

FORMAÇÃO 2007

Em 2005/2006 realizámos o primeiro **Curso Internacional de Formação em Constelações Organizacionais** em Portugal. Tivemos 29 participantes de 14 países diferentes: **Brasil, Argentina, Peru, Estados Unidos, Espanha, Itália, Inglaterra, Irlanda, Alemanha, Austria, Holanda, Lituânia, Israel y Portugal.**

Para 2007, desenvolveu-se um novo conceito de formação com um formato flexível, que poderá ser feita numa forma contínua, aberta e modular. Cada participante poderá programá-la e adequá-la ao seu perfil, aos seus interesses e ao seu crescimento pessoal e profissional. Desta forma, aumentará as suas competências, especializando-se como desejar e completando-a onde e quando for oportuno.

Cada workshop terá um tema específico, embora o programa do curso será cumprido numa maneira transversal ao longo de todo o ciclo. Será possível inscrever-se em todo o ciclo de formação, só em cada um dos módulos, só num dia, só no ciclo da supervisão ou até só numa sessão de supervisão. Está previsto que este ciclo tenha continuidade nos próximos anos (com este ou outro formato), como uma filosofia de formação contínua e reciclagem. Assim, os participantes poderão programar a sua formação, completando-a em anos posteriores e também através de outro tipo de formações que mais se adequem ao perfil de cada participante.

Veja em baixo todos os detalhes. Faça *clique* no assunto que lhe interessa.

| | |
|---------------------------------------|----------------------------------------|
| Introdução | Programa |
| Áreas de utilização | Formadores |
| O que irá aprender | Calendário / Horário |
| A quem se destina | Localização |
| Objectivo da formação | Investimento |
| Estrutura da formação | Condições de Pagamento |

INTRODUÇÃO

Nestes últimos anos, tem havido um crescente aumento de interesse na aplicação da **teoria sistémica** (método **Bert Hellinger**) e das constelações Organizacionais, em todo o mundo.

Os recentes desenvolvimentos nesta área têm levado à descoberta de novas formas de análise de como as organizações evoluem e se desenvolvem com sucesso. Através de uma utilização habilidosa das constelações organizacionais, conseguem-se descobrir **dinâmicas escondidas** que se encontram em funcionamento nas organizações. Isto é feito de maneira a que, numa forma simples e directa, seja reconhecido por todos os que trabalham nessa organização. Problemas complexos, como sejam, a estrutura organizacional, a liderança ou o reconhecimento apropriado e genuíno dos funcionários, podem ter **soluções muito simples**.

Empresários, gestores e consultores estão-se a tornar cada vez mais curiosos e intrigados com as soluções encontradas, sempre que são utilizadas as constelações organizacionais e o **pensamento sistémico**.

Este movimento crescente de entusiasmo e descoberta em relação ao que as constelações organizacionais podem oferecer, fez crescer a ideia de organizar um curso internacional, no sentido de dar a conhecer todas as técnicas necessárias para uma utilização correcta deste **método excepcional**.

Este curso de formação é constituído por 5 workshops de 3 dias cada, que serão realizados entre Março e Novembro de 2007. A língua utilizada em todo o curso será o inglês com tradução para o português.

ÁREAS DE UTILIZAÇÃO PRÁTICA

- Definição de uma **estratégia** para uma organização
- Verificação da **coerência** da estrutura numa organização
- Preparar **negociações**
- Integração após **fusão** ou aquisição de uma organização ou empresa
- Gestão de projectos
- **Testar** projectos ou a constituição de uma nova empresa
- **Diagnóstico** do funcionamento de uma empresa
- Gestão de **conflitos** nas organizações
- Responder a questões pessoais como “Devo ficar ou devo ir-me embora?”
- **Clarificar** a sua posição na organização / empresa
- Analisar o processo de **decisão** em todas as áreas de negócio
- Como um método de investigação em estruturas organizacionais **disfuncionais**

- Ver os efeitos sistémicos “interactivos” nos diferentes departamentos de uma empresa
- Testar a **eficácia** de importantes passos ou mudanças numa organização
- Testar diferentes possibilidades “a frio”: “Devo fazer isto, ou aquilo, ou talvez outra coisa qualquer?”
- Fornecer formas adicionais de análise sobre os complexos **enredos** nos negócios, sobre assuntos familiares em empresas familiares e/ou encontrar caminhos e soluções para ultrapassar as dificuldades de passar o negócio para a geração seguinte.
- Como uma ferramenta de **supervisão** para “coaches” ou consultores de empresas: focalizando essencialmente no consultor, para que melhor possa lidar com o pedido do cliente

O QUE IRÁ APRENDER

- Uma **perspectiva** geral sobre os temas sistémicos
- **Facilitar** constelações desde o primeiro momento com a supervisão do formador
- Ter uma maior compreensão de como é que as constelações organizacionais podem revelar **dinâmicas escondidas** nas organizações
- Começar a reconhecer o funcionamento destas dinâmicas e reconhecer possíveis **soluções** para as organizações
- Exercitar competências básicas e **intervencções sistémicas** em constelações organizacionais.
- Afinar os seus poderes de **percepção** sistémica
- Tornar-se muito mais consciente de uma **atitude interior** particular, que é necessária para suportar a abordagem sistémica fenomenológica
- Conhecer os princípios básicos de trabalho sistémico e o “campo de informação” da **consciência** pessoal e colectiva dos sistemas
- Descobrir e revelar conhecimentos profundos em **áreas sensíveis** das organizações

- Trabalhar com uma ferramenta de **consultadoria** para descobrir o próximo passo em assuntos com uma grande carga emocional e que não podem ser resolvidos através de simples raciocínio ou análise
- Uma maneira **elegante** e **poderosa** de tratar questões empresarias e pessoais relacionadas entre si
- Reciclar perspectivas que não podem ser elaboradas analiticamente só com a intervenção do **cérebro esquerdo**
- Uma nova maneira de aproximação no trabalho com os seus **clientes**, dando-lhe uma nova visão da mesma realidade
- Caminhar para construir um melhor perfil de **liderança**, com autoridade e maturidade
- Fornecer directrizes para resolver **conflitos** e tomar decisões empresarias acertadas
- Ir para casa mais enraizado no seu próprio estilo, cheio de **novas ideias** e **bem preparado** para utilizar o trabalho sistémico nas organizações, empresas e na sua própria vida profissional

A QUEM SE DESTINA ESTA FORMAÇÃO

Esta formação é **destinada** especificamente para as pessoas que têm experiência a trabalhar com organizações ou no campo de desenvolvimento das organizações, como sejam os donos das empresas, accionistas, gestores, administradores, directores, consultores, responsáveis de recursos humanos, formadores, “coaches”, etc.

Uma das **prioridades** desta formação é a de contribuir para o desenvolvimento do trabalho sistémico nas organizações. Espera-se que esta abordagem possa servir para melhorar os relacionamentos entre e dentro das empresas, ajudando a criar um **novo espírito empresarial**, com mais harmonia e com o objectivo de ajudar a construir um mundo melhor.

Pretende-se criar uma mistura rica de **nacionalidades**, pelo que esta formação está aberta à participação de pessoas de todos os países. Inevitavelmente, isto quererá dizer que poderá haver restrições ao número de lugares para algumas nacionalidades. Se houver mais pessoas de um determinado país que se queiram inscrever, do que os lugares atribuídos a esse país, esses candidatos serão colocados numa lista de espera.

É aconselhável que os participantes nesta formação tenham algum **conhecimento prévio** do trabalho sistémico, como seja, terem participado em workshops de constelações familiares (mínimo 4 dias) e terem lido livros e artigos sobre esta temática. Outras experiências diversificadas também podem ser muito úteis para um melhor aproveitamento desta formação.

OBJECTIVO DA FORMAÇÃO

O principal objectivo desta formação é o de conseguir que todos os que trabalham no campo do desenvolvimento empresarial e organizacional possam obter uma clara compreensão de como utilizar esta perspectiva sistémica para promover uma efectiva mudança e evolução nas organizações. Este objectivo será alcançado através da focalização da atenção dos participantes em:

- Desenvolver uma **visão** mais abrangente de modo a conseguir uma abordagem sistémica fenomenológica no desenvolvimento organizacional
- Desenvolver uma maior **consciência** e sensibilidade para os assuntos sistémicos nas organizações.
- Aplicar as ferramentas da **abordagem sistémica** nas organizações e na própria vida pessoal e profissional.
- Estender o conhecimento e as competências na gestão e consultadoria
- Desenvolver uma atitude básica para a consultadoria sistémica

- Aprofundar a **percepção** do paradigma sistémico
- Melhorar as competências para criar intervenções de muita **qualidade**
- Alargar o repertório das **intervenções** possíveis
- **Enriquecer** a sua vida e carreira profissional
- Estar mais "equipado" para ter novos "**insights**" nas constelações
- Aprender novas **estruturas**, aplicações e formas de constelações
- Ter uma mais profunda compreensão dos padrões e dos **temas multi-layer** nas organizações
- Ir para casa mais seguro do seu próprio **estilo** e ir cheio de ideias de como utilizar o trabalho sistémico na sua própria vida profissional
- Desenvolver uma visão mais abrangente da abordagem sistémica **fenomenológica** no desenvolvimento organizacional
- Desenvolver uma maior **consciência** e sensibilidade para os assuntos sistémicos nas organizações
- Aplicar as **ferramentas** de abordagem sistémica nas organizações e na vida pessoal e profissional

ESTRUTURA DA FORMAÇÃO

Esta formação é essencialmente **prática**, pelo que os participantes terão um permanente **papel activo**, observando-se a eles próprios, **facilitando constelações**, fazendo muitos exercícios e aperfeiçoando as suas competências. Assistirão às apresentações dos **princípios teóricos**. Verificarão o desenvolvimento das constelações organizacionais e o conhecimento que se ganha com esta forma de trabalhar.

Os participantes terão a possibilidade de observar o trabalho prático dos formadores, bem como de praticar a arte da consultadoria sistémica. Também irão **conduzir / facilitar** constelações simples ou mais complexas, sob a **supervisão** dos formadores.

Com esta formação intensa, os participantes assegurarão um conhecimento único, que lhes proporcionará uma mais profunda compreensão e experiência dos princípios utilizados em constelações organizacionais.

A formação está estruturada em **5 workshops de 3 dias intensos**, de modo a que seja possível o máximo aproveitamento do tempo. Assim, os 15 dias efectivos de formação equivalem a cerca de 18 dias de uma formação standard.

No dia seguinte a cada workshop (2ª feira) está prevista uma sessão para **treino e supervisão**. Esta sessão é opcional (ver condições em **Investimento**).

O primeiro workshop será repetido em **Portugal e Espanha** (ver calendário - as bandeiras indicam em que idiomas são falados).

A estrutura do curso foi definida em função da experiência internacional dos formadores (calendário, horário, número de workshops, etc.) de modo a que se consigam obter os mais altos níveis de qualidade e preparar profissionais conscientes na utilização desta metodologia / **arte**.

PROGRAMA DO CURSO

Durante este curso, os participantes terão a possibilidade de fazer muitas experiências e estudos profundos dos princípios básicos e da teoria do trabalho sistémico. O foco central estará nos exercícios, reflexão e integração. Desde o primeiro dia, os participantes serão convidados a estar no papel de facilitador e a facilitar constelações através de pequenos passos. O formador supervisionará continuamente os participantes no caminho para o passo seguinte. Haverá tempo para aprender a facilitar uma constelação, treinar a visão sistémica e as intervenções sistémicas nas organizações, de modo a que as pessoas e as suas organizações possam prosperar.

Em seguida, faz-se uma descrição sumária do curso. Trata-se de um curso integrado, pelo que o programa será dado numa forma transversal, focalizando os pontos mais importantes em função do tema de cada workshop e a especialidade de cada formador. Esta descrição é uma linha de orientação, à qual poderão ser introduzidas alterações de última hora. Este cruzamento entre programa do curso e temas dos workshops possibilita que os participantes possam ter uma formação integrada e completa, quando participam em todo o curso. Por outro lado, os participantes que se inscreverem em só alguns workshops, também aproveitarão muito com este cruzamento de temas / programa.

PROGRAMA DETALHADO

1 O que são as Constelações Organizacionais

- O que é um sistema
- O nosso primeiro sistema
- O instinto de pertencer
- A cultura da empresa
- Pertencemos a muitos sistemas
- As empresas incluem muitos sistemas
- O que é uma constelação
- Utilização da Consultadoria Sistémica
- Para que servem as Constelações Organizacionais
- Porquê utilizar esta metodologia em vez de outras

2 Como funcionam as Constelações

- Em grupo e individualmente (coaching)
- O cliente e o facilitador
- A escolha dos representantes
- A montagem da Constelação
- Criando o campo
- O papel dos representantes
- O papel do facilitador

3 Histórico e ideias teóricas

- Constelações Sistémicas
- Bert Hellinger
- Pequeno histórico
- Algumas ideias básicas
- Constelações Organizacionais
- Histórico
- Os princípios

4 Diferenças entre Constelações Familiares e Organizacionais

- Dinâmicas Familiares
- Dinâmicas Organizacionais
- Diferenças
- Interacções
- Aplicações

5 Percepção sistémica e diagnóstico.

- O diagnóstico: sinais para que um assunto tenha uma componente sistémica?
- Treinar a sensibilidade para a energia sistémica
- Os passos numa constelação: iniciando a entrevista, primeiras intervenções, etc.
- O processo interior e as decisões do facilitador durante uma constelação.

6 Dinâmicas, intervenções e liderança numa constelação

- A liderança numa constelação: para cima e para baixo ao mesmo tempo
- Reconhecimento das dinâmicas nas constelações e teste das intervenções
- O "caminho" genérico através de uma constelação.
- As dinâmicas nos sistemas organizacionais e/ou nos sistemas familiares
- Introdução às constelações de consulta
- Possíveis enredos e vínculos de um consultor
- O núcleo do trabalho sistémico: a consciência individual e colectiva nos sistemas
- As constelações com competências e recursos

7 O todo da constelação e das soluções

- Sistemas familiares e sistemas das organizações.
- A "leitura" do todo de uma constelação
- O início de uma entrevista: como é que se consegue obter uma pergunta clara
- As contra-indicações: quando é que não se deve utilizar o trabalho das constelações?

8 As aplicações do trabalho sistémico no contexto das organizações

“Coaching” sistémico: de alguma forma, pode substituir uma constelação.
As constelações estruturadas
As constelações encobertas ou cegas
A aplicação do diagnóstico: o que é que está a acontecer nesta organização?
A aplicação do projecto: qual é o efeito se procede a uma alteração na organização?
A aplicação na mudança: processo de trabalho
As constelações de marketing e de produto
Trabalho sistémico em “coaching” e em situações individuais

9 Toque final e integração

O relacionamento do trabalho sistémico com outras competências profissionais
O último retoque na atitude e nas competências para facilitar as constelações
O papel das dinâmicas pessoais para os facilitadores
Ética

10 Conclusão

Como introduzir a abordagem sistémica nas organizações e empresas
Resolução de casos trazidos pelos participantes
Análise e feedback a cada participante
Conclusão e diplomas

FORMADORES

Jan Jacob Stam

<http://www.hellingerinstituut.nl/>



Jan Jacob Stam trabalha como um consultor de empresas na Holanda há mais de 15 anos. Anteriormente, foi director numa grande empresa holandesa e professor durante mais de dez anos. Estudou biologia, ciências educacionais e ciências das organizações nas universidades de Amesterdão e Groningen. Também se formou em PNL (Universidade de Santa Cruz na Califórnia).
A partir de 1996, Jan Jacob começou a fazer workshops de constelações familiares e constelações organizacionais e também programas de formação em constelações familiares e organizacionais na Holanda, Croácia, Israel, Rússia e alguns outros países.
Junto com a sua mulher Bibi Schreuder fundou o Instituto Holandês Bert Hellinger. É autor do livro “Het Verbindende Veld; Organisatieopstellingen in de praktijk” (The Connecting Field; Organizational Constellations at work) que já está traduzido em português (A Alma do Negócio) e pode ser comprado através deste site.
Jan Jacob assistiu a muitos programas de formação e workshops de trabalho sistémico. Tem um contacto estreito com Bert Hellinger, Gunthard Weber, Albrecht Mahr, Jakob Schneider e muitos outros que contribuíram muito para o desenvolvimento do trabalho sistémico.

Jane Peterson

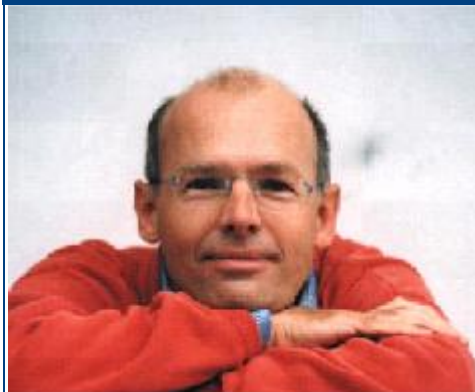
<http://www.human-systems-institute.com/>



Jane trabalhou como coach executivo principalmente com empresários de pequenas e médias empresas nas áreas de produção, corretagem, software, organizações religiosas e bombeiros.
Em 2001, funda o “Human Systems Institute” e tem formado consultores, líderes e especialistas da saúde num novo método de facilitar mudanças nos sistemas humanos. Ensina o seu programa anual nos EUA, Canadá e Hong-Kong. Em 2004 e 2006 pertenceu ao corpo docente do IOTCI (International Organization Constellations Training Intensive) na Holanda. Em Março de 2006 foi oradora na 1ª Conferência Asiática Bert Hellinger que decorreu em Taipei, Taiwan. Jane fez workshops em Guangzhou e Shanghai, na China, bem como no Canadá. Em 2005 e 2006, foi convidada para fazer workshops de fim de semana em Constelações Familiares em Esalen na Califórnia. Os seus workshops têm sempre uma forte componente de formação, expandindo sobre os princípios deste trabalho.
Jane foi a primeira engenheira contratada pelo seu departamento na Tektronix, Inc. em 1978. Introduziu os princípios de produção JIT e foi responsável por vários projectos e assumiu alguns lugares de direcção, como sejam um lugar de director de qualidade e de produção numa empresa start-up da Tektronix. Em Outubro de 2005, patrocinou e organizou o primeiro congresso sobre este método em Portland, Oregon, nos EUA.
Jane está a fazer um doutoramento no “Fielding Graduate Institute in Human and Organizational Development”. Tem um bacharelado em Química pela Universidade Oregon. Também é Master Practitioner em PNL (Programação Neuro Linguística) com uma certificação avançada em Saúde e Bem-estar e é um coach certificado em Comportamento Profissional. Jane também tem uma larga formação em Dinâmicas de Grupo e Trabalho em Constelações Sistémicas, um método focalizado na solução em que se pode rapidamente encontrar e diagnosticar as melhores soluções para problemas complexos nas organizações.

Georg Senoner

<http://www.senge.it/>



Nasceu em 1953. Licenciado em Economia e Gestão de Empresas pela Universidade Luigi Bocconi de Milão.
Durante 20 anos foi presidente de uma empresa industrial de média dimensão. Consultor de empresas e coach; especialista em desenvolvimento organizacional e estratégico. Integra as Constelações Sistémicas na sua actividade de formador e consultor. Junto com Henriette Katharina Lingg e Georg Gombos desenvolveu BABYLON que é um método baseado no trabalho das constelações para melhorar as potencialidades para aprender línguas estrangeiras e para superar bloqueios. Junto com Claude Rosselet e Henriette Katharina Lingg desenvolveu o conceito e formato das Constelações de Gestão. Organiza um programa de formação intercultural "Mastering Management Constellations".
Membro da Infosyon (Fórum Internacional para o Trabalho Sistémico de Constelações nas Organizações e nos Contextos de Trabalho). Sócio-gerente da Metalogikon

Henriette Lingg

<http://www.lingg.org/>



Consultora, Orientadora de Processos, Coach
Estudou Gestão de Empresas; Trabalha por conta própria desde 1986; foi directora comercial e de organização de uma empresa de engenharia de média dimensão por um período de 7 anos.
Facilitadora do Processo "Dialog"; Processos de grandes grupos, Qualificações adicionais em Consultadoria e terapia sistémica com a Syst de Munique (Sparrer & Varga von Kibéd).
Formadora de Constelações Sistémicas Estruturadas, Constelações de Gestão, "Dialog" e Intervenções em grandes grupos.
Fundadora e presidente da INFOSYON (Fórum Internacional para as Constelações Sistémicas dentro das Organizações e nos Contextos de negócio).
Consultora em Processos de Mudança nas organizações e nos indivíduos, aplicando os chamados factores duros e suaves numa forma sinérgica com base no "empowerment" e na "self-organization".

Cecilio Regojo

<http://www.talentmanager.pt>



Com uma experiência empresarial de mais de 35 anos em múltiplos sectores e áreas de actividade, tem desempenhado lugares de responsabilidade em diversas empresas. É um empreendedor nato, tendo criado várias empresas em diversos sectores de actividade. A sua actividade como empresário aliada à sua experiência como consultor e o grande contacto com empresas de muitos países, proporcionaram-lhe uma visão abrangente das empresas e das organizações. É licenciado em Engenharia Mecânica pelo Instituto Superior Técnico, tendo frequentado vários cursos de pós-graduação em Gestão de Empresas, entre outros. Em 2003 tem um primeiro contacto com o trabalho sistémico e, desde aí, tem frequentado inúmeros cursos e workshops de constelações organizacionais, com os maiores especialistas na matéria (Bert Hellinger, Gunthard Weber, Jakob Schneider, Jan Jacob Stam, Matthias Varga von Kibéd, Insa Sparrer, Jane Peterson, Judith Hemming, Christine Essen, Guni-Leila Baxa, Michael Blumenstein, Johannes Benedikt Schmidt, Georg Senoner, Lorenz Wiest, Franz Ruppert, Stephen Hausner, etc.). Tem organizado cursos internacionais de formação nesta área e está a liderar um projecto de um "Master Program" em Constelações Organizacionais para o mercado internacional no ano de 2008. Tem organizado workshops em vários pontos do país e estrangeiro para a divulgação do trabalho sistémico nas empresas e organizações. Também tem realizado consultadoria nesta área e coaching sistémico.

CALENDÁRIO / HORÁRIO

O ciclo de formação é constituído por **5 workshops** de 3 dias (sexta, sábado e domingo) com o horário abaixo indicado.

O primeiro workshop será realizado em **Portugal e Espanha** em diferentes datas.

Os participantes que se inscreverem na totalidade do Ciclo de Formação, têm direito a mais 5 sessões de supervisão / treino **sem qualquer custo**.

Para todos os outros participantes, haverá um pequeno custo adicional (ver **Investimento**). Estas sessões ocorrerão **no dia seguinte** a cada workshop (2ª feira).

CICLO DE FORMAÇÃO 2007

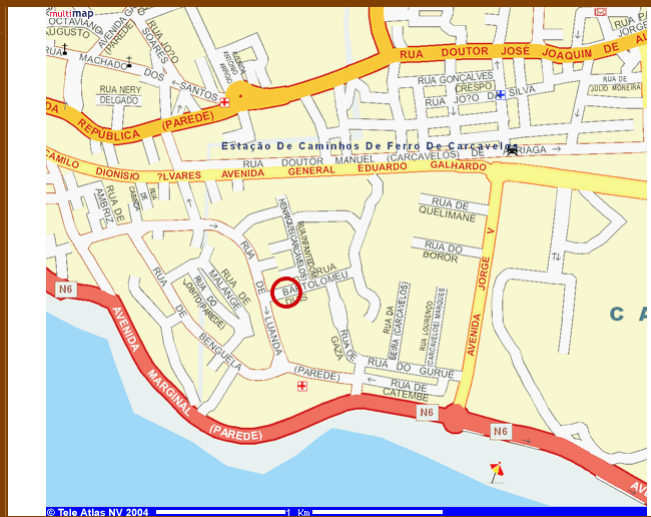
| WS | PAÍS (idioma) | LOCAL | FORMADOR | SUB-TEMA | DIA | MÊS | ANO | DIA DA SEMANA | HORÁRIO |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|------|-------------------------------|---------------------|
| WS-1 | PORTUGAL  ? | Lisboa | Cecilio Regojo | Introdução, Princípios, Integração, Orientação, Teoria, Percepção, Principais Ferramentas e Formatos | 9-11 | Março | 2007 | 6ª feira Sábado Domingo | 10:00-20:00 |
| | | Carcavelos | | | | | | | Treino / supervisão |
| WS-1 | ESPANHA  | Madrid | Cecilio Regojo | Introdução, Princípios, Integração, Orientação, Teoria, Percepção, Principais Ferramentas e Formatos | 16-18 | Março | 2007 | 6ª feira Sábado Domingo | 10:00-20:00 |
| | | Madrid | | | | | | | Treino / supervisão |
| WS-2 | PORTUGAL  | Lisboa | Jane Peterson | Constelações Ocultas e Técnicas de Percepção | 11-13 | Maio | 2007 | 6ª feira Sábado Domingo | 10:00-20:00 |
| | | Carcavelos | | | | | | | Treino / supervisão |
| WS-3 | PORTUGAL  | Lisboa | Henriette Lingg | Constelações Estruturadas | 29,30 1 | Junho Julho | 2007 | 6ª feira Sábado Domingo | 10:00-20:00 |
| | | Carcavelos | | | | | | | Treino / supervisão |
| WS-4 | PORTUGAL  | Lisboa | Georg Senoner | Constelações de Gestão (Constelações dentro das Empresas e Organizações) | 21-23 | Setembro | 2007 | 6ª feira Sábado Domingo | 10:00-20:00 |
| | | Carcavelos | | | | | | | Treino / supervisão |
| WS-5 | PORTUGAL  | Lisboa | Jan Jacob Stam | Coaching sistémico, trabalho individual, aplicações diversas e atitude do facilitador / consultor | 16-18 | Novembro | 2007 | 6ª feira Sábado Domingo | 10:00-20:00 |
| | | Carcavelos | | | | | | | Treino / supervisão |

* Os sub-temas propostos poderão ter alterações de última hora

LOCALIZAÇÃO

Hotel Riviera

Rua Bartolomeu Dias
2775-551 Carcavelos
Telf: +351 214 586 600
Fax: +351 214 586 619
web: <http://www.rivierahotel.pt>



INVESTIMENTO

O investimento para a totalidade do ciclo de formação é de 2.100€ (+IVA), se a inscrição for formalizada até ao dia 31 de Dezembro de 2006. Consiste numa taxa de inscrição de 400€ (+IVA) e um custo de formação de 1.700€ (+IVA).

Caso queira participar num só workshop do ciclo de formação, o investimento é de 490€ (+IVA).

O preço da supervisão / treino (5 sessões) para quem não está inscrito na totalidade do ciclo de formação é de 200€ (+IVA). O preço de cada sessão de treino / supervisão é de 50€ (+ IVA)

Os participantes poder-se-ão inscrever na totalidade do curso ou só nos módulos (workshops e supervisão) que desejarem.

A partir do dia 1 de Janeiro de 2007 o investimento é de 2.400€ (+IVA) e consiste numa taxa de inscrição de 400€ (+IVA) e um custo da formação de 2.000€ (+IVA).

Existe a possibilidade de pagar o curso em 12 prestações mensais (Janeiro de 2007 a Dezembro de 2007) através de cheques pré-datados (ver mapa em baixo).

Inscrevendo-se na totalidade do curso, efectuando o pagamento a pronto e até ao dia 31 de Dezembro de 2006, conseguirá obter uma **redução de mais de 20%** no seu investimento, comparando com a soma dos investimentos unitários de cada workshop e supervisão.

Contacte a organização para qualquer esclarecimento ou para encontrar uma melhor alternativa de pagamento para o seu caso concreto.

CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

Para reservar o seu lugar na formação, deverá fazer o pagamento da taxa de inscrição no valor de 400€ (+IVA). Informá-lo-emos, o mais rapidamente possível, do estado da sua inscrição, para que possa fazer o pagamento do restante da formação. Esse pagamento deverá ser efectuado até 30 dias antes do início da formação ou até 31 de Dezembro de 2006, no caso de querer usufruir das condições especiais previstas.

Pode cancelar a sua reserva até 45 dias antes da formação e, assim, conseguir obter a devolução total do seu pagamento, com excepção dos 400€ (+IVA) correspondentes à taxa de reserva. Depois dessa data, só poderemos reembolsar o seu pagamento, no caso de conseguirmos encontrar um outro participante que o possa substituir. O valor pago na sua reserva, ou qualquer outro, será totalmente devolvido se a sua inscrição não for confirmada pela organização ou devido a cancelamento do curso.

CONDIÇÕES NORMAIS DE PAGAMENTO

| DATAS / PRAZOS | VALOR DO CURSO | INSCRIÇÃO | Pagamento até 31 de Dezembro de 2006 | Pagamento até 15 de Fevereiro de 2007 |
|------------------------|----------------|--------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| até ao dia 2006-12-31 | € 2.100 (+IVA) | € 400 (+IVA) | € 1.700 (+IVA) | |
| a partir de 2007-01-01 | € 2.400 (+IVA) | € 400 (+IVA) | | € 2.000 (+IVA) |

PAGAMENTO EM 12 PRESTAÇÕES MENSAIS

| DATAS / PRAZOS | INSCRIÇÃO | PAGAMENTO PARCELADO (12 meses) | VALOR TOTAL A PAGAR |
|------------------------|--------------|--------------------------------------|---------------------|
| até ao dia 2006-12-31 | € 400 (+IVA) | € 155 (+IVA) Janeiro a Dezembro/2007 | € 2.260 (+IVA) |
| a partir de 2007-01-01 | € 400 (+IVA) | € 185 (+IVA) Janeiro a Dezembro/2007 | € 2.620 (+IVA) |