora não conheçamos o mecanismo. Procuramos assim, formas simples e intuitivas de entender os problemas, "falando" uma linguagem simples, talvez a "linguagem das crianças", que ao longo dos anos fomos esquecendo.

Com este método trabalha-se numa forma extremamente **simples e sintética**, com poucos elementos, mas com toda a informação que o cliente possuiu, seja numa forma racional, cognitiva, intuitiva ou emocional.

Através da Constelação faz-se a representação tridimensional do sistema da empresa ou organização para que se consiga trazer à luz toda a informação sobre as questões sistémicas.

Esta metodologia teve a sua origem na Alemanha há cerca de 25 anos, embora a sua componente organizacional tenha só começado há cerca de 15 anos, tendo-se espalhado, muito rapidamente, por todo o mundo.

Os recentes desenvolvimentos nesta área têm levado à descoberta de novas formas de análise de como as organizações evoluem e se desenvolvem com sucesso. Através da utilização das Constelações Organizacionais, conseguem-se descobrir **dinâmicas escondidas** que se encontram em funcionamento nas organizações.

Empresários, gestores e consultores estão a tornar-se cada vez mais curiosos e intrigados com as soluções encontradas, quando são utilizadas as Constelações Organizacionais e o **pensamento sistémico**. Esta surpreendente metodologia está a revolucionar as empresas e organizações: não há dúvida que é a **ferramenta do Século XXI**.

Em resumo, pode-se dizer que, utilizando esta metodologia, é possível **aceder a informação que já sabemos, mas não sabemos que sabemos**. A sua aplicação é muito variada e vai desde a criação e fusão de empresas, definição de estratégia, preparação de negociações, gestão e teste de projectos, empresas familiares, diagnóstico, gestão de conflitos, decisões, coaching, team-building, lançamento de marcas e produtos, recrutamento e muitos outros.

ÁREAS DE UTILIZAÇÃO PRÁTICA

Nas empresas e organizações:

- Definição de uma **estratégia** para uma organização
- Criação de um novo e coeso **espírito de equipa**
- Verificação da **coerência** da estrutura numa organização
- Preparar **negociações**
- Integração após **fusão ou aquisição** de uma organização ou empresa
- Gestão de **projectos**
- Lançamento de **marcas e produtos**
- Testar projectos ou a **criação** de uma nova empresa
- **Diagnóstico** do funcionamento de uma empresa
- Gestão de **conflitos** nas organizações
- Analisar o **processo de decisão** em todas as áreas de negócio
- Como um método de **análise** em estruturas organizacionais disfuncionais
- Dinâmicas em **Empresas Familiares**
- Ver os **efeitos sistémicos** “interactivos” nos diferentes departamentos de uma empresa
- Testar a **eficácia** de importantes passos ou mudanças numa organização
- Testar diferentes **decisões**: “Devo fazer isto, ou aquilo, ou talvez outra coisa qualquer?”
- Fornecer formas adicionais de análise sobre os complexos **enredos** nos negócios familiares e encontrar caminhos ou soluções para ultrapassar as dificuldades de passar o negócio para a geração seguinte
- Analisar e **melhorar as interações** entre vendedores e os seus clientes
- Como uma ferramenta de supervisão para coaches e consultores: focalizando essencialmente no facilitador, para que melhor possa lidar com o pedido do cliente/coachee
- **Recrutamento** e selecção de pessoal

Para os indivíduos:

- Responder a questões pessoais como “Devo ficar ou devo ir-me embora?”
- **Clarificar** a sua posição na organização / empresa
- Vários tipos de **decisões**
- Trabalhar por conta **própria** ou por conta de **outrem**
- **Conflitos** com colegas, clientes e fornecedores
- Encontrar um **bom lugar** na empresa
- **Supervisão**
- Clarificar **objectivos**
- Encontrar o equilíbrio entre a vida **privada e profissional**

OBJETIVO

O principal objectivo deste curso é o de conseguir que todos os que trabalham no campo do desenvolvimento empresarial e organizacional possam obter uma clara compreensão de como utilizar a perspectiva sistémica para promover uma efectiva mudança e evolução nas empresas e organizações. Este objectivo é alcançado através da focalização da atenção dos participantes em:

- Desenvolver uma **visão mais abrangente** da abordagem sistémica fenomenológica nas organizações
- Desenvolver uma maior **consciência e sensibilidade** para os assuntos sistémicos nas organizações
- Aplicar as ferramentas da **abordagem sistémica** nas organizações e na própria vida pessoal e profissional
- Aprender a aceder a informação que **já sabemos, mas não sabemos que sabemos**
- Desenvolver **capacidades e talentos** que mal se conhecem
- Aprofundar a **percepção** do paradigma sistémico e desenvolver a **intuição**
- Desenvolver e aplicar processos de **coaching sistémico**
- Melhorar as próprias competências para criar intervenções de **muita qualidade**
- Alargar o repertório de **intervenções** possíveis
- Desenvolver uma **atitude** diferente de abordagem aos problemas
- Aprender a melhorar a **comunicação** e a gerir conflitos
- Aprender a trabalhar com a **metade direita do cérebro**
- **Enriquecer** a sua vida e carreira profissional com novas ferramentas
- **Aprender a trabalhar com pouca ou nenhuma informação**
- Melhorar as capacidades e o estilo de **liderança**
- Aprender a **facilitar** processos e agilizar a **tomada de decisão**
- Estar mais "equipado" para ter novos "**insights**" nas empresas e organizações
- Aprender novas **estruturas**, aplicações e formas de constelações
- Desenvolver a própria **auto-estima** para melhorar a eficácia profissional
- Ir para casa mais seguro do seu **próprio estilo** e cheio de ideias de como utilizar o trabalho sistémico sua própria vida profissional e pessoal

O objectivo deste curso é o de integrar e desenvolver uma nova uma visão sistémica dos indivíduos, empresas e organizações, desenvolver as capacidades para uma prática eficaz e profissional da consultoria sistémica, conhecer e ganhar competências na utilização da metodologia das Constelações Organizacionais, como também, integrar esta metodologia nos processos de coaching, seja qual for a abordagem utilizada.

Com este curso, pretende-se formar profissionais com **visão sistémica** para que possam gerir mais eficazmente as empresas e as organizações, bem como, para ajudar o tecido empresarial a se desenvolver e progredir com qualidade e competência, de forma a enfrentar os desafios do **século XXI**.

METODOLOGIA

Este curso é essencialmente prático, com simulações e casos reais para uma melhor aprendizagem e **integração** de todos os conceitos. Utilizam-se métodos activos, práticos, vivenciais, trabalhos de grupo, além do método expositivo para a transmissão dos conceitos e conhecimentos essenciais.

Face aos objectivos e características dos participantes, pretende-se que a actividade destes seja em si própria considerada motor da aprendizagem, com implicação activa no processo, quer intelectualmente, quer cognitiva, afectiva e emocionalmente.

Neste contexto, privilegia-se a dinâmica interactiva com os participantes, tendo em vista o desenvolvimento das suas capacidades de análise, diagnóstico e decisão.

Este curso é muito **vivencial**, pelo que os participantes têm um **papel activo** permanente, observando-se a si próprios, fazendo muitos exercícios e aperfeiçoando as suas competências.

Os participantes aprendem os **princípios básicos teóricos** e verificam o desenvolvimento da consultoria sistémica e das constelações organizacionais no conhecimento que se ganha com esta forma de trabalhar.

Os participantes têm a possibilidade de observar o trabalho prático dos formadores, bem como, praticar a **arte da consultoria sistémica**. Também vão conduzir / facilitar constelações simples ou mais complexas e facilitar processos de **coaching sistémico** sob a supervisão dos formadores.

Com esta formação, os participantes asseguram um **conhecimento único**, que lhes proporciona uma mais profunda compreensão e experiência dos princípios utilizados nesta metodologia.

Durante o curso, os participantes têm a possibilidade de experienciar e aprofundar os princípios básicos da teoria do trabalho sistémico. O foco central está na **prática, exercícios, reflexão e integração**.

Desde o primeiro dia, os participantes são convidados a estar nos diversos papéis (facilitador, representante e assistente), bem como, a facilitar constelações em pequenos grupos, fazer pequenos processos de coaching, **treinar a sua visão sistémica** e experienciar os efeitos e resultados da metodologia. Os formadores **supervisionam** continuamente os participantes no caminho para o passo seguinte.

Também com o objectivo de aproximar o mais possível a realidade da sua aplicação prática, o corpo docente do curso conta com a participação de experientes **formadores internacionais** da metodologia, para além de outros especialistas em diversas áreas.

Para os responsáveis deste curso é claramente assumido a **transversalidade** desta metodologia, pelo que importa ter sempre presente e aprofundar a análise de diversos casos práticos e situações reais.

Os seminários funcionam em diversos regimes (exposição aberta, palestras, exercícios práticos, vivências e sessões abertas ao público para demonstração e análise de casos reais). É ainda proposta a preparação de trabalhos de pesquisa, tendo por base os temas abordados, bem como, trabalhos práticos em grupo, para exercitar os conceitos aprendidos.

Sendo o foco do curso a Gestão Sistémica (Systemic Management) e a metodologia das Constelações Organizacionais, também se desenvolvem outras áreas complementares, para uma perfeita integração dos conceitos e prática associada.

DESTINATÁRIOS

Este curso é **destinado** especificamente para as pessoas que têm experiência a trabalhar em empresas e organizações ou no seu campo de desenvolvimento, como sejam gestores, accionistas, administradores, directores, quadros superiores e médios, consultores, responsáveis de recursos humanos, formadores, coaches, facilitadores, etc.

O curso também está aberto à participação de profissionais de outras áreas de actividade, como sejam, psicólogos, terapeutas, profissionais de constelações sistémicas e todos os que se interessam por temas de desenvolvimento pessoal, desenvolvimento das organizações e interessados em novas e inovadoras metodologias. Desta maneira, o grupo de participantes ficará **enriquecido**, potenciando a **troca de experiências** e fomentando uma sinérgica associação de conhecimentos.

ORGANIZAÇÃO E HORÁRIO

O curso desenvolve-se ao longo de 18 dias presenciais, em 2 módulos intensivos de 9 dias cada, o que torna a aprendizagem mais eficaz pela concentração do tempo y pelas experiências e exercícios vivenciados. Entre estes dois módulos, os participantes desenvolverão trabalhos e poderão reunir-se em pequenos grupos para praticar e exercitar tudo o que foi aprendido nos módulos intensivos.

Os dois módulos são essencialmente práticos e poderão ter a participação de convidados de empresas ou público em geral, para a resolução de casos reais e treino dos participantes. No primeiro módulo, será o corpo docente a facilitar e conduzir os processos mas, em função da aprendizagem e desenvolvimento dos participantes, serão estes a conduzir os processos, sempre supervisionados pelo corpo docente.

CALENDÁRIO / HORÁRIO

- **MÓDULO 1**
14 a 22 de Julho de 2012
- **MÓDULO 2**
12 a 20 de Janeiro de 2013
- **HORÁRIO**
9:30 – 18:30
9:30 – 14:00 (QUINTO Y ÚLTIMO DIA DE CADA MÓDULO)

PROGRAMAÇÃO DOS MÓDULOS

Como se trata de um curso integrado, o plano curricular apresentado é colocado em acção de uma forma transversal para que melhor se adapte à aprendizagem e desenvolvimento de todos os participantes. Devido às características da metodologia e da necessidade de integração, as matérias do plano curricular são ministradas ao longo dos 2 módulos. O plano curricular está presente nos módulos, fazendo-se sempre a ligação com matérias já dadas e a introdução de novos conceitos. Este plano poderá sofrer alterações / acertos de forma a adequar o conteúdo programático ao grupo de participantes e devido a por eventuais imprevistos.

PROGRAMA COMPLETO

De seguida, faz-se uma **descrição** do conteúdo do programa. É um programa extenso e ambicioso que vai ser dado de uma forma transversal para que melhor se adapte à aprendizagem e desenvolvimento de todos os participantes. Com esta estratégia, pretende-se que este curso seja muito dinâmico, para conseguir uma perfeita consolidação e integração dos conhecimentos transmitidos.

1	FUNDAMENTOS DAS CONSTELAÇÕES ORGANIZACIONAIS
	<p>PROGRAMA:</p> <ul style="list-style-type: none"> HISTÓRICO IDEIAS, CONCEITOS E PRINCÍPIOS TEÓRICOS TIPOS E FORMAS DE CONSTELAÇÕES CONSULTORIA SISTÉMICA SYSTEMIC MANAGEMENT METODOLOGIA E FUNCIONAMENTO APLICAÇÕES E COMPLEMENTARIDADE

2	PENSAMENTO SISTÉMICO
	<p>PROGRAMA:</p> <ul style="list-style-type: none"> O QUE É UM SISTEMA O INSTINTO DE PERTENCER A CULTURA DA EMPRESA AS EMPRESAS INCLUEM MUITOS SISTEMAS O QUE É UMA CONSTELAÇÃO UTILIZAÇÃO DA CONSULTORIA SISTÉMICA OLHAR SISTÉMICO EQUILÍBRIO E HARMONIA DO SISTEMA

3	DIAGNÓSTICO SISTÉMICO E PERCEPÇÃO
	<p>PROGRAMA:</p> <ul style="list-style-type: none"> DIAGNÓSTICO: SINAIS PARA QUE UM TEMA TENHA UMA COMPONENTE SISTÉMICA TREINO DA SENSIBILIDADE PARA A ENERGIA SISTÉMICA VISÃO DIVERGENTE E VISÃO ABRANGENTE O PROCESSO INTERIOR E AS DECISÕES DO FACILITADOR / CONSULTOR CONSCIÊNCIA INDIVIDUAL E CONSCIÊNCIA COLECTIVA

4	FUNCIONAMENTO DAS CONSTELAÇÕES SISTÉMICAS
	<p>PROGRAMA:</p> <ul style="list-style-type: none"> A METODOLOGIA EM GRUPO E INDIVIDUALMENTE (COACHING) O CLIENTE, O FACILITADOR E A ENTREVISTA MONTAGEM DA CONSTELAÇÃO E SUAS FASES O PAPEL DOS REPRESENTANTES E DO FACILITADOR LIDERANÇA NO PROCESSO SISTÉMICO RECONHECIMENTO DAS DINÂMICAS E TESTE DAS INTERVENÇÕES CONSCIÊNCIA INDIVIDUAL E CONSCIÊNCIA COLECTIVA DOS SISTEMAS

5 CONSTELAÇÕES FAMILIARES

PROGRAMA:

PRINCÍPIOS E FUNDAMENTOS
 DINÂMICAS FAMILIARES
 ATITUDE FENOMENOLÓGICA
 O DIREITO À PERTENÇA AO SISTEMA
 AS ORDENS
 O EQUILÍBRIO ENTRE DAR E RECEBER
 VINCULAÇÃO E LEALDADES INVISÍVEIS
 DINÂMICAS VINCULARES E SISTÉMICAS

6 EMPRESAS FAMILIARES E SUAS DINÂMICAS SISTÉMICAS

PROGRAMA:

DINÂMICAS FAMILIARES
 DINÂMICAS ORGANIZACIONAIS
 DIFERENÇAS ENTRE SISTEMAS FAMILIARES E ORGANIZACIONAIS
 INTERACÇÃO ENTRE OS SISTEMAS
 TÉCNICAS DE SEPARAÇÃO E UNIÃO
 RESPEITO PELOS SISTEMAS
 CONFIDENCIALIDADE E ÉTICA
 LIMITES DE ACTUAÇÃO

7 COACHING SISTÉMICO E TRABALHO INDIVIDUAL

PROGRAMA:

DIVERSAS ABORDAGENS DO COACHING
 CARACTERÍSTICAS DO COACHING SISTÉMICO
 TÉCNICAS DE UTILIZAÇÃO PRÁTICA
 QUANDO UTILIZAR O COACHING SISTÉMICO / CONSTELAÇÃO ORGANIZACIONAL
 TRABALHAR COM FIGURAS ORGANIZACIONAIS
 TRABALHAR COM OUTRAS FIGURAS E OBJECTOS DIVERSOS
 TRABALHAR COM CADEIRAS, ÂNCORAS, CARTÕES OU SETAS (POST-IT)
 TÉCNICA DA MÃO CATALÉPTICA
 PROCESSOS DE COACHING SISTÉMICO
 UTILIZAÇÃO DO *CECI TOOL*®

8 EXERCÍCIOS SISTÉMICOS PARA GRUPOS

PROGRAMA:

DINÂMICAS ORGANIZACIONAIS
 TEAM BUILDING
 MISSÃO DA EMPRESA / ORGANIZAÇÃO
 RELACIONAMENTOS
 VALORES
 GESTÃO DO TEMPO
 ANÁLISE DE PROJECTOS
 OUTRAS APLICAÇÕES

9 CONSTELAÇÕES ESTRUTURADAS

PROGRAMA:

CONCEITOS E ENQUADRAMENTO
TETRALEMA
PROBLEMA
PROJECTO
TRIÂNGULO DE VALORES
BORBOLETA
OUTROS FORMATOS

10 APLICAÇÕES DAS CONSTELAÇÕES ORGANIZACIONAIS

PROGRAMA:

PARA QUE SERVEM AS CONSTELAÇÕES ORGANIZACIONAIS
TRABALHO DENTRO DA EMPRESA E COM GRUPOS EXTERNOS
DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL, ANÁLISE DE PROJECTO E MUDANÇA
AS CONSTELAÇÕES DE MARKETING E DE PRODUTO
CONFLITOS: PROFISSIONAL E PESSOAL
TRABALHO SISTÉMICO EM SITUAÇÕES INDIVIDUAIS
PROCESSOS ENCOBERTOS, OCULTOS OU CEGOS
TRABALHO COM POUCA OU NENHUMA INFORMAÇÃO
CONSTELAÇÕES DE GESTÃO
SWOT E BALANCED SCORE CARD
PORQUÊ UTILIZAR ESTA METODOLOGIA EM VEZ DE OUTRAS

11 ATITUDE DO FACILITADOR / CONSULTOR

PROGRAMA:

CARACTERÍSTICAS DO FACILITADOR
CONTRATO COM O CLIENTE
POSICIONAMENTO PROFISSIONAL
LIMITES E INTERVENÇÕES POSSÍVEIS
LIDERANÇA NO PROCESSO
HUMILDADE E RESPEITO PELO CLIENTE
VAZIO INTERIOR
POSSÍVEIS ENREDOS E VÍNCULOS DE UM CONSULTOR
COMPETÊNCIAS PARA FACILITAR AS CONSTELAÇÕES
O PAPEL DAS DINÂMICAS PESSOAIS DOS FACILITADORES
ÉTICA NA PRÁTICA PROFISSIONAL

12 INTEGRAÇÃO SISTÉMICA

PROGRAMA:

A "LEITURA" DO TODO DE UMA CONSTELAÇÃO
O FOCO NA SOLUÇÃO, NO SISTEMA OU NA PESSOA
DEFINIÇÃO DO PRODUTO
VISÃO DA EMPRESA E DO CONSULTOR
VANTAGENS E OPORTUNIDADES
NOVO PARADIGMA
ÊXITOS E FRACASSOS
DIFERENÇAS EM RELAÇÃO A OUTRAS METODOLOGIAS
SUPERVISÃO DE CASOS E DO TRABALHO DOS PARTICIPANTES
ANÁLISE E FEEDBACK

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A avaliação de conhecimentos será diversificada, nomeadamente através da participação individual e em grupo nas aulas (25%), trabalhos individuais (25%), trabalhos de grupo (25%) e projecto final (25%). Para obter a Certificação, é também obrigatória a participação em mais de 90% das aulas.

CERTIFICAÇÃO

Este curso está certificado e conforme todos os **padrões de qualidade** de uma Formação Avançada no Campo das Constelações Sistémicas nas Organizações pela **INFOSYON** (International Forum for System Constellations in Organizations). A certificação como profissional nesta Associação Internacional está disponível para todos os participantes, mediante a prova da aprovação deste curso, a concordância com o código de ética para o exercício desta profissão e mais alguns requisitos de utilização prática da metodologia (detalhes em www.infosyon.com).



CERTIFICADO

A conclusão do curso, com aprovação de todas as disciplinas, confere o direito à **"Certificação Internacional em Systemic Management e Constelações Organizacionais"** pela **UDEC, Universidad Multicultural – Domus CUDEC** (México), pela **Talent Manager** (Portugal e Espanha) e pela **INVEDA** (Brasil).

PROCESSO DE SELECÇÃO

A admissão de candidatos à frequência do curso é da exclusiva competência e responsabilidade da Direcção Científica e será realizada em obediência ao seguinte conjunto de critérios de preferência:

- Data de candidatura
- Classificação dos cursos efectuados anteriormente, nesta ou outras áreas
- Currículo profissional, relevando-se a experiência no âmbito empresarial de forma directa ou indirecta
- Experiência nesta área ou similar

LOCAL DE REALIZAÇÃO




O curso realiza-se no **Rio de Janeiro (Mendes)**

no Centro Marista São José das Paineiras – Mendes - RJ
Fazenda São José das Paineiras – Rodovia RJ 127 – Km 32 – Coqueiros – CEP 26.700-000 – Telefax: (24) 2465-2266

O Centro Marista São José das Paineiras está localizado em uma região conhecida turisticamente como Região do Vale do Café, mais precisamente em Mendes-RJ, região do Centro-Sul Fluminense a 431 metros de altitude. Possuímos uma localização privilegiada: estamos a 100 km da capital, Rio de Janeiro em meio a 250 hectares de Mata Atlântica

O município de Mendes é conhecido por possuir o IV Melhor Clima do Mundo e por ser a cidade do choro e do Samba. O município faz divisa com as cidades de Barra do Piraí, Vassouras e Engenheiro Paulo de Frontin.

FORMADORES

<p>Cecilio Fernández Regojo</p> 	<p>Director Científico do Curso e formador principal Engenheiro Mecânico, Instituto Superior Técnico Post-graduação em Gestão de Empresas, IST y UC Master Trainer Certificado pela INFOSYON Empreendedor e Director Geral da, Talent Manager Consultor sistémico e empresarial Formador Internacional de Constelações Organizacionais a nível mundial</p> 
<p>Alison Diniz</p> 	<p>Professor e Pesquisador formado pela UFMG. Trainer em Constelações Familiares e Organizacionais e Estruturais. Formação avançada em Constelações Sistêmicas com Bert Hellinger, César e Márcia Santiago e Sistêmicas com Décio Oliveira e Wilma Constelações Organizacionais pela Talent Manager e INAP Constelações e Sintomas de doenças com Stephan Hausner. Constelaciones Reconstructivas com Carola Castillo - Venezuela</p>

BIBLIOGRAFIA

- Invisible Dynamics - Systemic Constellations in Organisations and in Business
Klaus-Peter Horn & Regine Brick
- A Alma do Negócio
Jan Jacob Stam
- Constelações Organizacionais
Klaus Grochowiak y Joachim Castella
- Para Comprender las Constelaciones Organizacionales
Guillermo Echegueray
- Fields of Connection
Jan Jacob Stam
- Miracle, Solution and System
Solution-focused Systemic Structural Constellations for Therapy and Organisational Change
Dipl. Psych. Insa Sparrer
- Systemic Coaching
Nino Tomaschek
- Systemic Consultancy in Organisations
Roswita Koenigswieser & Martin Hillebrand
- The Organisation of Self-Organisation - Foundations of Systemic Management
Fritz B. Simon

INVESTIMENTO

O valor do investimento para toda a Certificação é de R\$ 6.900,00, embora existem condições especiais em função da data de inscrição:

Taxa de inscrição no valor de R\$ 300,00

Inscrição feita até 29 de Fevereiro de 2012 terá 15% de desconto à vista ou parcelado em até 6x.

Inscrição feita a partir de 01 de Março de 2012 até 15 de Abril de 2012 terá 10% de desconto à vista ou parcelado em até 6x.

Contactos para as inscrições:

Telefone: +55 21 3637-3709 ou +55 21 8761-2625

e-mail: info@inveda.com.br

INFORMAÇÕES

Talent Manager	INVEDA Instituto Veda de Neurolinguística
Praceta Alto da Milha, 143	Praça São Pedro, casa 86
2765-298 Estoril – Lisboa - Portugal	Itaborai - RJ
Telf: +351 214 671 215	Telf.: +55 21 3637-3709
Cel: +351 917 225 317	Telf.: +55 21 8761-2625
training@talentmanager.pt	info@inveda.com.br
www.talentmanager.pt	www.inveda.com.br