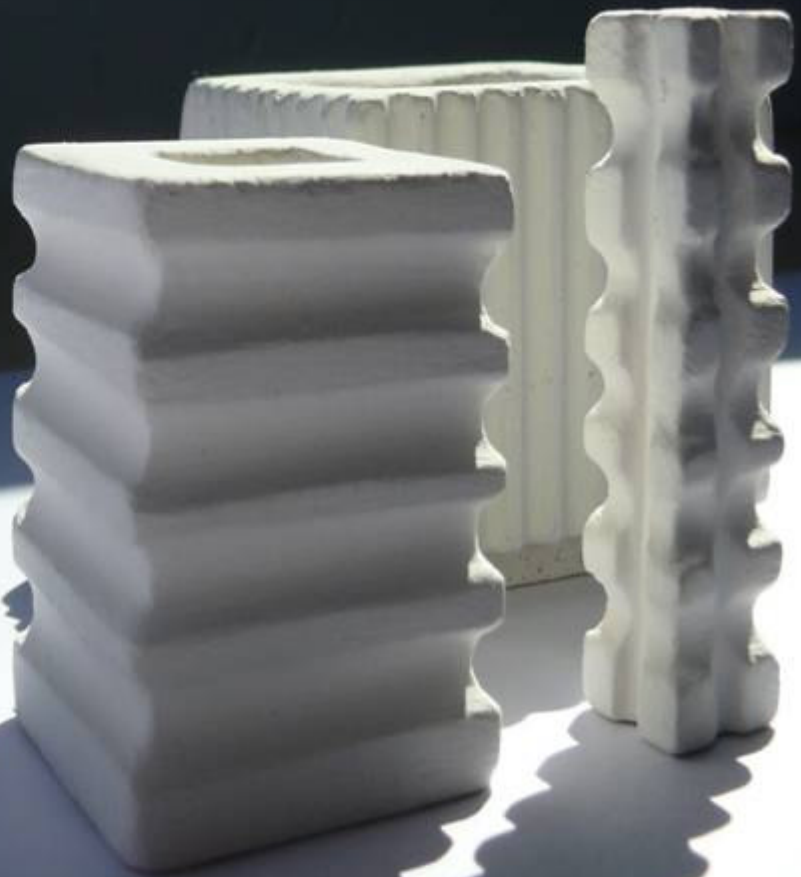


CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES

ESPAÑA

FORMACIÓN INTENSIVA 2010

COACHING
SISTÉMICO



16 al 21 Marzo 2010

Organización
Talent Manager

ÍNDICE

Introducción	3
Áreas de utilización	4
Qué puede llegar a aprender	5
A quién se destina esta formación	6
Objetivo de la formación	6
Estructura de la formación	7
Programa del curso	7
Calendario / horario	9
Formador	10
Inversión / Condiciones de pago	11
Localización	12
Contactos e informaciones	12

INTRODUCCIÓN

En **2005/2006** realizamos el primer **Curso Internacional de Formación de Constelaciones Organizacionales** en Portugal. Tuvimos 29 participantes de 14 países distintos: **Brasil, Argentina, Perú, Estados Unidos, España, Italia, Inglaterra, Irlanda, Alemania, Austria, Holanda, Lituania, Israel y Portugal.**

En **2007**, realizamos una otra formación con características distintas y en un formato flexible, programando la formación según los intereses, necesidades y crecimiento personal y profesional de cada participante y con una componente esencialmente práctica.

En **2008 y 2009** realizamos cursos con una estructura muy específica. Fue un **Curso Intensivo**, con una duración de **6 días** en donde se transmitieron todos los fundamentos teóricos de esta metodología, haciendo su aplicación a través de la **práctica, ejercicios y vivencias.**

Para **2010** y después del éxito de los cursos realizados en los años anteriores, se ha programado otro **Curso Intensivo de Constelaciones Organizacionales** con el mismo formato y características.

Pensando en la disponibilidad de tiempo de los participantes, se a programado el curso para una semana en donde hay una fiesta (San José), de manera a que sea posible utilizar el menor número de días de trabajo, con el máximo de rendimiento.

De esta manera, los participantes tendrán acceso, de una forma **rápida e intensiva**, a conocer y aprender esta **metodología innovadora**, para que, en el futuro, puedan desarrollar sus competencias a través de otras formaciones que se adecuen al perfil de cada participante.

En los últimos años, ha habido un creciente aumento de interés por la aplicación de la **teoría sistémica** y de las **Constelaciones Organizacionales** en todo el mundo.

Los recientes desarrollos en este campo nos han llevado al descubrimiento de nuevas formas de análisis, de cómo evolucionan las empresas y se desarrollan con éxito. A través de la utilización habilidosa de las Constelaciones Organizacionales, se consigue descubrir **dinámicas ocultas** que se encuentran en movimiento en las organizaciones.

Esto se realiza de una forma sencilla y directa, de manera que sea reconocido por todos los que trabajan en esa organización. Problemas complejos, como pueden ser, la estructura organizacional, el liderazgo o reconocimiento apropiado de los empleados, pueden tener **soluciones muy sencillas y rápidas**, cuando se utiliza esta metodología.

Empresarios, directivos, consultores y trabajadores sienten cada vez más curiosidad por las soluciones encontradas cuando se utilizan las Constelaciones Organizacionales y el **pensamiento sistémico.**

Este movimiento de creciente entusiasmo y descubrimiento en relación a lo que pueden aportar las Constelaciones Organizacionales, nos animó a organizar un nuevo curso, con **nuevas ideas y formatos.** Así, daremos a conocer todas las técnicas necesarias para una utilización correcta de este **método excepcional.**

Ven a conocer esta sorprendente metodología que está revolucionando las empresas y las organizaciones: aprende a utilizar **la herramienta del Siglo XXI.**

ÁREAS DE UTILIZACIÓN PRÁCTICA

En las empresas y organizaciones:

- Definición de **estrategia** en una organización
- Creación de un **nuevo y conexo espíritu de equipo**
- Comprobación de la **coherencia** en la estructura en una empresa
- Preparación **negociaciones**
- Integración después de la **fusión o adquisición** de una empresa
- Gestión de **proyectos**
- Lanzamiento de **marcas** y productos
- Testar proyectos o la **creación** de una nueva empresa
- **Diagnóstico** de funcionamiento de una empresa
- Gestión de **conflictos** en las empresas
- Analizar el **proceso de decisión** en todas las áreas del negocio
- Como un método de **investigación** en estructuras empresariales no funcionales
- Dinámicas en **Empresas Familiares**
- Ver los **efectos sistémicos** "interactivos" en los diferentes departamentos de una empresa
- Testar la **eficacia** de importantes pasos o cambios en una empresa
- Testar **diferentes posibilidades** "en frío": "¿Debo hacer esto, o aquello, o talvez otra cosa distinta?"
- Suministrar formulas adicionales de análisis sobre **enredos** complejos en los negocios, sobre asuntos familiares en empresas familiares y/o encontrar caminos y soluciones para sobrepasar las dificultades de pasar el negocio para la siguiente generación
- Como una herramienta de **supervisión** de "coaches" o consultores de empresas: focalizando esencialmente en el consultor, para que pueda llevar a cabo el pedido del cliente.
- Contratación y **selección** de personal
- Responder a cuestiones personales como "¿Debo quedarme o marcharme?"
- Aclarar su posición en la organización o empresa

Para las personas a nivel individual:

- Responder a **cuestiones personales** como "¿Debo quedarme o marcharme?"
- **Clarificar** su posición en la empresa u organización
- Diversos tipos de **decisiones**
- Trabajar por cuenta **propia** o **ajena**
- **Conflictos** con compañeros o clientes
- Encontrar un **buen lugar** en la empresa
- Supervisión
- Clarificar **objetivos**
- Encontrar el equilibrio entre la vida **privada** y **profesional**

QUÉ PUEDE LLEGAR A APRENDER

- Una **perspectiva** general sobre los temas sistémicos
- **Facilitar** Constelaciones desde el primer momento con la supervisión del Formador
- Tener una mayor comprensión de como las Constelaciones Organizacionales pueden revelar **dinámicas ocultas** en las organizaciones
- Comenzar a reconocer el funcionamiento de estas dinámicas y reconocer posibles **soluciones** para las organizaciones
- Ejercitar competencias básicas e intervenciones sistémicas en Constelaciones Organizacionales.
- Afinar sus propios poderes de **percepción** sistémica
- Trabajar con una herramienta de **consultoría** para descubrir el próximo paso a seguir en asuntos relacionados con gran carga emocional y que no se pueden resolver a través de un razonamiento sencillo o análisis.
- Una manera **elegante y poderosa** de tratar cuestiones empresariales y personales relacionadas entre sí.
- Reciclar perspectivas que no pueden ser elaboradas analíticamente con la única intervención de la parte **izquierda del cerebro**
- Una nueva forma de aproximación a sus **clientes**, dándoles una nueva visión de la misma realidad
- Caminar para construir un mejor perfil de **liderazgo**, con autoridad y madurez
- Suministrar directrices para resolver **conflictos** y tomar decisiones empresariales correctas
- Volver a casa más afianzado de su propio estilo, lleno de **nuevas ideas y bien preparado** para utilizar el trabajo sistémico en las organizaciones, empresas y en su propia vida profesional
- Tomar más conciencia de una **actitud interior** particular, que es necesaria para soportar el abordaje sistémico fenomenológico.
- Conocer los principios básicos del trabajo sistémico y el “campo de información” de la **conciencia** personal y colectiva de los sistemas
- Descubrir y llegar a conocimientos profundos en **áreas sensibles** en las organizaciones

A QUIÉN SE DESTINA ESTA FORMACIÓN

Esta Formación está **destinada** específicamente a personas que tienen experiencia en trabajar con empresas y organizaciones o en su campo de desarrollo, como sean propietarios, accionistas, directivos, empleados, consultores, responsables de recursos humanos, formadores, "coaches", facilitadores, etc.

Una de las **prioridades** de esta Formación es contribuir al desarrollo del trabajo sistémico en las empresas. Confiamos que este tipo de acercamiento pueda servir para mejorar las relaciones entre y dentro de las empresas, ayudando a crear un **nuevo espíritu empresarial**, con más armonía y con el objetivo de ayudar a construir un mundo mejor.

El Curso está abierto a la participación de profesionales de todas las áreas de actividad. De esta manera, será posible **enriquecer** el grupo de participantes, potenciar el **cambio de experiencias** y fomentar una mezcla rica de conocimientos.

Es aconsejable que los asistentes a esta Formación tengan algún **conocimiento previo** del trabajo sistémico (participación en talleres de constelaciones familiares y/o organizacionales, lectura de libros y artículos sobre esta temática, etc.). Otras experiencias también pueden ser muy útiles para un mejor aprovechamiento de la Formación.

OBJETIVO DE LA FORMACIÓN

El principal objetivo de esta Formación es conseguir que todos los que trabajen en el campo del desarrollo empresarial y organizacional puedan obtener una clara comprensión de como utilizar esta perspectiva sistémica para promover un cambio efectivo y un desarrollo en las organizaciones. Este objetivo se alcanzará a través de la focalización de los participantes en:

- Desarrollar una **visión más amplia** de como conseguir un abordaje sistémico fenomenológico en el desarrollo organizacional
- Desarrollar mayor **conciencia y sensibilidad** en relación a los temas sistémicos en las empresas.
- Aplicar las herramientas del **abordaje sistémico** en las organizaciones y en su propia vida personal y profesional.
- Ampliar el conocimiento y las **competencias** de gestión y consultoría.
- Desarrollar una **actitud** diferente para la consultoría sistémica
- Profundizar la **percepción** del paradigma sistémico
- Mejorar las competencias para crear intervenciones de **mucha calidad**
- Incrementar el repertorio de **intervenciones**
- **Enriquecer** su vida y carrera profesional
- Estar más "equipado" para tener nuevos "**insights**" en las Constelaciones
- Aprender nuevas **estructuras**, aplicaciones y modelos de Constelaciones
- Tener una comprensión más profunda de los patrones y los temas multi-layer en las empresas
- Volver a casa más seguro de **su propio estilo** y lleno de nuevas ideas de como utilizar el trabajo sistémico en su propia vida profesional

ESTRUCTURA DE LA FORMACIÓN

Esta Formación es esencialmente **práctica**, por lo que los participantes tendrán un **papel permanentemente activo**, observándose a si mismos, **facilitando Constelaciones**, haciendo muchos ejercicios y perfeccionando sus habilidades.

Aprenderán los **principios básicos teóricos**, comprobarán el desarrollo de las Constelaciones Organizacionales y el conocimiento que se obtiene con esta forma de trabajar.

Los participantes tendrán la posibilidad de observar el trabajo práctico del Formador, así como practicar el **arte de la consultoría sistémica**. También **conducirán / facilitarán** Constelaciones sencillas y más complejas, bajo la **supervisión** del formador.

Con esta Formación Intensiva, los participantes se asegurarán de obtener un **conocimiento único**, que les proporcionará una más profunda comprensión y experiencia de los principios utilizados en Constelaciones Organizacionales.

La Formación está estructurada en **6 días intensos**, de forma que sea posible aprovechar el máximo de tiempo disponible.

La estructura del Curso ha sido definida y diseñada en función de la experiencia internacional del Formador de forma que se obtengan los más altos niveles de calidad, preparando profesionales conscientes de la utilización de esta **metodología / técnica / arte**.

PROGRAMA DEL CURSO

Durante este Curso, los participantes tendrán la posibilidad de hacer muchas prácticas y estudios profundos de los principios básicos y de la teoría del trabajo sistémico. El foco central estará en la **práctica, ejercicios, reflexión e integración**.

Desde el primer día, los participantes serán invitados a estar en los diversos papeles (facilitador, representante y asistente) y a facilitar Constelaciones en pequeños grupos. El Formador **supervisará** continuamente a los participantes encaminándolos hacia el siguiente paso.

Habrà tiempo para aprender a facilitar una constelación, entrenar la **visión sistémica** y las intervenciones sistémicas en las organizaciones, de forma que las personas y las organizaciones puedan prosperar.

A continuación se hace una **descripción** del curso. Se trata de un curso integrado, por lo que el programa será impartido de una forma transversal, centrándonos en los puntos más importantes en cada día.

Esta descripción es orientativa y se podrán introducir cambios de última hora, en función de las características y necesidades de los participantes, encontrando siempre la mejor solución para todo el grupo.

PROGRAMA DETALLADO

1	Qué son las Constelaciones Organizacionales
	Qué es un Sistema Nuestro primer Sistema El instinto de pertenecer La cultura de la empresa Pertenece a muchos sistemas Las empresas incluyen muchos sistemas Qué es una Constelación Utilización de la Consultoría Sistémica Para que sirven las Constelaciones Organizacionales Porqué utilizar esta metodología en vez de otras
2	Como funcionan las Constelaciones
	En grupo e individualmente (coaching) El cliente y el facilitador La elección de los representantes La construcción (puesta en escena) de la Constelación Creando el campo El papel de los representantes El papel del facilitador
3	Histórico e ideas teóricas
	Constelaciones Sistémicas Bert Hellinger Pequeño histórico Algunas ideas básicas Constelaciones Organizacionales Histórico Los principios
4	Diferencias entre Constelaciones Familiares y Organizacionales
	Dinámicas Familiares Dinámicas Organizacionales Diferencias Interacciones Aplicaciones
5	Percepción sistémica y diagnóstico
	El diagnóstico: señales para que un tema tenga un componente sistémico Entrenar la sensibilidad para la energía sistémica Los pasos en la constelación: iniciando la entrevista, primeras intervenciones, etc El proceso interior y las decisiones del facilitador durante una constelación.
6	Dinámicas, intervenciones y liderazgo en una constelación
	El liderazgo en una constelación: para arriba y para abajo a la vez Reconocimiento de dinámicas en las Constelaciones y test de las intervenciones El "camino" genérico a través de una constelación. Las dinámicas en los sistemas Organizacionales y/o en los sistemas familiares Introducción a las Constelaciones de consulta Posibles enredos y vínculos de un consultor El núcleo del trabajo sistémico: conciencia individual y colectiva en los sistemas Las Constelaciones con competencias y recursos

7	El todo de la constelación y de las soluciones
	Sistemas familiares y sistemas de las organizaciones La "lectura" del todo de una constelación El inicio de una entrevista: como se consigue hacer una pregunta clara Las contra-indicaciones: cuando no se debe utilizar el trabajo de las Constelaciones
8	Las aplicaciones del trabajo sistémico en el contexto de las organizaciones
	"Coaching" sistémico: de alguna forma, puede sustituir una constelación. Las Constelaciones estructuradas Las Constelaciones encubiertas o ciegas La aplicación del diagnóstico: ¿qué es lo que ocurre en esta organización? La aplicación del proyecto: ¿cual es el efecto si se procede a un cambio en la organización? La aplicación en el cambio: proceso de trabajo Las Constelaciones de marketing y de producto Trabajo sistémico en "coaching" y en situaciones individuales
9	Toque final e integración
	La relación del trabajo sistémico con otras actividades profesionales El último retoque en la actitud y en las competencias para facilitar las Constelaciones El papel de las dinámicas personales para los facilitadores Ética
10	Conclusión
	Como introducir el abordaje sistémico en las organizaciones y empresas Resolución de casos aportados por los participantes Análisis y <i>feedback</i> de cada participante Conclusión y diplomas

CALENDARIO / HORARIO

El Curso de Formación tiene una duración de **6 días**, entre el **16 y 21 de Marzo** de 2009 (de Martes a Domingo), entre las 10:00 y las 18:00.

Conscientes de las dificultades de disponibilidad de tiempo que algunos participantes puedan tener, se definieron estas fechas para que se utilice el **menor número de días de trabajo**. Así, se ha programado el curso para una semana en que el **Viernes es fiesta** (San José - día del padre).

El Viernes (**19 de Marzo**) estará abierto a la participación del público y de los invitados de los participantes. En esta sesión, se trabajarán casos reales, que servirán de ejemplo para análisis y discusión en los días siguientes del curso de formación.

Caso sea necesario y del interés de los participantes, este horario podrá ser escindido, abriendo un espacio para experimentación adicional.

FORMADOR: Cecilio Regojo

Con una **experiencia empresarial de más de 38 años**, ha desempeñado distintos puestos de responsabilidad en empresas de diferentes sectores.

Su actividad como **empresario**, junto con su gran experiencia como **consultor** y su gran contacto con empresas en muchos países, le ha proporcionado una amplia **visión de las Empresas y Organizaciones**.

Es **Licenciado en Ingeniería Industrial** y ha realizado varios cursos de post-graduación en Gestión de Empresas, entre otros.



Se ha **formado con los mejores especialistas en el sector** (Bert Hellinger, Gunthard Weber, Jan Jacob Stam, Matthias Varga von Kibéd, Insa Sparrer, Jane Peterson, Jakob & Sieglinde Schneider, Albrecht Mahr, Judith Hemming, Christine Essen, Guni-Leila Baxa, Michael Blumenstein, Dagmar Ingwersen, Johannes Benedikt Schmidt, Georg Senoner, Lorenz Wiest, Franz Ruppert, Stephan Hausner, etc.).

Es **formador internacional** en Constelaciones Organizacionales (Portugal, España, Bélgica, Francia, Italia, USA, Venezuela, República Dominicana, Costa Rica, México, etc.) y participa activamente en varios Congresos como ponente y dinamizador invitado (EUA, Alemania, Bélgica, España, Francia, etc.).

También es **Master Trainer Certificado** por **INFOSYON** (International Forum for System Constellations in Organizations).

Tiene una gran experiencia como **consultor empresarial y sistémico** y ha trabajado con muchas empresas tanto nacionales como internacionales.

Sus cursos de formación y su trabajo se pueden realizar en los **4 idiomas** que habla con fluidez (Español, Portugués, Inglés y Francés).

INVERSIÓN / CONDICIONES DE PAGO

La inversión para este Curso de Formación es de 950€, si la inscripción es formalizada **antes del día 31 de Enero** de 2010. Consiste en una matrícula de inscripción de 150€ y un coste de la Formación de 800€.

A partir del día 1 de Febrero de 2010, la inversión es de 1.100€: una matrícula de inscripción de 150€ y un coste de la formación de 950€.

Existe la posibilidad de abonar el curso **a crédito**, para facilitar la participación en el Curso de todos los que realmente están interesados en esta formación.

Existen varias posibilidades en función de los deseos y necesidades de cada participante. Este proceso se formaliza a través de cheques pre-fechaados (ver esquema más abajo).

Haciendo la inscripción de la totalidad del curso y efectuando el pago al contado antes del 31 de Diciembre de 2009, obtendrá una **reducción de más del 20%** en su inversión total, en relación a la alternativa a más largo plazo.

También puede beneficiar de un **descuento adicional de 10%** si hace el pago completo hasta final del año de 2009.

Rogamos contacte con la Organizadora para cualquier aclaración o para buscarle la mejor alternativa a su caso específico.

Para reserva de plaza en el Curso de Formación, es necesario abonar la matrícula de 150€.

Puede cancelar su reserva hasta 60 días antes del inicio del curso, y así, obtener la devolución total del pago, a excepción de los 150€ correspondientes a la matrícula.

A partir de esa fecha, solamente podremos reembolsarle su pago si encontramos otro participante que le pueda sustituir. El importe de la reserva o cualquier otro pago, será devuelto si la Organizadora no confirma su inscripción o si se cancela el curso por cualquier causa imprevista que pueda surgir.

CONDICIONES Y NORMAS DE PAGO				
FECHAS / PLAZOS	VALOR DEL CURSO	INSCRIPCIÓN	Pago restante	Pago restante
Hasta el día 31-Enero-2010	€ 950	€ 150	€ 800	
depués de 1-Febrero-2010	€ 1.100	€ 150		€ 950

FECHAS / PLAZOS	INSCRIPCIÓN	PAGO APLAZADO en 3 meses		PAGO APLAZADO en 6 meses	
		Mensual	Total curso	Mensual	Total curso
Hasta el día 31-Enero-2009	€ 150	€ 270	€ 960	€ 140	€ 1.050
depués de 1-Febrero-2010	€ 150	€ 320	€ 1.110	€ 165	€ 1.140

LOCALIZACIÓN

Hotel

CONTACTOS E INFORMACIONES

Talent Manager Portugal

Praceta Alto da Milha, 143

2765-298 Estoril - Lisboa

Telf: +351 214 671 215

Fax: +351 214 658 301

e-mail: cregojo@talentmanager.pt

Talent Manager España

C/ Ramón Fort, 11 – 1º

28033 Madrid

Telf.: +34 913 831 181

Fax: +34 917 662 811

e-mail: chelo@talentmanager.es

www.talentmanager.pt