

FORMACIÓN 2007

En 2005/2006 realizamos el primer **Curso Internacional de Formación de Constelaciones Organizacionales** en Portugal. Tuvimos 29 participantes de 14 países distintos: **Brasil, Argentina, Perú, Estados Unidos, España, Italia, Inglaterra, Irlanda, Alemania, Austria, Holanda, Lituania, Israel y Portugal.**

Para 2007, hemos desarrollado un nuevo concepto de formación con un formato flexible, que podrá realizarse de una forma continua, abierta y modular. Cada participante podrá programar y adecuar esta formación a sus intereses, necesidades y crecimiento personal y profesional. De esta forma, aumentará sus competencias, especializándose en lo deseado y completando la formación donde y cuando lo considere oportuno.

Cada taller tendrá un tema específico, si bien el programa del curso se llevará a cabo de una forma transversal a lo largo de todo el ciclo. Será posible inscribirse en todo el ciclo de formación, en un único módulo, en un solo día, solo en el ciclo de supervisión o en solo una sesión de supervisión. Está previsto que este ciclo tenga una continuidad en los años sucesivos (con este o otro formato), como una filosofía de formación continua y reciclaje. Así, los participantes podrán programar su formación, completándola en años posteriores y también a través de otro tipo de formaciones que se adecuen mejor al perfil de cada uno.

A continuación, encontrará todos los detalles. Haga *click* en el asunto que le interese.

Introducción	Programa
Áreas de utilización	Formadores
Qué aprenderá	Calendario / Horario
A quién se destina	Lugar
Objetivo de la formación	Inversión
Estructura de la formación	Condiciones de Pago

INTRODUCCIÓN

En los últimos años, ha habido un creciente aumento de interés por la aplicación de la **teoría sistémica** (método **Bert Hellinger**) y por las Constelaciones Organizacionales en todo el mundo.

Los recientes desarrollos en este campo nos han llevado al descubrimiento de nuevas formas de análisis, de cómo evolucionan las empresas y se desarrollan con éxito. A través de la utilización habilidosa de las Constelaciones Organizacionales, se consigue descubrir **dinámicas ocultas** que se encuentran en movimiento en las organizaciones. Esto se realiza de una forma sencilla y directa, de manera que sea reconocido por todos los que trabajan en esa organización. Problemas complejos, como pueden ser, la estructura organizacional, el liderazgo o reconocimiento apropiado de los empleados, puede tener **soluciones muy sencillas**.

Empresarios, directivos, consultores y trabajadores sienten cada vez más curiosidad por las soluciones encontradas cuando se utilizan las Constelaciones Organizacionales y el **pensamiento sistémico**.

Este movimiento creciente de entusiasmo y descubrimiento en relación a lo que pueden aportar las Constelaciones Organizacionales, ha hecho crecer la idea de organizar un curso internacional, en el sentido de dar a conocer todas las técnicas necesarias para una utilización correcta de este **método excepcional**.

Este curso de formación está formado por 5 talleres de 3 días cada uno, de Marzo a Noviembre. 2007. El idioma será el inglés, con traducción al portugués

ÁREAS DE UTILIZACIÓN PRÁTICA

- Definición de **estrategia** en una organización
- Comprobación de la coherencia en la estructura en una empresa
- Preparación **negociaciones**
- Integración después de la **fusión** o adquisición de una empresa
- Gestión de proyectos
- **Testar** proyectos o la creación de una nueva empresa
- **Diagnóstico** de funcionamiento de una empresa
- Gestión de **conflictos** en las empresas
- Responder a cuestiones personales como "¿Debo quedarme o marcharme?"
- **Aclarar** su posición en la organización o empresa
- Analizar el proceso de **decisión** en todas las áreas del negocio
- Como un método de investigación en estructuras empresariales **no funcionales**

- Ver los efectos sistémicos "interactivos" en los diferentes departamentos de una empresa
- Testar la **eficacia** de importantes pasos o cambios en una empresa
- Testar diferentes posibilidades "en frío": "¿Debo hacer esto, o aquello, o talvez otra cosa distinta?"
- Suministrar formulas adicionales de análisis sobre **enredos** complejos en los negocios, sobre asuntos familiares en empresas familiares y/o encontrar caminos y soluciones para superar las dificultades de pasar el negocio para la siguiente generación
- Como una herramienta de **supervisión** de "coaches" o consultores de empresas: focalizándose esencialmente en el consultor, para que pueda llevar a cabo el pedido del cliente.

QUÉ APRENDERÁ

- Una **perspectiva** general sobre los temas sistémicos
- **Facilitar** Constelaciones desde el primer momento con la supervisión del formador
- Tener una mayor comprensión de como las Constelaciones Organizacionales pueden revelar **dinámicas ocultas** en las organizaciones
- Comenzar a reconocer el funcionamiento de estas dinámicas y reconocer posibles **soluciones** para las organizaciones
- Ejercitar competencias básicas e intervenciones sistémicas en Constelaciones Organizacionales.
- Afinar sus poderes de **percepción** sistémica
- Tomar más conciencia de una **actitud interior** particular, que es necesario para soportar el abordaje sistémico fenomenológico.
- Conocer los principios básicos del trabajo sistémico y el "campo de información" de la **conciencia** personal y colectiva de los sistemas
- Descubrir y llegar a r conocimientos profundos en **áreas sensibles** en las organizaciones

- Trabajar con una herramienta de **consultoría** para descubrir el próximo paso en asuntos con una gran carga emocional y que no se pueden resolver a través de un razonamiento sencillo o análisis.
- Una manera **elegante y poderosa** de tratar cuestiones empresariales y personales relacionadas entre sí.
- Reciclar perspectivas que no pueden ser elaboradas analíticamente con la única intervención del **cerebro izquierdo**
- Una nueva forma de aproximación a sus **clientes**, dándoles una nueva visión de la misma realidad
- Caminar para construir un mejor perfil de **liderazgo**, con autoridad y madurez
- Suministrar directrices para resolver **conflictos** y tomar decisiones empresariales correctas
- Volver a casa más afianzado de su propio estilo, lleno de **nuevas ideas y bien preparado** para utilizar el trabajo sistémico en las organizaciones, empresas y en su propia vida profesional.

A QUIÉN SE DESTINA ESTA FORMACIÓN

Esta formación está **destinada** específicamente a personas que tienen experiencia en trabajar con organizaciones o en el campo del desarrollo de las, ya sean propietarios, accionistas, directivos, empleados, consultores, responsables de Recursos Humanos, formadores, "coaches", etc.

Una de las **prioridades** de esta formación es contribuir al desarrollo del trabajo sistémico en las empresas. Confiamos que este tipo de acercamiento pueda servir para mejorar las relaciones entre y dentro de las empresas, ayudando a crear un **nuevo espíritu empresarial**, con más armonía y con el objetivo de ayudar a construir un mundo mejor.

La idea es crear una mezcla muy rica en **nacionalidades**, por lo que esta formación está abierta a la participación de personas de todos los países. Inevitablemente, esto significa que podrán existir restricciones en el número de plazas para algunas nacionalidades.

Si hubiera más personas de un determinado país que se quieran inscribir que el número de plazas atribuidas, esos candidatos pasarían a una lista de espera.

Es aconsejable que los asistentes a esta formación tengan algún **conocimiento previo** del trabajo sistémico, ya sea que hayan participado en talleres de Constelaciones Familiares (mínimo 4 días), o bien hayan leído libros y artículos sobre esta temática. Otras experiencias también pueden ser muy útiles para un mejor aprovechamiento de la formación.

OBJETIVO DE LA FORMACIÓN

El principal objetivo de la formación es conseguir que todos los que trabajen en el campo del desarrollo empresarial y organizacional puedan obtener una clara comprensión de como utilizar esta perspectiva sistémica para promover un cambio efectivo y un desarrollo en las organizaciones. Este objetivo se alcanzará a través de la focalización de los participantes en:

- Desarrollar una **visión** más amplia de como conseguir un abordaje sistémico fenomenológico en el desarrollo organizacional
- Desarrollar una mayor **conciencia** y sensibilidad en relación a los temas sistémicos en las empresas.
- Aplicar las herramientas del **abordaje sistémico** en las organizaciones y en su propia vida personal y profesional.
- Ampliar el conocimiento y las competencias de gestión y consultoría.
- Desarrollar una actitud básica para la consultoría sistémica

- Profundizar la **percepción** del paradigma sistémico
- Mejorar las competencias para crear intervenciones de mucha **calidad**
- Incrementar el repertorio de **intervenciones**
- **Enriquecer** su vida y carrera profesional
- Estar más "equipado" para tener nuevos "**insights**" en las Constelaciones
- Aprender nuevas **estructuras**, aplicaciones y modelos de Constelaciones
- Tener una más profunda comprensión de los patrones y los **temas multi-layer** en las empresas
- Volver a casa más seguro de su propio **estilo** y lleno de nuevas ideas de como utilizar el trabajo sistémico en su propia vida profesional
- Desarrollar una visión más amplia del abordaje sistémico **fenomenológico** en el entorno organizacional
- Desarrollar una mayor **conciencia** y sensibilidad para los temas sistémicos en las empresas
- Aplicar las **herramientas** de abordaje sistémico en las organizaciones y en la vida personal y profesional

ESTRUCTURA DE LA FORMACIÓN

Esta formación es esencialmente **práctica**, por lo que los participantes tendrán un **papel activo** permanentemente, observándose a sí mismos, **facilitando Constelaciones**, haciendo muchos ejercicios y perfeccionando sus habilidades.

Asistirán a las presentaciones de los **principios teóricos**. Comprobarán el desarrollo de las Constelaciones Organizacionales y el conocimiento que se obtiene con esta forma de trabajar.

Los participantes tendrán la posibilidad de observar el trabajo práctico de los formadores, así como practicar el arte de la consultoría sistémica. También **conducirán / facilitarán** Constelaciones sencillas y más complejas, bajo la **supervisión** de los formadores.

Con esta formación intensiva, los participantes se asegurarán de obtener un conocimiento único, que les proporcionará una más profunda comprensión y experiencia de los principios utilizados en Constelaciones Organizacionales.

La formación está estructurada en **5 talleres de 3 días intensivos**, de forma que sea posible el máximo aprovechamiento del tiempo. Así, los 15 días efectivos de formación equivalen a cerca de 18 días de una formación standard.

En el día siguiente a cada taller (Lunes) esta prevista una sesión para **entrenamiento y supervisión**. Esta sesión es opcional (ver condiciones en [Inversión](#)).

El primer taller será repetido en Portugal y España (ver calendario - las banderas indican en que idiomas son hablados).

La estructura del curso ha sido definida y diseñada en función de la experiencia internacional de los formadores (calendario, horario, número de talleres, etc.) de forma que se obtengan los más altos niveles de calidad y la preparación de profesionales conscientes de la utilización de esta metodología / **arte**.

PROGRAMA DEL CURSO

Durante este curso, los participantes tendrán la posibilidad de hacer muchas prácticas y estudios profundos de los principios básicos y de la teoría del trabajo sistémico. El foco central estará en los ejercicios, reflexión e integración. Desde el primer día, los participantes serán invitados a introducirse en el papel de Facilitador y a facilitar Constelaciones a través de pequeños pasos. El Formador supervisará continuamente a los participantes encaminándolos hacia el siguiente paso. Habrá tiempo para aprender a facilitar una constelación, entrenar la visión sistémica y las intervenciones sistémicas en las organizaciones, de forma que las personas y las organizaciones puedan prosperar.

A continuación se hace una descripción del curso. Se trata de un curso integrado, por lo que el programa será impartido de una forma transversal, centrándonos en los puntos más importantes en función del tema de cada taller y la especialidad de cada formador. Esta descripción es orientativa y se podrán introducir cambios de última hora. Este cruce entre programa del curso y temas de los talleres hace posible que los participantes puedan tener una formación integrada y completa al participar en todo el curso. Por otro lado, los participantes que se inscriban solamente en algunos talleres, también se aprovecharán mucho de este cruce de temas / programa.

PROGRAMA DETALLADO

1 Qué son las Constelaciones Organizacionales

- Qué es un Sistema
- Nuestro primer Sistema
- El instinto de pertenecer
- La cultura de la empresa
- Pertenece a muchos sistemas
- Las empresas incluyen muchos sistemas
- Qué es una Constelación
- Utilización de la Consultoría Sistémica
- Para que sirven las Constelaciones Organizacionales
- Porqué utilizar esta metodología en vez de otras

2 Como funcionan las Constelaciones

- En grupo e individualmente (coaching)
- El cliente y el facilitador
- La elección de los representantes
- La construcción (puesta en escena) de la Constelación
- Creando el campo
- El papel de los representantes
- El papel del facilitador

3 Histórico e ideas teóricas

- Constelaciones Sistémicas
- Bert Hellinger
- Pequeño histórico
- Algunas ideas básicas
- Constelaciones Organizacionales
- Histórico
- Los principios

4 Diferencias entre Constelaciones Familiares y Organizacionales

- Dinámicas Familiares
- Dinámicas Organizacionales
- Diferencias
- Interacciones
- Aplicaciones

5 Percepción sistémica y diagnóstico

- El diagnóstico: señales para que un tema tenga un componente sistémico
- Entrenar la sensibilidad para la energía sistémica
- Los pasos en una constelación: iniciando la entrevista, primeras intervenciones, etc.
- El proceso interior y las decisiones del facilitador durante una constelación.

6 Dinámicas, intervenciones y liderazgo en una constelación

- El liderazgo en una constelación: para arriba y para abajo a la vez
- Reconocimiento de las dinámicas en las Constelaciones y text de las intervenciones
- El "camino" genérico a través de una constelación.
- Las dinámicas en los sistemas Organizacionales y/o en los sistemas familiares
- Introducción a las Constelaciones de consulta
- Posibles enredos y vínculos de un consultor
- El núcleo del trabajo sistémico: la conciencia individual y colectiva en los sistemas
- Las Constelaciones con competencias y recursos

7 El todo de la constelación y da las soluciones

- Sistemas familiares y sistemas de las organizaciones
- La "lectura" del todo de una constelación
- El inicio de una entrevista: como se consigue hacer una pregunta clara
- Las contra-indicaciones: cuando no se debe utilizar el trabajo de las Constelaciones

8 Las aplicaciones del trabajo sistémico en el contexto de las organizaciones

"Coaching" sistémico: de alguna forma, puede sustituir una constelación.

Las Constelaciones estructuradas

Las Constelaciones encubiertas o ciegas

La aplicación del diagnóstico: ¿qué es lo que ocurre en esta organización?

La aplicación del proyecto: ¿cual es el efecto si se procede a un cambio en la organización?

La aplicación en el cambio: proceso de trabajo

Las Constelaciones de marketing y de producto

Trabajo sistémico en "coaching" y en situaciones individuales

9 Toque final e integración

La relación del trabajo sistémico con otras actividades profesionales

El último retoque en la actitud y en las competencias para facilitar las Constelaciones

El papel de las dinámicas personales para los facilitadores

Ética

10 Conclusión

Como introducir el abordaje sistémico en las organizaciones y empresas

Resolución de casos aportados por los participantes

Análisis y *feedback* de cada participante

Conclusión y diplomas

FORMADORES

Jan Jacob Stam

<http://www.hellingerinstituut.nl/>



Jan Jacob Stam trabaja como consultor de empresas en Holanda hace más de 15 años. Anteriormente, fue director de una gran empresa holandesa y profesor durante más de diez años. Estudió biología, ciencias educacionales y ciencias de las organizaciones en las universidades de Amsterdam y Groningen. También se formó en PNL (Universidad de Santa Cruz en California).

A partir de 1996, Jan Jacob comenzó a impartir talleres de Constelaciones Familiares y Constelaciones Organizacionales, y también programas de formación en Constelaciones Familiares y Organizacionales en Holanda, Croacia, Israel, Rusia y en otros países.

Junto con a sua mulher Bibi Schreuder fundó el Instituto Holandes Bert Hellinger. Es autor del libro "Het Verbindende Veld; Organisatieopstellingen in de praktijk" (The Connecting Field; Organizational Constellations at work) que ya está traducido al portugués (A Alma do Negócio) y puede ser comprado através de esta web.

Jan Jacob apoyó muchos programas de formación y talleres de trabajo sistémico. Tiene un estrecho contacto con Bert Hellinger, Gunthard Weber, Albrecht Mahr, Jakob Schneider y muchos otros expertos que ha contribuido al desarrollo del trabajo sistémico.

Jane Peterson

<http://www.human-systems-institute.com/>



Jane trabajó como coach ejecutivo principalmente con empresarios de pequeñas y medianas empresas en áreas de producción, corretaje, software, organizaciones religiosas y bomberos.

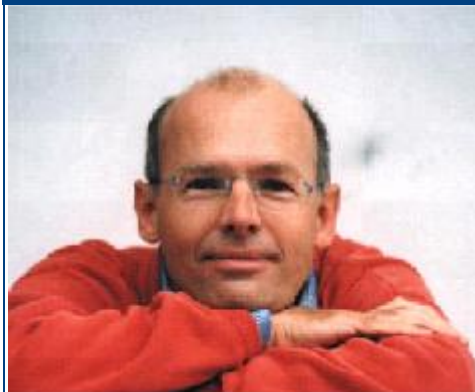
En 2001, funda el "Human Systems Institute" en donde da formación a consultores, líderes e especialistas de salud con un nuevo método de facilitar cambios en los sistemas humanos. Enseña su programa anual en los EUA, Canadá e Hong-Kong. En 2004 y 2006 perteneció al cuerpo docente del IOTCI (International Organization Constellations Training Intensive) en Holanda. En Marzo de 2006 fue oradora en la 1ª Conferencia Asiática Bert Hellinger en Taipei, Taiwan. Jane hizo talleres en Guangzhou y Shanghai, en China, como también en Canadá. En 2005 y 2006, fue invitada para hacer talleres de fin de semana en Constelaciones Familiares en Esalen, California. Sus talleres tienen siempre una fuerte componente de formación, expandiendo sobre los principios de este trabajo.

Jane fue la primera ingeniera contratada por su departamento en Tektronix, Inc. en 1978. Introduzco los principios de producción JIT y fue responsable por varios proyectos y tubo algunos puestos de dirección, como sean un puesto de director de calidad y producción en una empresa start-up de Tektronix. En Octubre de 2005, patrocino y organizo el primer congreso sobre este método en Portland, Oregon, en los EUA.

Jane está haciendo un doctorado en el "Fielding Graduate Institute in Human and Organizational Development". Tiene un bacharelato en Química por la Universidad de Oregon. También es Master Practitioner en PNL (Programación Neuro Lingüística) con una certificación avanzada en Salud y Bien-estar y es un coach certificado en Comportamiento Profesional. Jane también tiene una gran formación en Dinámicas de Grupo y Trabajo con Constelaciones Sistémicas, un método focalizado en la solución en que se puede rápidamente encontrar e diagnosticar las mejores soluciones para problemas complejos en las organizaciones.

Georg Senoner

<http://www.senge.it/>



Nació en 1953. Licenciado en Economía y Gestión de Empresas por la Universidad Luigi Bocconi de Milán. Durante 20 años fue presidente de una empresa industrial de mediana dimensión. Consultor de empresas y coach; especialista en desarrollo organizacional y estratégico. Integra las Constelaciones Sistémicas en su actividad de formador y consultor. Con Henriette Katharina Lingg y Georg Gombos desarrolló BABYLON que es un método basado en el trabajo de las constelaciones para mejorar las potencialidades para aprender lenguas extranjeras y para superar bloqueos. Con Claude Rosselet y Henriette Katharina Lingg desarrolló el concepto y formato de las Constelaciones de Gestión. Organiza un programa de formación inter-cultural "Mastering Management Constellations". Miembro de Infosyon (Forum Internacional para el Trabajo Sistémico de Constelaciones en las Organizaciones y en los Contextos de Trabajo). Socio-gerente de Metalogikon

Henriette Lingg

<http://www.lingg.org/>



Consultora, Orientadora de Procesos, Coach. Estudió Gestión de Empresas; Trabaja como autónoma desde 1986; fue directora comercial y de organización de una empresa de ingeniería de mediana dimensión por un periodo de 7 años. Facilitadora del Proceso "Dialog"; Procesos de grandes grupos, Calificaciones adicionales en Consultoría y terapia sistémica con Syst de Munique (Sparrer & Varga von Kibéd). Formadora de Constelaciones Sistémicas Estructuradas, Constelaciones de Gestión, "Dialog" e Intervenciones en grandes grupos. Fundadora y presidente de INFOSYON (Forum Internacional para las Constelaciones Sistémicas dentro de las Organizaciones y en Contexto de negocio. Consultora en Procesos de Cambio en las organizaciones y para los individuos, aplicando los llamados factores duros y suaves de una forma sinérgica con base en el "empowerment" y en "self-organization".

Cecilio Regojo

<http://www.talentmanager.pt>



Con una experiencia empresarial de más de 35 años, ha desempeñado distintos puestos de responsabilidad en empresas de diferentes sectores. Es un emprendedor nato y ha creado empresas en distintos sectores. Su actividad como Empresario, junto con su gran experiencia como Consultor y su enorme contacto con empresas en muchos países, le ha proporcionado una amplia visión de las Empresas y Organizaciones. Es Licenciado en Ingeniería Industrial y ha realizado cursos de post-graduación en Gestión de Empresas, entre otros. En 2003 tiene su primer contacto con el trabajo sistémico y, a partir de ahí, ha asistido a innumerables cursos y "workshops" de Constelaciones Familiares y Constelaciones Organizacionales. Se ha formado con los mejores especialistas en el sector: (Bert Hellinger, Gunthard Weber, Jakob Schneider, Jan Jacob Stam, Matthias Varga von Kibéd, Jane Peterson, Judith Hemming, Christine Essen, Guni-Leila Baxa, Michael Blumenstein, Johannes Benedikt Schmidt, Georg Senoner, Franz Ruppert, Lorenz Wiest, Stephen Hausne etc.). Ha organizado Cursos Internacionales de Formación en el área del trabajo sistémico y está liderando el proyecto "Master Program" de Constelaciones Organizacionales para el mercado internacional en el año de 2008. También organiza e imparte talleres y formación en Portugal y internacionalmente. Además realiza trabajos de consultoría en esta área.

PROGRAMA DEL CURSO







El ciclo de formación está formado por **5 talleres** de 3 días (viernes, sábado y domingo) con el horario abajo indicado.

El primer taller será realizado en **Portugal y España** en fechas diferentes.

Los participantes que se inscriban en la totalidad del Ciclo de Formación, tienen derecho a más 5 sesiones de supervisión/entrenamiento, **sin coste**.

Para todos los otros participantes, existe un pequeño coste adicional (ver **Inversión**). Estas sesiones serán en **el día siguiente** a cada taller (Lunes).

CICLO DE FORMACIÓN 2007

Taller	IDIOMA	LUGAR	FORMADOR	SU-TEMA	DÍA	MES	AÑO	DÍA DE LA SEMANA	HORARIO
WS-1		Lisboa	Cecilio Regojo	Introducción, Principios, Integración, Orientación, Teoría, Percepción, Principales Herramientas y Formatos	9-11	Marzo	2007	Viernes Sábado Domingo	10:00-20:00 10:00-20:00 10:00-16:00
		Carcavelos							
		Carcavelos	Cecilio Regojo	Entrenamiento / supervisión	12	Marzo	2007	Lunes	10:00-18:00
WS-1		Madrid	Cecilio Regojo	Introducción, Principios, Integración, Orientación, Teoría, Percepción, Principales Herramientas y Formatos	16-18	Marzo	2007	Viernes Sábado Domingo	10:00-20:00 10:00-20:00 10:00-16:00
		Madrid							
		Madrid	Cecilio Regojo	Entrenamiento / supervisión	19	Marzo	2007	Lunes	10:00-18:00
WS-2		Lisboa	Jane Peterson	Constelaciones Ocultadas y Técnicas de Percepción	11-13	Mayo	2007	Viernes Sábado Domingo	10:00-20:00 10:00-20:00 10:00-16:00
		Carcavelos							
		Carcavelos	Cecilio Regojo	Entrenamiento / supervisión	14	Mayo	2007	Lunes	10:00-18:00
WS-3		Lisboa	Henriette Lingg	Constelaciones Estructuradas	29,30 1	Junio Julio	2007	Viernes Sábado Domingo	10:00-20:00 10:00-20:00 10:00-16:00
		Carcavelos							
		Carcavelos	Cecilio Regojo	Entrenamiento / supervisión	2	Julio	2007	Lunes	10:00-18:00
WS-4		Lisboa	Georg Senoner	Constelaciones de Gestión (Constelaciones dentro de las Empresas e Organizaciones)	21-23	Septiembre	2007	Viernes Sábado Domingo	10:00-20:00 10:00-20:00 10:00-16:00
		Carcavelos							
		Carcavelos	Cecilio Regojo	Entrenamiento / supervisión	24	Septiembre	2007	Lunes	10:00-18:00
WS-5		Lisboa	Jan Jacob Stam	Coaching sistémico, trabajo individual y actitud del facilitador / consultor	16-18	Noviembre	2007	Viernes Sábado Domingo	10:00-20:00 10:00-20:00 10:00-16:00
		Carcavelos							
		Carcavelos	Cecilio Regojo	Entrenamiento / supervisión	19	Noviembre	2007	Lunes	10:00-18:00

* Los sub-temas propuestos podrán tener alteraciones de última hora

LOCALIZAÇÃO

Hotel Riviera

Rua Bartolomeu Dias
2775-551 Carcavelos
Telf: +351 214 586 600
Fax: +351 214 586 619
web: <http://www.rivierahotel.pt>



INVERSIÓN

La inversión para la el ciclo completo de formación es de 2.100€ (+IVA), si la inscripción es formalizada hasta el día 31 de Diciembre de 2006. Consiste en una matricula de inscripción de 400€ (+IVA) y una inversión de 1.700€ (+IVA) de la formación.

En caso desee participar en un único taller del ciclo de formación, el precio es de 490€ (+IVA).

El precio de la supervisión / entrenamiento (5 sesiones) para quien no esté inscrito en la totalidad del ciclo de formación es de 200€ (+IVA). El precio de cada sesión de será 50€ (+ IVA).

Los participantes podrán inscribirse en la totalidad del curso o bien en los módulos (talleres y supervisión) que deseen.

A partir del día 1 de Enero del 2007, la inversión es de 2.400€ (+IVA) e consiste en una matricula de inscripción de 400€ (+IVA) y una inversión de 2.000€ (+IVA) de la formación.

Existe la posibilidad de abonar el curso en 12 mensualidades (Enero a Diciembre 2007) mediante cheques pre-fechaos (ver esquema más abajo).

Haciendo la inscripción de la totalidad del curso, efectuando el pago al contado antes del 31 de Diciembre de 2006, obtendrá una **reducción de más del 20%** en su inversión total, comparando con la soma de las inversiones unitarias de cada taller y supervisión.

Rogamos contacte con la Organizadora para cualquier aclaración y para buscarle la mejor alternativa a su caso específico.

CONDICIONES DE PAGO

Para reserva de plaza deberá abonar la matricula de € 400 (+IVA). Le informaremos lo más rápidamente posible del estado de su inscripción para que pueda efectuar el pago restante de la formación. Este pago se deberá efectuar hasta 30 días antes del inicio de la formación, o bien antes del 31 de Diciembre que pueda disfrutar de las condiciones espaciales.

Puede cancelar su reserva hasta 45 días antes del inicio del curso, y así, obtener la devolución total del pago, a excepción de los € 400 (+IVA) correspondientes a la matricula. A partir de esa fecha, solamente podremos reembolsarle su pago si encontramos otro participante que lo pueda sustituir. El importe de la reserva o cualquier otro pago, será devuelto si la Organizadora no confirma su inscripción o si se cancela el curso.

CONDICIONES Y NORMAS DE PAGO

FECHAS / PLAZOS	VALOR DEL CURSO	INSCRIPCIÓN	Pago hasta 31 de Diciembre de 2006	Pago hasta 15 de Febrero de 2007
hasta el día 2006-12-15	€ 2.100 (+IVA)	€ 400 (+IVA)	€ 1.700 (+IVA)	
a partir de 2006-12-16	€ 2.400 (+IVA)	€ 400 (+IVA)		€ 2.000 (+IVA)

PAGO EN 12 MENSUALIDADES

FECHAS / PLAZOS	INSCRIPCIÓN	PAGO APLAZADO (12 meses)	VALOR TOTAL A PAGAR
hasta el día 2006-12-15	€ 400 (+IVA)	€ 155 (+IVA)	Enero a Diciembre/2007 € 2.260 (+IVA)
a partir de 2006-12-16	€ 400 (+IVA)	€ 185 (+IVA)	Enero a Diciembre/2007 € 2.620 (+IVA)