



**Talent Manager®**  
Organizational Constellations



**Certificación Internacional**

**Systemic Management y  
Constelaciones Organizacionales**

## ÍNDICE

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| Introducción .....                  | 3  |
| Áreas de utilización práctica ..... | 4  |
| Objetivo .....                      | 5  |
| Metodología .....                   | 6  |
| Dirigido a .....                    | 7  |
| Local de Realización .....          | 7  |
| Organización y Horario .....        | 7  |
| Plano Curricular .....              | 8  |
| Programación de los Módulos .....   | 11 |
| Proceso de Selección .....          | 11 |
| Inversión .....                     | 11 |
| Contacto en México .....            | 11 |
| Sistema de Evaluación .....         | 11 |
| Certificación .....                 | 12 |
| Certificado .....                   | 12 |
| Dirección Científica .....          | 12 |
| Profesores .....                    | 12 |
| Bibliografía .....                  | 13 |
| Información .....                   | 13 |

## INTRODUCCIÓN

En los últimos años, y en función del desarrollo acelerado de las nuevas tecnologías y de nuevas líneas de pensamiento, se desarrollaron muchas metodologías para el **análisis y resolución** de problemas en las empresas y organizaciones. La mayor parte de ellas se basan en modelos complejos y sofisticados con un pensamiento lógico y racional.

Desde el siglo XX en que esta **verdad** ha emergido, pareciendo ser la única y verdadera **verdad**, pues tenemos idea que siempre pensamos así y estamos seguros que esta es la única "**verdad**".

Este pensamiento exclusivamente racional tiene muy poco tiempo, si comparamos con las 7.500 generaciones que existieron antes de la nuestra: los antiguos no pensaban así, eran **integradores** de varias formas de pensamiento, analizando los problemas como un todo en base a las varias ciencias y filosofías existentes.

Al largo del tiempo, se empieza a ver la ineficacia de algunas metodologías, que creíamos que eran excepcionales, pero que miran sólo partes del problema, olvidándose de todo el sistema. Urge la utilización de un nuevo paradigma.

Con el **pensamiento sistémico**, se inicia una manera diferente de análisis. Es fundamental mirar para el sistema como un Todo. Es necesario observar la interacción entre sus elementos y entre estos y el propio sistema. Como definición, **sistema** "es un conjunto de elementos interconectados entre sí, en una continua relación de cambio". Todos los sistemas en que el **Hombre** es uno de los elementos tienen estas características (familia, amigos, grupos, clubes, asociaciones, empresas, organizaciones, gobierno, universidades, etc.).

Así, empiezan a emerger nuevas formas de pensamiento y nuevas formas de mirar los problemas. La metodología de las **Constelaciones Organizacionales** es una de las primeras donde el sistema es analizado como un Todo y donde los sentidos y las emociones (partes fundamentales del individuo) son utilizados para llegar a una solución de una forma rápida y eficaz.

Estamos hablando de intuición u otras formas de acceso a la información, que entendemos, porque es "evidente", aunque no conozcamos el mecanismo. Buscamos formas sencillas e intuitivas de entender los problemas, "hablando" un **idioma sencillo**, tal vez el "idioma de los niños", que a lo largo de los años fuimos olvidando.

Con este método se trabaja de una manera extremadamente **simple y sintética**, con pocos elementos pero con toda la información que el cliente posee, sea de una forma racional, cognitiva, intuitiva o emocional.

A través de la Constelación se hace la representación tridimensional del sistema de la empresa u organización para que se consiga traer a la luz toda la información sobre las cuestiones sistémicas.

Esta metodología tuvo su origen en Alemania hace cerca de 25 años, aunque su componente organizacional solo empezó hace cerca de 15 años, difundiéndose rápidamente por todo el mundo.

Los recientes desarrollos en esta área llevan a la descubierta de nuevas formas de análisis de cómo las organizaciones evolucionan y se desarrollan con éxito. A través de la utilización de las Constelaciones Organizacionales, se consiguen descubrir **dinámica escondidas** que se encuentran en funcionamiento en las organizaciones.

Empresarios, directivos y consultores sienten cada vez más curiosidad por las soluciones encontradas, cuando se utilizan las Constelaciones Organizacionales y el **pensamiento sistémico**. Esta sorprendente metodología está revolucionando las empresas y organizaciones; no hay duda que es la **herramienta del siglo XXI**.

En resumen, se puede decir, que utilizando esta metodología, es posible **acceder a la información que ya sabemos, pero no sabemos que sabemos**. Su aplicación es muy variada y va desde la creación y fusión de empresas, definición de estrategia, preparación de negociación, gestión y evaluación de proyectos, empresas familiares, diagnóstico, gestión de conflictos, decisiones, coaching, team-building, lanzamiento de marcas y productos, contrataciones y mucho más.

## ÁREAS DE UTILIZACIÓN PRÁCTICA

### En las empresas y organizaciones:

- Definición de una **estrategia** para una organización
- Creación de un **nuevo y conexo espíritu de equipo**
- Comprobación de la **coherencia en** la estructura en una empresa
- Preparación **negociaciones**
- Integración después de la **fusión o adquisición** de una empresa
- Gestión de **proyectos**
- Lanzamiento de **marcas y productos**
- Evaluación de proyectos o la **creación** de una nueva empresa
- **Diagnóstico** de funcionamiento de una empresa
- Gestión de **conflictos** en las organizaciones
- Analizar el **proceso de decisión** en todas las áreas del negocio
- Como un método de **investigación** en estructuras organizacionales no funcionales
- Dinámicas en **Empresas Familiares**
- Ver los **efectos sistémicos** “interactivos” en los diferentes departamentos de una empresa
- Evaluar la **eficacia** de importantes pasos o cambios en una organización
- Evaluar diferentes **decisiones**: “¿Debo hacer esto, o aquello, o talvez otra cosa distinta?”
- Suministrar fórmulas adicionales de análisis sobre **enredos** complejos en negocios familiares y encontrar caminos o soluciones para sobrepasar las dificultades de pasar el negocio para la siguiente generación
- Analizar y **mejorar las interacciones** entre vendedores y sus clientes
- Como una herramienta de **supervisión** para “coaches” o consultores: focalizando esencialmente en el consultor, para que pueda llevar a cabo el pedido del cliente/coachee
- Contratación y **selección** de personal

### Para los individuos:

- Responder a **cuestiones personales** como “¿Debo quedarme o marcharme?”
- **Clarificar** su posición en la organización / empresa
- Diversos tipos de **decisiones**
- Trabajar por cuenta **propia** o **ajena**
- **Conflictos** con compañeros, clientes o proveedores
- Encontrar un **buen lugar** en la empresa
- Supervisión
- Clarificar **objetivos**
- Encontrar el equilibrio entre la vida **privada** y **profesional**

## OBJETIVO

El principal objetivo de este curso es de conseguir que todos los que trabajan en el campo de desarrollo empresarial y organizacional puedan obtener una clara comprensión de cómo utilizar la perspectiva sistémica para promover un efectivo cambio y evolución en las empresas y organizaciones. Este objetivo es alcanzado a través de la focalización de atención de los participantes en:

- Desarrollar una **visión más global** de abordaje sistémica fenomenológica en las organizaciones
- Desarrollar una mayor **Conciencia y sensibilidad** para asuntos sistémicos en la organizaciones
- Aplicar las herramientas de **abordaje sistémico** en las organizaciones y en la propia vida personal y profesional
- Aprender a acceder la información que **ya sabemos, pero no sabemos que sabemos**
- Desarrollar **capacidades y talentos** que no se conocen
- Profundizar la **percepción** del paradigma sistémico y desarrollar la intuición
- Desarrollar y aplicar procesos de **coaching sistémico**
- Mejorar las propias competencias para crear intervenciones de **mucha calidad**
- Ampliar el repertorio de **intervenciones** posibles
- Desarrollar una **actitud** diferente de abordaje a los problemas
- Aprender a mejorar la **comunicación** y gestionar conflictos
- Aprender a trabajar con la **mitad derecha del cerebro**
- **Enriquecer** su vida y carrera profesional con nuevas herramientas
- **Aprender a trabajar con poca o ninguna información**
- Mejorar las capacidades y el estilo de **liderazgo**
- Aprender a **facilitar** procesos y agilizar la **toma de decisiones**
- Estar más **"equipado"** para tener nuevos **"insights"** en las empresas y organizaciones
- Aprender nuevas **estructuras**, aplicaciones y formas de constelaciones
- Desarrollar la propia **auto-estima** para mejorar la eficacia profesional
- Ir para casa más seguro de su **propio estilo** y lleno de ideas de cómo utilizar el trabajo sistémico en su propia vida profesional y personal

El objetivo de este curso es integrar y desarrollar una nueva visión sistémica de los individuos, empresas y organizaciones, desarrollar las capacidades para una práctica eficaz y profesional de consultoría sistémica, conocer y ganar competencias en la utilización de la metodología de las Constelaciones Organizacionales, como también, integrar esta metodología en los procesos de coaching sea cual sea el abordaje utilizado.

Con este curso, se pretende formar profesionales con **visión sistémica** para que puedan administrar eficazmente las empresas y las organizaciones, bien como, para ayudar el tejido empresarial a desarrollarse y progresar con cualidad y competencia, de forma a enfrentar los **desafíos del siglo XXI**.

## METODOLOGÍA

Este curso es esencialmente práctico, con simulaciones y casos reales para un mejor aprendizaje e **integración** de todos los conceptos. Se utilizan métodos activos, prácticos, vivenciales, trabajos de grupo, más allá de método expositivo para la transmisión de los conceptos y conocimientos esenciales.

Ante los objetivos y características de los participantes, se pretende que la actividad de estos sea en sí misma considerada como motor del aprendizaje, con participación activa en el proceso, integrando los aspectos intelectual, cognitivo, afectivo y emocional.

En este contexto, se privilegia la dinámica interactiva con los participantes, con el fin de desarrollar sus capacidades de análisis, diagnóstico y decisión.

Este curso es muy **vivencial**, con lo cual los participantes tienen un **papel activo** permanente, observándose a sí mismos, haciendo muchos ejercicios y perfeccionando sus competencias.

Los participantes aprenden los **principios básicos teóricos**, comprueban el desarrollo de la consultoría sistémica y de las constelaciones organizacionales, sorprendiéndose con el conocimiento que se gana con esta forma de trabajar.

Los participantes tienen la posibilidad de observar el trabajo práctico del formador, practicando el **arte de la consultoría sistémica**. También van a conducir / facilitar constelaciones sencillas o más complejas y facilitar procesos de **coaching sistémico** con la supervisión del formador.

Con esta formación, los participantes aseguran un **conocimiento único**, que les proporciona una comprensión más profunda y experiencia de los principios utilizados en esta metodología.

Durante el curso, los participantes tienen la posibilidad de experimentar y profundizar los principios básicos de la teoría del trabajo sistémico. El foco central está en la **práctica, ejercicios, reflexión e integración**.

Desde el primer día, los participantes son invitados a estar en diversos papeles (facilitador, representante y asistente), como a facilitar constelaciones en pequeños grupos, hacer pequeños procesos de coaching, **entrenar su visión sistémica** y experimentar los efectos y resultados de la metodología. El formador **supervisa** continuamente a los participantes en el camino para el paso siguiente.

Para los responsables de este curso está claramente asumida la **transversalidad** de esta metodología, por lo que es importante tener siempre presente y profundizar el análisis de casos prácticos y situaciones reales.

Los seminarios funcionan en diversos regímenes (exposiciones abiertas, conferencias, ejercicios prácticos, vivencias y eventualmente sesiones abiertas al público para demostración y análisis de casos reales). Se propone también, la preparación de trabajos de búsqueda e investigación, teniendo como base los temas abordados, como también, trabajos prácticos en grupo para ejercitar los conceptos aprendidos.

Aunque el foco del curso es la Gestión Sistémica (Systemic Management) y la metodología de las Constelaciones Organizacionales, también se desarrollan otras áreas complementarias, para la perfecta integración de los conceptos y prácticas asociadas.

## DIRIGIDO A:

Este curso está **dirigido** específicamente a personas que tienen experiencia en trabajar con empresas y organizaciones o en su campo de desarrollo, como sean directivos, accionistas, administradores, cuadros superiores y medios, consultores, responsables de recursos humanos, formadores, coaches, facilitadores, etc.

El curso también está abierto a la participación de profesionales de otras áreas de actividad, como psicólogos, terapeutas, profesionales de constelaciones familiares sistémicas y a todos los que se interesen por temas de desarrollo personal, desarrollo de organizaciones e interesados en nuevas e innovadoras metodologías. De esta manera, será posible **enriquecer** el grupo de participantes, potenciar el **cambio de experiencias** y fomentar una mezcla rica de conocimientos.

## LUGAR DE REALIZACIÓN

El curso se realizará en:

Universidad Emilio Cárdenas  
Galeana No. 56, Col. La Loma, Tlalnepantla, Edo. de México

## ORGANIZACIÓN Y HORARIO

El curso de desarrolla a lo largo de 18 días (144 horas) presenciales, que se desarrollan en 3 módulos intensivos de 9, 6 y 3 días. Así, el aprendizaje es más eficaz por la concentración del tiempo y por las experiencias y ejercicios vivenciados. Entre estos módulos los participantes desarrollarán trabajos y será definido un horario para que se reúnan en pequeños grupos para practicar y ejercitar todo lo aprendido en los módulos intensivos.

El tercer módulo, dedicado a Constelaciones Familiares, será hecho por libre y en el horario que sea más conveniente a cada participante. Para eso, el participante necesita entregar una prueba documental de un formador de Constelaciones Familiares, certificado por Domus CUDEC, declarando que el participante tiene un conocimiento básico de Constelaciones Familiares equivalente a 3 días de formación.

Los módulos son esencialmente prácticos. En algunos días podrá haber la participación de invitados de empresas o público en general, para la resolución de casos reales y entrenamiento de los participantes. En el primer módulo, serán los formadores los encargados de facilitar y conducir los procesos. En el segundo módulo, y en función del aprendizaje y desarrollo de los participantes, éstos empezarán a conducir algunos procesos siempre supervisados por los formadores.

| CALENDARIO / HORARIO |                                    |
|----------------------|------------------------------------|
| • <b>MÓDULO 1</b>    | 13 a 21 de Agosto de 2011          |
| • <b>MÓDULO 2</b>    | 28 de Enero a 2 de Febrero de 2012 |
| • <b>MÓDULO 3</b>    | Constelaciones Familiares          |
| • <b>HORARIO</b>     | <b>9:00 – 18:00</b>                |

## PLANO CURRICULAR

A continuación se hace una **descripción** del contenido del programa. Es un programa extenso y ambicioso que será impartido de una forma transversal para que se adapte mejor al aprendizaje y desarrollo de todos los participantes. Con esta estrategia, se pretende que este curso sea muy dinámico, para conseguir una perfecta consolidación e integración de los conocimientos transmitidos.

### 1 FUNDAMENTOS DE LAS CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES

**PROGRAMA:**

HISTÓRICO  
 IDEAS, CONCEPTOS Y PRINCIPIOS TEÓRICOS  
 TIPOS Y FORMAS DE CONSTELACIONES  
 CONSULTORÍA SISTÉMICA  
 MANAGEMENT SISTÉMICO  
 METODOLOGÍA Y FUNCIONAMIENTO  
 APLICACIONES Y COMPLEMENTARIEDAD

**FORMADOR:**

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

### 2 PENSAMIENTO SISTÉMICO

**PROGRAMA:**

QUÉ ES UN SISTEMA  
 EL INSTINTO DE PERTENECER  
 LA CULTURA DE LA EMPRESA  
 LAS EMPRESAS INCLUYEN MUCHOS SISTEMAS  
 QUÉ ES UNA CONSTELACIÓN  
 UTILIZACIÓN DE LA CONSULTORÍA SISTÉMICA  
 MIRADA SISTÉMICA  
 EQUILIBRIO Y HARMONÍA DEL SISTEMA

**FORMADOR:**

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

### 3 DIAGNÓSTICO SISTÉMICO Y PERCEPCIÓN

**PROGRAMA:**

DIAGNÓSTICO: SEÑALES PARA QUE UN TEMA SEA SISTÉMICO  
 ENTRENAR LA SENSIBILIDAD PARA LA ENERGÍA SISTÉMICA  
 VISIÓN DIVERGENTE  
 EL PROCESO INTERIOR Y LAS DECISIONES DEL FACILITADOR / CONSULTOR  
 CONCIENCIA INDIVIDUAL Y CONCIENCIA COLECTIVA

**DOCENTE:**

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

### 4 FUNCIONAMIENTO DE LAS CONSTELACIONES SISTÉMICAS

**PROGRAMA:**

LA METODOLOGÍA  
 EN GRUPO E INDIVIDUALMENTE (COACHING)  
 EL CLIENTE, EL FACILITADOR Y LA ENTREVISTA  
 MONTAJE DE LA CONSTELACIÓN Y SUS FASES  
 EL PAPEL DE LOS REPRESENTANTES Y DEL FACILITADOR  
 LIDERAZGO EN EL PROCESO SISTÉMICO  
 RECONOCIMIENTO DE LAS DINÁMICAS Y EVALUACIÓN DE LAS INTERVENCIONES  
 CONCIENCIA INDIVIDUAL Y CONCIENCIA COLECTIVA DE LOS SISTEMAS

**FORMADOR:**

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

## 5 CONSTELACIONES FAMILIARES

### PROGRAMA:

PRINCIPIOS Y FUNDAMENTOS  
 DINÁMICAS FAMILIARES  
 ACTITUD FENOMENOLÓGICA  
 INTERACCIONES E INTERCONEXIONES  
 LA VISIÓN DE LOS CONTEXTOS ANÍMICOS (INSIGHT)  
 LA DINÁMICA DE LOS ENREDOS SISTÉMICOS  
 LOS PROCESOS DE VINCULACIÓN, DEL TRAUMA Y DE LAS HERIDAS EMOCIONALES  
 LOS SENTIMIENTOS DE PERTENENCIA EN LOS SISTEMAS

## 6 EMPRESAS FAMILIARES Y SUS DINÁMICAS SISTÉMICAS

### PROGRAMA:

DINÁMICAS FAMILIARES  
 DINÁMICAS ORGANIZACIONALES  
 DIFERENCIAS ENTRE SISTEMAS FAMILIARES Y ORGANIZACIONALES  
 INTERACCIONES ENTRE LOS SISTEMAS  
 TÉCNICAS DE SEPARACIÓN Y UNIÓN  
 RESPETO POR LOS SISTEMAS  
 CONFIDENCIALIDAD Y ÉTICA  
 LÍMITES DE ACTUACIÓN

### FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

## 7 COACHING SISTÉMICO Y TRABAJO INDIVIDUAL

### PROGRAMA:

DIVERSOS ABORDAJES DE COACHING  
 CARACTERÍSTICAS DEL COACHING SISTÉMICO  
 TÉCNICAS DE UTILIZACIÓN PRÁCTICA  
 CUANDO UTILIZAR EL COACHING SISTÉMICO / CONSTELACIÓN ORGANIZACIONAL  
 TRABAJAR CON FIGURAS ORGANIZACIONALES  
 TRABAJAR CON OTRAS FIGURAS Y OBJETOS DIVERSOS  
 TRABAJAR CON SILLAS, ANCLAJES, CARTULINAS O FLECHAS (POST-IT)  
 TÉCNICA DE MANO CATALÉPTICA  
 PROCESOS DE COACHING SISTÉMICO  
 UTILIZACIÓN DE *CECI TOOL*®

### FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

## 8 EJERCICIOS SISTÉMICOS PARA GRUPOS

### PROGRAMA:

DINÁMICAS ORGANIZACIONALES  
 TEAM BUILDING  
 MISIÓN DE LA EMPRESA / ORGANIZACIÓN  
 RELACIONAMIENTOS  
 VALORES  
 GESTIÓN DEL TIEMPO  
 ANÁLISIS DE PROYECTOS  
 OTRAS APLICACIONES

### FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

## 9 CONSTELACIONES ESTRUCTURADAS

### PROGRAMA:

CONCEPTOS Y ENCUADRAMIENTO  
TETRALEMA  
PROBLEMA  
PROYECTO  
TRIÁNGULO DE VALORES  
MARIPOSA  
OTROS FORMATOS

### FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

## 10 APLICACIONES DE LAS CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES

### PROGRAMA:

PARA QUE SIRVEN LAS CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES  
TRABAJO DENTRO DE LA EMPRESA Y CON GRUPOS EXTERNOS  
DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL, ANÁLISIS DE PROYECTO Y CAMBIO  
LAS CONSTELACIONES DE MARKETING Y DE PRODUCTO  
CONFLICTOS: PROFESIONAL Y PERSONAL  
TRABAJO SISTÉMICO EN SITUACIONES INDIVIDUALES  
PROCESOS ENCUBIERTOS, OCULTOS O CIEGOS  
TRABAJO CON POCA O NINGUNA INFORMACIÓN  
CONSTELACIONES DE GESTIÓN  
SWOT Y BALANCED SCORECARD  
POR QUÉ UTILIZAR ESTA METODOLOGÍA EN VEZ DE OTRAS

### FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

## 11 ACTITUD DEL FACILITADOR / CONSULTOR

### PROGRAMA:

CARACTERÍSTICAS DEL FACILITADOR  
CONTRATO CON EL CLIENTE  
POSICIONAMIENTO PROFESIONAL  
LÍMITES E INTERVENCIONES POSIBLES  
LIDERAZGO EN EL PROCESO  
HUMILDAD Y RESPETO POR EL CLIENTE  
VACÍO INTERIOR  
POSIBLES ENREDOS Y VÍNCULOS DE UN CONSULTOR  
COMPETENCIAS PARA FACILITAR LAS CONSTELACIONES  
EL PAPEL DE LAS DINÁMICAS PERSONALES DE LOS FACILITADORES  
ÉTICA EN LA PRÁCTICA PROFESIONAL

### FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

## 12 INTEGRACIÓN SISTÉMICA

### PROGRAMA:

LA "LECTURA" DEL TODO DE UNA CONSTELACIÓN  
EL FOCO EN LA SOLUCIÓN, EN EL SISTEMA O EN LA PERSONA  
DEFINICIÓN DEL PRODUCTO  
VISIÓN DE LA EMPRESA Y DEL CONSULTOR  
VENTAJAS Y OPORTUNIDADES  
NUEVO PARADIGMA  
ÉXITOS Y FRACASOS  
DIFERENCIAS EN RELACIÓN A OTRAS METODOLOGÍAS  
SUPERVISIÓN DE CASOS Y DEL TRABAJO DE LOS PARTICIPANTES  
ANÁLISIS Y FEEDBACK

### FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

## PROGRAMACIÓN DE LOS MÓDULOS

Como se trata de un curso integrado, el plan de estudio presentado se pone en acción de una forma transversal y que mejor se adapte al aprendizaje y desarrollo de todos los participantes. Debido a las características de la metodología y de la necesidad de integración, los temas del programa son impartidos en los 3 módulos. El plan de estudios está siempre presente en los tres módulos, haciéndose siempre un vínculo con los temas anteriormente impartidos y la introducción de nuevos conceptos. Este programa podrá sufrir alteraciones / ajustes para adecuar el contenido programático al grupo de participantes o debido a eventuales imprevistos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

La admisión de los participantes del curso es de exclusiva competencia y responsabilidad de la Dirección Científica y será realizada en conformidad con el siguiente conjunto de criterios de preferencia:

- a) Clasificación de los cursos efectuados anteriormente, en esta u otras áreas
- b) Currículo académico y profesional, desatacando la experiencia en el ámbito organizacional o empresarial de forma directa o indirecta.

## INVERSIÓN

La inversión para el primer módulo es de US\$1,250. Para pronto pago, la inversión es US\$1,100. En este precio, está incluido toda la documentación y manual.

La inversión para el segundo módulo es de US\$850. Para pronto pago, la inversión es US\$750.

El tercer módulo será hecho por prueba documental de un formador de Constelaciones Familiares certificado por Domus CUDEC, declarando que el participante tiene un conocimiento básico de Constelaciones Familiares equivalente a 3 días de formación.

## CONTACTO EN MÉXICO

Departamento de inscripciones de Domus CUDEC, Extensión Universitaria

Teléfono:

Del interior de la república mexicana: (55) 5565 4485                      Extensión 261 y 263  
Del extranjero                      + 52 (55) 5565 4485                      Extensión 261 y 263

promociondomus@cudec.edu.mx  
inscripciondomus@cudec.edu.mx  
www.domus.cudec.edu.mx

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación de conocimientos será diversificada, principalmente a través de la participación individual y en grupo en la clases (25%), trabajos individuales (25%), trabajos de grupo (25%) y proyecto final (25%).

Para obtener la Certificación, es también obligatoria la participación en más de 85% de las clases.

## CERTIFICACIÓN

Este curso está certificado y conforme todos los **patrones de calidad** de una Formación Avanzada en el Campo de las Constelaciones Sistémicas en las Organizaciones por **INFOSYON** (International Forum for System Constellations in Organizations). La certificación como profesional en esta Asociación Internacional está disponible para todos los participantes, mediante la prueba de aprobación de este curso, el acuerdo con el código de ética para el ejercicio de esta profesión y algunos otros requisitos de utilización práctica de la metodología (detalles en [www.infosyon.com](http://www.infosyon.com)).

## CERTIFICADO

La conclusión del curso con aprobación en todas las disciplinas da el derecho a la “**Certificación Internacional en Systemic Management y Constelaciones Organizacionales**” por **Domus CUDEC** y **Talent Manager**.

## DIRECCIÓN CIENTÍFICA

El curso es organizado por Domus CUDEC y con la Dirección Científica de:

Cecilio Fernández Regojo  
Ingeniero Industrial, IST  
Pos-Graduación en Gestión de Empresas  
Master Trainer en Constelaciones Organizacionales, INFOSYON  
Director Científico de la Certificación Internacional en varias Universidades  
Director General, Talent Manager



## FACILITADOR PRINCIPAL



Con una experiencia **empresarial de más de 40 años**, ha desempeñado distintos puestos de responsabilidad en empresas de diferentes sectores. Su actividad como empresario, junto con su gran experiencia como consultor y su gran contacto con empresas en muchos países, le ha proporcionado una amplia visión de las Empresas y Organizaciones.

Es **Licenciado en Ingeniería Industrial** y ha realizado varios cursos de post-graduación en Gestión de Empresas, entre otros.

Se ha **formado en Constelaciones Organizacionales** con los mejores especialistas en el sector (Bert Hellinger, Gunthard Weber, Jan Jacob Stam, Matthias Varga von Kibéd, Insa Sparrer, Jane Peterson, Jakob & Sieglinde Schneider, Albrecht Mahr, Judith Hemming, Christine Essen, Guni-Leila Baxa, Michael Blumenstein, Dagmar Ingwersen, Johannes Benedikt Schmidt, Georg Senoner, Lorenz Wiest, Franz Ruppert, Stephan Hausner, etc.).

Es **formador internacional** en Constelaciones Organizacionales (Portugal, España, Bélgica, Francia, Italia, Polonia, Estados Unidos, México, Venezuela, República Dominicana, Costa Rica, etc.) y participa activamente en varios Congresos como ponente y dinamizador invitado (EUA, Alemania, Bélgica, España, Francia, etc.).

También es **Master Trainer Certificado** por **INFOSYON** (International Forum for System Constellations in Organizations).

Tiene una gran experiencia como **consultor empresarial y sistémico** y ha trabajado con muchas empresas tanto nacionales como internacionales.

Sus cursos de formación y su trabajo se pueden realizar en los **4 idiomas** que habla con fluidez (Español, Portugués, Inglés y Francés).

## BIBLIOGRAFÍA

- Invisible Dynamics - Systemic Constellations in Organisations and in Business  
Klaus-Peter Horn & Regine Brick
- A Alma do Negócio  
Jan Jacob Stam
- Constelações Organizacionais  
Klaus Grochowiak y Joachim Castella
- Para Comprender las Constelaciones Organizacionales  
Guillermo Echegueray
- Fields of Connection  
Jan Jacob Stam
- Miracle, Solution and System  
Solution-focused Systemic Structural Constellations for Therapy and Organisational Change  
Dipl. Psych. Insa Sparrer
- Systemic Coaching  
Nino Tomaschek
- Systemic Consultancy in Organisations  
Roswita Koenigswieser & Martin Hillebrand
- The Organisation of Self-Organisation - Foundations of Systemic Management  
Fritz B. Simon

## INFORMACIONES

| <b>Domus CUDEC</b>   | <b>TALENT MANAGER</b>            |
|--|----------------------------------|
| <b>Col. La Loma, Tlalnepantla, Edo. de México</b>                    | <b>Estoril - Portugal</b>        |
| <b>Del interior (55)5565 4485 Ext. 261 y 283</b>                     | <b>+ 351 214 671 215</b>         |
| <b>Del extranjero 52 (55) 5565 4485 Ext. 261 y 263</b>               | <b>+ 351 917 225 317</b>         |
| <b>promociondomus@cudec.edu.mx<br/>inscripciondomus@cudec.edu.mx</b> | <b>training@talentmanager.pt</b> |
| <b>www.domus.cudec.edu.mx</b>  | <b>www.talentmanager.pt</b>      |