



**Talent Manager®**  
Organizational Constellations



**Certificación Internacional**

# **Management Sistémico y Constelaciones Organizacionales**

**ÍNDICE**

Introducción .....	3
Áreas de utilización Práctica .....	4
Objetivo .....	5
Metodología.....	6
Destinatarios.....	7
Organización y Horario.....	7
Programación de los Módulos.....	7
Programa Completo .....	8
Sistema de Evaluación.....	11
Certificación.....	11
Certificado .....	11
Proceso de Selección .....	11
Lugar de Realización.....	12
Formadores.....	12
Bibliografía.....	12
Inversión.....	13
Información.....	14

## INTRODUCCIÓN

En los últimos años, y a la vista del desarrollo acelerado de las nuevas tecnologías y de las nuevas líneas de pensamiento, se han desarrollado muchas metodologías para el **análisis y resolución** de problemas en las empresas y organizaciones. La mayor parte de estas metodologías se basan en modelos complejos y sofisticados con un pensamiento lógico y racional.

Ha sido en el siglo XX cuando emerge esta **verdad**, pareciendo que es la única y verdadera **verdad**, pues tenemos la idea que siempre hemos pensado así y estamos seguros que esta es la única "**verdad**".

Este pensamiento exclusivamente racional es muy reciente, si lo comparamos con las 7.500 generaciones que existieron antes que la nuestra: antiguamente no se pensaba así, eran **integradores** de distintas formas de pensamiento, analizando los problemas como un todo en base a las diferentes ciencias y filosofías existentes.

A lo largo del tiempo, se empieza a ver la ineficacia de algunas metodologías, que creíamos que eran excepcionales, pero que miran sólo partes del problema, olvidándose de todo el sistema. Urge la utilización de un nuevo paradigma.

Con el **pensamiento sistémico**, se inicia una manera diferente de análisis. Es fundamental mirar para el sistema como un Todo. Es necesario observar la interacción entre sus elementos y entre estos y el propio sistema. Como definición, **sistema** "es un conjunto de elementos interconectados entre sí, en una continua relación de cambio". Todos los sistemas, en que el **Hombre** es uno de los elementos, tienen estas características (familia, amigos, grupos, clubes, asociaciones, empresas, organizaciones, gobierno, universidades, etc.).

Así, empiezan a emerger nuevas formas de pensamiento y nuevas formas de mirar los problemas. La metodología de las **Constelaciones Organizacionales** es una de las primeras donde el sistema es analizado como un Todo y donde los sentidos y las emociones (partes fundamentales del individuo) son utilizados para llegar a una solución de una forma rápida y eficaz.

Estamos hablando de intuición u otras formas de acceso a la información que entendemos, porque es "evidente", aunque no conozcamos el mecanismo. Buscamos formas sencillas e intuitivas de entender los problemas, "hablando" un **idioma sencillo**, tal vez el "idioma de los niños", que a lo largo de los años hemos ido olvidando.

Con este método se trabaja de una manera extremadamente **sencilla y sintética**, con pocos elementos pero con toda la información que el cliente posee, sea de una forma racional, cognitiva, intuitiva o emocional.

A través de la Constelación se hace la representación tridimensional del sistema de la empresa u organización para conseguir traer a la luz toda la información sobre las cuestiones sistémicas.

Esta metodología tuvo su origen en Alemania hace cerca de 30 años, aunque su componente organizacional solo empezó hace unos 15 años, difundiéndose rápidamente por todo el mundo.

Los recientes desarrollos en este área llevan al descubrimiento de nuevas formas de análisis sobre cómo evolucionan las organizaciones y se desarrollan con éxito. A través de la utilización de las Constelaciones Organizacionales, se consiguen descubrir **dinámicas escondidas** que se encuentran en funcionamiento en las organizaciones.

Empresarios, directivos y consultores sienten cada vez más curiosidad por las soluciones encontradas, cuando se utilizan las Constelaciones Organizacionales y el **pensamiento sistémico**. Esta sorprendente metodología está revolucionando las empresas y organizaciones; no hay duda que es la **herramienta del siglo XXI**.

En resumen, se puede decir, que utilizando esta metodología, es posible **acceder a la información que ya sabemos, pero no sabemos que sabemos**. Su aplicación es muy variada y va desde la creación y fusión de empresas, definición de estrategia, preparación de negociación, gestión y evaluación de proyectos, empresas familiares, diagnóstico, gestión de conflictos, decisiones, coaching, team-building, lanzamiento de marcas y productos, contrataciones y mucho más.

## ÁREAS DE UTILIZACIÓN PRÁCTICA

### En las empresas y organizaciones:

- Definición de una **estrategia** para una organización
- Creación de un **nuevo y conexo espíritu de equipo**
- Comprobación de la **coherencia en** la estructura en una empresa
- Preparación de **negociaciones**
- Integración después de la **fusión o adquisición** de una empresa
- Gestión de **proyectos**
- Lanzamiento de **marcas y productos**
- Evaluación de proyectos o la **creación** de una nueva empresa
- **Diagnóstico** de funcionamiento de una empresa
- Gestión de **conflictos** en las organizaciones
- Analizar el **proceso de decisión** en todas las áreas del negocio
- Como un método de **investigación** en estructuras organizacionales no funcionales
- Dinámicas en **Empresas Familiares**
- Ver los **efectos sistémicos** “interactivos” en los diferentes departamentos de una empresa
- Evaluar la **eficacia** de importantes pasos o cambios a realizar en una organización
- Evaluar diferentes **decisiones**: “¿Debo hacer esto, o aquello, o tal vez otra cosa distinta?”
- Suministrar fórmulas adicionales de análisis sobre **enredos** complejos en negocios familiares y encontrar caminos o soluciones para sobrepasar las dificultades de pasar el negocio a la siguiente generación
- Analizar y **mejorar las interacciones** entre vendedores y sus clientes
- Como una herramienta de **supervisión** para “coaches” o consultores: focalizando esencialmente en el consultor, para que pueda llevar a cabo el pedido del cliente/coache
- Contratación y **selección** de personal

### Para los individuos:

- Responder a **cuestiones personales** como “¿Debo quedarme o marcharme?”
- **Clarificar** su posición en la organización / empresa
- Diversos tipos de **decisiones**
- Trabajar por cuenta **propia** o **ajena**
- **Conflictos** con compañeros, clientes o proveedores
- Encontrar un **buen lugar** en la empresa
- Supervisión
- Clarificar **objetivos**
- Encontrar el equilibrio entre la vida **privada** y **profesional**

**OBJETIVO**

El principal objetivo de este curso es conseguir que todas las personas que trabajan en el campo del desarrollo empresarial y organizacional puedan obtener una clara comprensión de cómo utilizar la perspectiva sistémica para promover un cambio real y efectivo, y una adecuada evolución en las empresas y organizaciones. Este objetivo se alcanza a través de la focalización de los participantes en:

- Desarrollar una **visión más global** del abordaje sistémico fenomenológico en las organizaciones
- Desarrollar mayor **conciencia y sensibilidad** para asuntos sistémicos en las organizaciones
- Aplicar las herramientas de **abordaje sistémico** en las organizaciones y en la vida personal y profesional
- Aprender a acceder a la información que **ya sabemos, pero no sabemos que sabemos**
- Desarrollar **capacidades y talentos** que no se conocen
- Profundizar en la **percepción** del paradigma sistémico y desarrollar la intuición
- Desarrollar y aplicar procesos de **coaching sistémico**
- Mejorar las competencias de uno mismo para crear intervenciones de **mucha calidad**
- Ampliar el repertorio de **intervenciones** posibles
- Desarrollar una **actitud** diferente de abordaje a los problemas
- Aprender a mejorar la **comunicación** y gestionar conflictos
- Aprender a trabajar con la **mitad derecha del cerebro**
- **Enriquecer** su vida y su carrera profesional con nuevas herramientas
- **Aprender a trabajar con poca o ninguna información**
- Mejorar las capacidades y el estilo de **liderazgo**
- Aprender a **facilitar** procesos y agilizar la **toma de decisiones**
- Estar más **“equipado”** para tener nuevos **“insights”** en las empresas y organizaciones
- Aprender nuevas **estructuras**, aplicaciones y formas de constelaciones
- Desarrollar su propia **auto-estima** para mejorar la eficacia profesional
- Volver a casa más seguro de su **propio estilo** y lleno de ideas de cómo utilizar el trabajo sistémico en su vida profesional y personal

El objetivo de este curso es **integrar y desarrollar una nueva visión sistémica** de los individuos, empresas y organizaciones, desarrollar las capacidades para una práctica eficaz y profesional de la consultoría sistémica, conocer y adquirir nuevas competencias para la utilización de la metodología de las Constelaciones Organizacionales, así como, integrar esta metodología en los procesos de coaching sea cual sea el abordaje utilizado.

Con este curso, se pretende formar profesionales con una gran **visión sistémica** para que puedan gestionar eficazmente las empresas y organizaciones, así como, ayudar al tejido empresarial para que se desarrolle y progrese con la necesaria calidad y competencia, para enfrentarse a los **desafíos del siglo XXI**.

## METODOLOGÍA

Este curso es esencialmente práctico, con simulaciones y casos reales para un mejor aprendizaje e **integración** de todos los conceptos. Se utilizan métodos activos, prácticos, vivenciales, trabajos en grupo, más allá del método expositivo para la transmisión de los conceptos y conocimientos esenciales.

Ante los objetivos y características de los participantes, se pretende que la actividad de estos sea en si misma considerada como el motor del aprendizaje, con una participación activa en el proceso, integrando los aspectos intelectual, cognitivo, afectivo y emocional.

En este contexto, se privilegia la dinámica interactiva con los participantes, con el fin de desarrollar sus capacidades de análisis, diagnóstico y decisión.

Este curso es muy **vivencial**, con lo cual los participantes tienen un **papel activo** permanente, observándose a si mismos, haciendo muchos ejercicios y perfeccionando sus competencias.

Los participantes aprenden los **principios básicos teóricos**, comprueban el desarrollo de la consultoría sistémica y de las constelaciones organizacionales, sorprendiéndose con el conocimiento que se adquiere con esta forma de trabajar.

Los participantes tienen la posibilidad de observar el trabajo práctico del formador, practicando el **arte de la consultoría sistémica**. También van a conducir / facilitar constelaciones sencillas o más complejas y facilitar procesos de **coaching sistémico** con la supervisión del formador.

Con esta formación, los participantes se aseguran un **conocimiento único**, que les proporciona una comprensión más profunda y una experiencia de los principios utilizados en esta metodología.

Durante el curso, los participantes tienen la posibilidad de experimentar y profundizar los principios básicos de la teoría del trabajo sistémico. El foco central está en la **práctica, ejercicios, reflexión e integración**.

Desde el primer día, los participantes son invitados a estar en diversos papeles (facilitador, representante y asistente), así como a facilitar constelaciones en pequeños grupos, hacer pequeños procesos de coaching, **entrenar su visión sistémica** y experimentar los efectos y resultados de la metodología. El formador **supervisa** continuamente los participantes en el camino hacia el paso siguiente.

Para los responsables de este curso está claramente asumida la **transversalidad** de esta metodología, por lo que es importante tener siempre presente y profundizar el análisis de casos prácticos y situaciones reales.

Con el objetivo de acercarse lo más posible a la realidad en su aplicación práctica, el profesorado cuenta con la participación de expertos **formadores internacionales** de la metodología, además de otros especialistas en varias áreas.

Los seminarios funcionan en diversos regímenes (exposiciones abiertas, conferencias, ejercicios prácticos, vivencias y eventualmente sesiones abiertas al público para demostración y análisis de casos reales). Se propone también, la preparación de trabajos de búsqueda e investigación, teniendo como base los temas abordados, como también, trabajos prácticos en grupo para ejercitar los conceptos aprendidos.

Aunque el foco del curso es la Gestión Sistémica (Systemic Management) y la metodología de las Constelaciones Organizacionales, también se desarrollarán otras áreas complementarias, para la perfecta integración de los conceptos y prácticas asociadas.

## DESTINATARIOS

Este curso está **dirigido** específicamente a personas que tienen experiencia en trabajar con empresas y organizaciones y en su campo de desarrollo, como pueden ser propietarios, directivos, accionistas, mandos superiores y medios, consultores, responsables de recursos humanos, formadores, coaches, facilitadores, etc.

El curso también está abierto a la participación de profesionales de otras áreas de actividad, como psicólogos, terapeutas, profesionales de constelaciones familiares sistémicas y a todos los que se interesen por temas de desarrollo personal, desarrollo de organizaciones, y a los interesados en nuevas e innovadoras metodologías. Así será posible **enriquecer** el grupo de participantes, potenciar el **cambio de experiencias** y fomentar una sólida fusión de conocimientos.

## ORGANIZACIÓN Y HORARIO

El curso se desarrolla a lo largo de 18 días presenciales, en 2 módulos intensivos de 9 días cada uno. Así, el aprendizaje será más eficaz debido a la concentración del tiempo y a las experiencias y ejercicios vivenciados. Entre estos dos módulos los participantes desarrollarán trabajos y se definirá un horario para que los asistentes se reúnan en pequeños grupos para practicar y ejercitar todo lo aprendido en los módulos intensivos.

Los dos módulos son esencialmente prácticos. Algunos días podremos tener la participación de invitados de empresas o público en general, para la resolución de casos reales y entrenamiento de los participantes. En el primer módulo, serán los formadores los encargados de facilitar y conducir los procesos. En el segundo módulo, y en función del aprendizaje y desarrollo de los participantes, éstos empezarán a conducir algunos procesos siempre supervisados por los formadores.

CALENDARIO / HORARIO	
• <b>MÓDULO 1</b>	22 a 30 de Octubre de 2011
• <b>MÓDULO 2</b>	3 a 11 de Marzo de 2012
• <b>HORARIO</b>	9:30 – 18:30 9:30 – 14:00 (QUINTO Y ÚLTIMO DÍA DE CADA MÓDULO)

## PROGRAMACIÓN DE LOS MÓDULOS

Al tratarse de un curso integrado, el plan de estudios presentado se pone en acción de una forma transversal para que se adapte mejor al aprendizaje y desarrollo de todos los participantes. Debido a las características de la metodología y a la necesidad de integración, los temas del programa son impartidos en los dos módulos. El plan de estudios está siempre presente en los módulos, haciéndose siempre un vínculo con los temas anteriormente impartidos y la introducción de nuevos conceptos. Este programa podrá sufrir cambios / ajustes para adecuar el contenido programado al grupo de participantes o debido a eventuales imprevistos.

**PROGRAMA COMPLETO**

A continuación se detalla una **descripción** del contenido del programa. Es un programa extenso y ambicioso que será impartido de una forma transversal para que se adapte mejor al aprendizaje y desarrollo de todos los participantes. Con esta estrategia, se pretende que el curso sea muy dinámico, para conseguir una perfecta consolidación e integración de los conocimientos transmitidos.

<b>1</b>	<b>FUNDAMENTOS DE LAS CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES</b>
	<p><b>PROGRAMA:</b>                  HISTÓRICO                  IDEAS, CONCEPTOS Y PRINCIPIOS TEÓRICOS                  TIPOS Y FORMAS DE CONSTELACIONES                  CONSULTORÍA SISTÉMICA                  SYSTEMIC MANAGEMENT                  METODOLOGÍA Y FUNCIONAMIENTO                  APLICACIONES Y COMPLEMENTARIEDAD</p> <p><b>FORMADOR:</b>                  CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO</p>

<b>2</b>	<b>PENSAMIENTO SISTÉMICO</b>
	<p><b>PROGRAMA:</b>                  QUÉ ES UN SISTEMA                  EL INSTINTO DE PERTENECER                  LA CULTURA DE LA EMPRESA                  LAS EMPRESAS INCLUYEN MUCHOS SISTEMAS                  QUÉ ES UNA CONSTELACIÓN                  UTILIZACIÓN DE LA CONSULTORÍA SISTÉMICA                  MIRADA SISTÉMICA                  EQUILIBRIO Y ARMONÍA DEL SISTEMA</p> <p><b>FORMADOR:</b>                  CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO</p>

<b>3</b>	<b>CONCIENCIA CORPORAL</b>
	<p><b>PROGRAMA:</b>                  QUIENES SOMOS                  QUE ES NUESTRO CUERPO                  ARRAIGO MENTAL, FÍSICO Y EMOCIONAL                  ESTAR DE PIE / UNA NUEVA EXPERIENCIA                  PENSAR NUESTRO CUERPO / SENTIR NUESTRO CUERPO                  RECONEXIÓN CON NUESTRO CUERPO</p> <p><b>FORMADORA:</b>                  ANA DE SCHUMACHER</p>

<b>4</b>	<b>DIAGNÓSTICO SISTÉMICO Y PERCEPCIÓN</b>
	<p><b>PROGRAMA:</b>                  DIAGNÓSTICO: SEÑALES PARA QUE UN TEMA SEA SISTÉMICO                  ENTRENAR LA SENSIBILIDAD PARA LA ENERGÍA SISTÉMICA                  VISIÓN DIVERGENTE                  EL PROCESO INTERIOR Y LAS DECISIONES DEL FACILITADOR / CONSULTOR                  CONCIENCIA INDIVIDUAL Y CONCIENCIA COLECTIVA</p> <p><b>FORMADOR:</b>                  CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO</p>

<b>5</b>	<b>FUNCIONAMIENTO DE LAS CONSTELACIONES SISTÉMICAS</b>
	<p><b>PROGRAMA:</b>                  LA METODOLOGÍA                  EN GRUPO E INDIVIDUALMENTE (COACHING)                  EL CLIENTE, EL FACILITADOR Y LA ENTREVISTA                  MONTAJE DE LA CONSTELACIÓN Y SUS FASES                  EL PAPEL DE LOS REPRESENTANTES Y DEL FACILITADOR                  LIDERAZGO EN EL PROCESO SISTÉMICO                  RECONOCIMIENTO DE LAS DINÁMICAS Y EVALUACIÓN DE LAS INTERVENCIONES                  CONCIENCIA INDIVIDUAL Y CONCIENCIA COLECTIVA DE LOS SISTEMAS</p> <p><b>FORMADOR:</b>                  CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO</p>

<b>6</b>	<b>CONSTELACIONES FAMILIARES</b>
	<p><b>PROGRAMA:</b>                  PRINCIPIOS Y FUNDAMENTOS                  DINÁMICAS FAMILIARES                  EL DERECHO A LA PERTENENCIA AL SISTEMA                  LOS ÓRDENES                  EL EQUILIBRIO ENTRE EL DAR Y TOMAR                  VINCULACIÓN Y LEALTADES INVISIBLES                  DINÁMICAS VINCULARES Y SISTÉMICAS</p> <p><b>FORMADORA:</b>                  MARIANELA VALLEJO</p>

<b>7</b>	<b>EMPRESAS FAMILIARES Y SUS DINÁMICAS SISTÉMICAS</b>
	<p><b>PROGRAMA:</b>                  DINÁMICAS FAMILIARES                  DINÁMICAS ORGANIZACIONALES                  DIFERENCIAS ENTRE SISTEMAS FAMILIARES Y ORGANIZACIONALES                  INTERACCIONES ENTRE LOS SISTEMAS                  TÉCNICAS DE SEPARACIÓN Y UNIÓN                  RESPETO POR LOS SISTEMAS                  CONFIDENCIALIDAD Y ÉTICA                  LÍMITES DE ACTUACIÓN</p> <p><b>FORMADOR:</b>                  CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO</p>

<b>8</b>	<b>COACHING SISTÉMICO Y TRABAJO INDIVIDUAL</b>
	<p><b>PROGRAMA:</b>                  DIVERSOS ABORDAJES DE COACHING                  CARACTERÍSTICAS DEL COACHING SISTÉMICO                  TÉCNICAS DE UTILIZACIÓN PRÁCTICA                  CUANDO UTILIZAR EL COACHING SISTÉMICO / CONSTELACIÓN ORGANIZACIONAL                  TRABAJAR CON FIGURAS ORGANIZACIONALES                  TRABAJAR CON OTRAS FIGURAS Y OBJETOS DIVERSOS                  TRABAJAR CON SILLAS, ANCLAJES, CARTULINAS O FLECHAS (POST-IT)                  TÉCNICA DE LA MANO CATALÉPTICA                  PROCESOS DE COACHING SISTÉMICO                  UTILIZACIÓN DE <i>CECI TOOL</i>®</p> <p><b>FORMADOR:</b>                  CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO</p>

<b>9</b>	<b>EJERCICIOS SISTÉMICOS PARA GRUPOS</b>
	<p><b>PROGRAMA:</b>                  DINÁMICAS ORGANIZACIONALES                  TEAM BUILDING                  MISIÓN DE LA EMPRESA / ORGANIZACIÓN                  RELACIONES Y VALORES                  GESTIÓN DEL TIEMPO                  ANÁLISIS DE PROYECTOS                  OTRAS APLICACIONES</p> <p><b>FORMADOR:</b>                  CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO</p>

<b>10</b>	<b>CONSTELACIONES ESTRUCTURADAS</b>
	<p><b>PROGRAMA:</b>                  CONCEPTOS Y ENCUADRAMIENTO                  TETRALEMA                  PROBLEMA                  PROYECTO                  TRIÁNGULO DE VALORES                  MARIPOSA                  OTROS FORMATOS</p> <p><b>FORMADOR:</b>                  CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO</p>

<b>11</b>	<b>APLICACIONES DE LAS CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES</b>
	<p><b>PROGRAMA:</b>                  PARA QUE SIRVEN LAS CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES                  TRABAJO DENTRO DE LA EMPRESA Y CON GRUPOS EXTERNOS                  DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL, ANÁLISIS DE PROYECTO Y CAMBIO                  LAS CONSTELACIONES DE MARKETING Y DE PRODUCTO                  CONFLICTOS: PROFESIONAL Y PERSONAL                  TRABAJO SISTÉMICO EN SITUACIONES INDIVIDUALES                  PROCESOS ENCUBIERTOS, OCULTOS O CIEGOS                  TRABAJO CON POCA O NINGUNA INFORMACIÓN                  CONSTELACIONES DE GESTIÓN                  SWOT Y BALANCED SCORECARD                  POR QUÉ UTILIZAR ESTA METODOLOGÍA EN VEZ DE OTRAS</p> <p><b>FORMADOR:</b>                  CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO</p>

<b>12</b>	<b>ACTITUD DEL FACILITADOR / CONSULTOR</b>
	<p><b>PROGRAMA:</b>                  CARACTERÍSTICAS DEL FACILITADOR                  CONTRATO CON EL CLIENTE                  POSICIONAMIENTO PROFESIONAL                  LÍMITES E INTERVENCIONES POSIBLES                  LIDERAZGO EN EL PROCESO                  HUMILDAD Y RESPETO POR EL CLIENTE                  VACÍO INTERIOR                  POSIBLES ENREDOS Y VÍNCULOS DE UN CONSULTOR                  COMPETENCIAS PARA FACILITAR LAS CONSTELACIONES                  EL PAPEL DE LAS DINÁMICAS PERSONALES DE LOS FACILITADORES                  ÉTICA EN LA PRÁCTICA PROFESIONAL</p> <p><b>FORMADOR:</b>                  CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO</p>

<b>13</b>	<b>INTEGRACIÓN SISTÉMICA</b>
	<p><b>PROGRAMA:</b></p> <p>LA "LECTURA" DEL TODO DE UNA CONSTELACIÓN              EL FOCO EN LA SOLUCIÓN, EN EL SISTEMA O EN LA PERSONA              DEFINICIÓN DEL PRODUCTO              VISIÓN DE LA EMPRESA Y DEL CONSULTOR              VENTAJAS Y OPORTUNIDADES              NUEVO PARADIGMA              ÉXITOS Y FRACASOS              DIFERENCIAS EN RELACIÓN A OTRAS METODOLOGÍAS              SUPERVISIÓN DE CASOS Y DEL TRABAJO DE LOS PARTICIPANTES              ANÁLISIS Y FEEDBACK</p> <p><b>FORMADOR:</b></p> <p>CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO</p>

### SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación de los conocimientos será diversificada, principalmente a través de la participación individual y de grupo en la clases (25%), trabajos individuales (25%), trabajos en grupo (25%) y proyecto final (25%). Para obtener la Certificación, es también obligatoria la participación y asistencia a más de 85% de las clases.

### CERTIFICACIÓN

Este curso está certificado y conforme todos los **patrones de calidad** de una Formación Avanzada en el Campo de las Constelaciones Sistémicas en las Organizaciones por **INFOSYON** (International Forum for System Constellations in Organizations). La certificación como profesional en esta Asociación Internacional está disponible para todos los participantes, mediante la prueba de aprobación de este curso, el acuerdo con el código de ética para el ejercicio de esta profesión y otros requisitos de utilización práctica de la metodología (experiencia profesional, supervisión, realización de 50 constelaciones, entre otros). Ver todos los detalles en [www.infosyon.com](http://www.infosyon.com).



### CERTIFICADO

La conclusión del curso con aprobado en todas las disciplinas concede el derecho a la "**Certificación Internacional en Management Sistémico y Constelaciones Organizacionales**" por **Talent Manager** y **UDEC, Universidad Multicultural (Domus CUDEC)** y **Neopsicología Fundación Marianela Vallejo Valencia**.

### PROCESO DE SELECCIÓN

La admisión de los participantes al curso es de exclusiva competencia y responsabilidad de la Dirección Científica del curso y será realizada, preferentemente, de acuerdo con los siguientes criterios:

- a) Clasificación de los cursos efectuados anteriormente, en esta u otras áreas
- b) Currículo académico y profesional, destacando la experiencia en el ámbito organizacional o empresarial de forma directa o indirecta.
- c) Experiencia en esta área o similar

### LUGAR DE REALIZACIÓN

El curso se realizará en el **Auditorio Del Edificio BBVA-Carrera 15 N°93-75 Mezanine BOGOTÁ**

**FORMADORES**

<p><b>Cecilio Fernández Regojo</b></p> 	<p><b>Director Científico del Curso</b>                  Ingeniero Industrial, Instituto Superior Técnico                  Post-graduación en Gestión de Empresas, IST y UC                  Master Trainer Certificado por INFOSYON                  Emprendedor y Director General, Talent Manager                  Consultor sistémico y empresarial                  Formador Internacional de Constelaciones Organizacionales a nivel mundial</p> 
<p><b>Marianela Vallejo</b></p> 	<p>Psicóloga de la Universidad Javeriana y Doctorado - U.L.B de Bruselas.                  Psicoanalista Vincular - pareja, familia y grupos                  Consteladora Familiar y Pedagoga Sistémica                  Pionera en Constelaciones Familiares para Colombia                  Certificada Internacional por la Hellinger Ciencia y Didacta Internacional.                  Autora del libro "CONSTELACIONES FAMILIARES-Para Liberar la Energía del Amor de la Vida".</p>
<p><b>Ana de Schumacher</b></p> 	<p>Terapia y Educación a través de las Artes Expresivas. En Tamalpa Institute California.                  Psicoterapeuta en Core Evolution, Nueva York y California                  Representante de Core Evolution en Colombia                  Docente y Terapeuta Corporal en sesiones individuales de pareja y grupos</p>

**BIBLIOGRAFÍA**

- Invisible Dynamics - Systemic Constellations in Organisations and in Business  
Klaus-Peter Horn & Regine Brick
- A Alma do Negócio  
Jan Jacob Stam
- Constelações Organizacionais  
Klaus Grochowiak y Joachim Castella
- Para Comprender las Constelaciones Organizacionales  
Guillermo Echequeray
- Fields of Connection  
Jan Jacob Stam
- Miracle, Solution and System  
Solution-focused Systemic Structural Constellations for Therapy and Organisational Change  
Dipl. Psych. Insa Sparrer
- Systemic Coaching  
Nino Tomaschek
- Systemic Consultancy in Organisations  
Roswita Koenigwieser & Martin Hillebrand
- The Organisation of Self-Organisation - Foundations of Systemic Management  
Fritz B. Simon

**INVERSIÓN**

La matrícula de inscripción del curso es de US\$ 400 (no reembolsables) y debe ser abonada en el momento de la presentación de la solicitud de inscripción.

Una vez aprobada la solicitud, la inversión del curso es de US\$ 2.610, si se formaliza el pago antes del 30 de Septiembre de 2011 obteniendo así, un **descuento de más de 10%**. En este precio está incluido toda la documentación, manual, un kit para trabajo individual.

A partir del día 1 de Octubre, la inversión del curso es de US\$ 2.900 (excluyendo la matrícula).

Para facilitar la participación de todas las personas que realmente están interesadas en esta formación, existen varias formas de abonar el curso, en función de los deseos y posibilidades de cada participante. Este proceso se formaliza a través de pagarés pre- fechados (contacte la Organizadora para más detalles y vea el esquema abajo).

Rogamos contacte con la Organizadora para cualquier aclaración o para buscarle otra alternativa que se adapte mejor a su caso específico.

<b>CONDICIONES DE PAGO AL CONTADO</b>			
FECHAS / PLAZOS	MATRÍCULA	CURSO	TOTAL
hasta 30-Septiembre-2011	US\$ 400	US\$ 2.610	US\$ 3.010
después de 1-Octubre-2011	US\$ 400	US\$ 2.900	US\$ 3.300

<b>POR PLAZOS</b>					
FECHAS / PLAZOS	MATRÍCULA	PAGO en 3 meses		PAGO en 6 meses	
		Mensual	Total curso + matrícula	Mensual	Total curso + matrícula
hasta 30-Septiembre-2011	US\$ 400	US\$ 920	US\$ 3.160	US\$ 490	US\$ 3.340
después de 1-Octubre-2011	US\$ 400	US\$ 1.020	US\$ 3.460	US\$ 540	US\$ 3.640

**INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES**

<b>Talent Manager</b>	<b>Neopsicología Fundación Mariana Vallejo Valencia</b>
Praceta Alto da Milha, 143	Carrera 18 # 88 - 17 Quinto Piso, Edificio Cádiz
2765-298 Estoril – Lisboa - Portugal	Bogotá
Telf: +351 214 671 215	Telf.: +571 610 97 75 y +571 218 24 71
Cel: +351 917 225 317	Cel: +571 3212075148
training@talentmanager.pt	programas@marianelavallejo.org
<b>www.talentmanager.pt</b>	<b>www.marianelavallejo.org</b>