

# CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES Y COACHING SISTÉMICO

**ALICANTE**

**13-18 Abril  
2012**

**GESTIÓN  
SISTÉMICA**

**ceci tool**®

**Talent Manager**®  
Organizational Constellations

  
**chgformación**

# ÍNDICE

<b>Introducción .....</b>	<b>3</b>
<b>Áreas de utilización .....</b>	<b>4</b>
<b>Qué puede llegar a aprender .....</b>	<b>5</b>
<b>A quién se destina esta Formación .....</b>	<b>6</b>
<b>Objetivo de la Formación .....</b>	<b>6</b>
<b>Estructura de la Formación .....</b>	<b>7</b>
<b>Programa del Curso .....</b>	<b>7</b>
<b>Calendario / horario .....</b>	<b>9</b>
<b>Formador .....</b>	<b>10</b>
<b>Inversión / Condiciones de pago .....</b>	<b>11</b>
<b>Localización .....</b>	<b>12</b>
<b>Contacto e información .....</b>	<b>12</b>

## INTRODUCCIÓN

En los últimos años, y a la vista del desarrollo acelerado de las nuevas tecnologías y las nuevas líneas de pensamiento, se han desarrollado muchas metodologías destinadas al **análisis y resolución** de problemas en las empresas y organizaciones. La mayor parte de estas metodologías se basan en modelos complejos y sofisticados, con un pensamiento lógico y racional.

Ha sido en el siglo XX cuando ha emergido esta **verdad**, pareciendo que es la única y verdadera **verdad**, pues tenemos la idea que siempre hemos pensado así y estamos seguros que esta es la única "**verdad**".

Este pensamiento, exclusivamente racional, es muy reciente si lo comparamos con las 7.500 generaciones que existieron antes que la nuestra: antiguamente no se pensaba así, las personas eran **integradoras** de distintas formas de pensamiento, se analizaban los problemas como un todo en base a las diferentes ciencias y filosofías existentes.

Al largo de los años, se empieza a detectar la ineficacia de algunas metodologías que pensábamos que eran excepcionales. Estas miran tan solo para parte del problema, olvidando todo el sistema que integra este determinado problema.

Con el **pensamiento sistémico**, se inicia una manera diferente de analizar estas dinámicas mirando para todo el sistema, para la interacción entre los elementos del sistema, entre estos y el sistema. Todos los sistemas que hacen parte del **Hombre** tienen estas mismas características (familia, amigos, grupos, clubes, asociaciones, empresas, organizaciones, gobierno, universidades, etc.).

Así, empiezan a emerger nuevas formas de pensamiento y nuevas formas de mirar para los problemas. La metodología de las **Constelaciones Organizacionales** es una de las primeras que nos ayuda a mirar para el sistema como un todo, utilizando los sentidos y las emociones para conseguir llegar a soluciones de una forma rápida y eficaz.

Estamos hablando de intuición u otras formas de acceso a la información, que muchas veces creemos que es "evidente, aunque no conozcamos la manera de acceder a esta información. Buscamos formas sencillas e intuitivas de entender los problemas, "hablando" un **idioma sencillo**, tal vez el "idioma de los niños", que a lo largo de los años hemos ido olvidando.

De esta forma, los participantes podrán conocer y aprender esta **metodología innovadora**, de una forma **rápida e intensa**, para que en el futuro, puedan desarrollar sus competencias adecuándolas al perfil de cada uno.

Empresarios, directivos, consultores y trabajadores sienten cada vez más curiosidad por las soluciones encontradas cuando se utiliza la metodología de las Constelaciones Organizacionales y el **pensamiento sistémico**.

El gran interés y el creciente movimiento de entusiasmo por parte de profesionales por descubrir que pueden aportar las Constelaciones Organizacionales, nos animó a organizar este curso, con **nuevas ideas, formatos y propuestas**. Así, daremos a conocer las técnicas y herramientas necesarias para una correcta utilización de este **excepcional método**.

Esta es una metodología sorprendente que está revolucionando las empresas y las organizaciones, y no hay duda que es: **la Herramienta del Siglo XXI**.

## ÁREAS DE UTILIZACIÓN PRÁCTICA

### En las empresas y organizaciones:

- Definición de la **estrategia** en una organización
- Creación de un **nuevo y conexo espíritu de equipo**
- Comprobación de la **coherencia** en la estructura de una empresa
- Preparación de **negociaciones**
- Integración después de la **fusión o adquisición** de una empresa
- Gestión de **proyectos**
- Lanzamiento de **marcas** y productos
- Testar proyectos o la **creación** de una nueva empresa
- **Diagnóstico** de funcionamiento de una empresa
- Gestión de **conflictos** en las empresas
- Analizar el **proceso de decisión** en todas las áreas de negocio
- Como un método de **investigación** en estructuras empresariales no funcionales
- Dinámicas en **Empresas Familiares**
- Ver los **efectos sistémicos** "interactivos" en los diferentes departamentos de una empresa
- Testar la **eficacia** de importantes pasos o cambios a tomar en una empresa
- Testar **distintas posibilidades** "en frío": "¿Debo hacer esto, o aquello, o tal vez otra cosa distinta?"
- Suministrar formulas adicionales de análisis sobre **enredos** complejos en los negocios, sobre asuntos familiares en empresas familiares y/o encontrar caminos y soluciones para sobrepasar las dificultades para pasar el negocio a la siguiente generación
- Como una herramienta de **supervisión** de "coaches" o consultores de empresas: focalizando esencialmente en el consultor, para que pueda llevar a cabo el pedido del cliente.
- Contratación y **selección** de personal
- Responder a cuestiones personales como "¿Debo quedarme o marcharme?"
- Aclarar su posición en la organización o empresa

### Para las personas a nivel individual:

- Responder a **cuestiones personales** como "¿Debo quedarme o marcharme?"
- **Clarificar** mi posición en la empresa u organización
- Diversos tipos de **decisiones**
- Trabajar por cuenta **propia** o **ajena**
- **Conflictos** con compañeros o clientes
- Encontrar un **buen lugar** en la empresa
- Supervisión
- Clarificar **objetivos**
- Encontrar el equilibrio entre la vida **privada** y **profesional**

## QUÉ PUEDE LLEGAR A APRENDER

- Una **perspectiva** general sobre los temas sistémicos
- **Facilitar** Constelaciones desde el primer momento con la supervisión del Formador
- Tener una mayor comprensión de como las Constelaciones Organizacionales pueden revelar **dinámicas ocultas** en las organizaciones
- Empezar a reconocer el funcionamiento de estas dinámicas y reconocer posibles **soluciones** para las organizaciones
- Ejercitar competencias básicas e intervenciones sistémicas en Constelaciones Organizacionales.
- Afinar sus propios poderes de **percepción** sistémica
- Trabajar con una herramienta de **consultoría** y descubrir el próximo paso que hay que dar en asuntos relacionados con una gran carga emocional, y que no se pueden resolver a través de un razonamiento sencillo o con un análisis.
- Una manera **elegante** y **poderosa** de tratar cuestiones empresariales y personales relacionadas entre sí.
- Reciclar perspectivas que no pueden ser elaboradas analíticamente con la única intervención de la parte **izquierda del cerebro**
- Una nueva forma de aproximación a sus **clientes**, dándoles una nueva visión de la misma realidad
- Caminar para construir un mejor perfil de **liderazgo**, con autoridad y madurez
- Encontrar directrices para resolver **conflictos** y tomar decisiones empresariales correctas
- Volver a casa más afianzado de su propio estilo, lleno de **nuevas ideas** y **bien preparado** para utilizar el trabajo sistémico en las organizaciones, empresas y en la propia vida profesional
- Tomar más conciencia de una **actitud interior** particular, que es necesaria para soportar el abordaje sistémico fenomenológico.
- Conocer los principios básicos del trabajo sistémico, y el "campo de información" de la **conciencia** personal y colectiva de los sistemas
- Descubrir y llegar a conocimientos profundos en **áreas sensibles** en las organizaciones

## A QUIÉN SE DESTINA ESTA FORMACIÓN

Esta Formación está **destinada** específicamente a todas las personas que tienen experiencia en trabajar con empresas y organizaciones, y en su campo de desarrollo, como pueden ser propietarios, accionistas, directivos, empleados, consultores, responsables de recursos humanos, formadores, "coaches", facilitadores, etc.

Una de las **prioridades** de esta Formación es contribuir al desarrollo del trabajo sistémico en las empresas. Confiamos que este tipo de acercamiento pueda servir para mejorar las relaciones entre y dentro de las empresas, ayudando a crear un **nuevo espíritu empresarial**, con más armonía y con el objetivo de ayudar a construir un mundo mejor.

El Curso está abierto a la participación de profesionales de todas las áreas de negocio. De esta forma, se **enriquece** el grupo de participantes, potenciando el **intercambio de experiencias** y creando una sinergia para que fluyan estos conocimientos y experiencias.

Es aconsejable que los asistentes a esta Formación tengan algún **conocimiento previo** del trabajo sistémico (participación en talleres de constelaciones familiares y/o organizacionales, lectura de libros y artículos sobre esta temática, etc.). Otras experiencias también pueden ser muy útiles para un mejor aprovechamiento de la Formación.

## OBJETIVO DE LA FORMACIÓN

El principal objetivo de esta Formación es conseguir, que todos los que trabajen en el campo del desarrollo empresarial y organizacional, puedan obtener una clara comprensión de como utilizar esta perspectiva sistémica para promover un cambio efectivo y un desarrollo en las organizaciones. Este objetivo se alcanzará a través de la focalización de los participantes en:

- Desarrollar una **visión más amplia** de como conseguir un abordaje sistémico fenomenológico en el desarrollo organizacional
- Desarrollar mayor **conciencia y sensibilidad** en relación a los temas sistémicos en las empresas.
- Aplicar las herramientas del **abordaje sistémico** en las organizaciones y en su propia vida personal y profesional.
- Ampliar el conocimiento y las **competencias** de gestión y consultoría.
- Desarrollar una **actitud** diferente para la consultoría sistémica
- Profundizar la **percepción** del paradigma sistémico
- Mejorar sus competencias para crear intervenciones de **mucha calidad**
- Incrementar el repertorio de **intervenciones**
- **Enriquecer** su vida y carrera profesional
- Estar más "equipado" para tener nuevos "**insights**" en las Constelaciones
- Aprender nuevas **estructuras**, aplicaciones y modelos de Constelaciones
- Tener una comprensión más profunda de los patrones y los temas multi-layer en las empresas

## ESTRUCTURA DE LA FORMACIÓN

Esta Formación es esencialmente **práctica**, por lo que los participantes tendrán un **papel permanentemente activo**, observándose a si mismos, **facilitando Constelaciones**, haciendo muchos ejercicios y perfeccionando sus habilidades.

Los participantes aprenderán los **principios básicos teóricos**, comprobarán el desarrollo de las Constelaciones Organizacionales, y el conocimiento que se obtiene con esta forma de trabajo.

Los participantes tendrán la posibilidad de observar el trabajo práctico del Formador, así como practicar el **arte de la consultoría sistémica**. También **conducirán / facilitarán** Constelaciones sencillas y más complejas, bajo la **supervisión** del Formador.

Con esta Formación Intensiva, los participantes se aseguran que van a obtener un **conocimiento único**, que les proporcionará una comprensión y una experiencia más profunda de los principios utilizados en las Constelaciones Organizacionales.

La Formación está estructurada en **6 días intensos**, de forma que se aprovecha al máximo el tiempo disponible.

La estructura del Curso ha sido definida y diseñada en función de la experiencia internacional del Formador para que se obtengan los más altos niveles de calidad, preparando profesionales conscientes de la utilización de esta **metodología / técnica / arte**.

## PROGRAMA DEL CURSO

Durante este Curso, los participantes tendrán la posibilidad de hacer muchas prácticas y estudios profundos de los principios básicos y de la teoría del trabajo sistémico. La focalización principal estará en la **práctica, ejercicios, reflexión e integración**.

Desde el primer día, los participantes pasarán por los distintos papeles (facilitador, representante, cliente y asistente) y podrán facilitar Constelaciones en pequeños grupos. El Formador **supervisará** continuamente los participantes, encaminándolos hacia el siguiente paso.

Habrá tiempo para aprender a facilitar una constelación, entrenar la **visión sistémica** y las intervenciones sistémicas en las organizaciones, de forma que las personas y las organizaciones puedan prosperar.

A continuación se hace una **descripción** del curso. Es un Curso totalmente integrado, el programa será impartido de una forma transversal, centrándonos cada día, en los puntos más importantes.

Esta descripción es orientativa y se podrán introducir cambios de última hora, en función de las características y necesidades de los participantes, encontrando siempre la mejor solución para todo el grupo.

# PROGRAMA DETALLADO

<b>1</b>	<b>FUNDAMENTOS</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>Histórico</li><li>Algunas ideas básicas</li><li>Conceptos teóricos</li><li>Los principios</li><li>Constelaciones Sistémicas y Familiares</li><li>Constelaciones Organizacionales y Estructurales</li><li>Diferencias entre distintos tipos de Constelaciones</li><li>Consultoría Sistémica</li><li>Management Sistémico</li><li>Metodología y funcionamiento</li><li>Aplicaciones y complementariedad</li></ul>
<b>2</b>	<b>DIAGNÓSTICO SISTÉMICO Y PERCEPCIÓN</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>Diagnóstico: señales para que un tema tenga un componente sistémico</li><li>Entrenamiento de la sensibilidad para la energía sistémica</li><li>Visión divergente y visión global</li><li>El proceso interior y las decisiones del facilitador / consultor</li><li>Conciencia individual y conciencia colectiva</li></ul>
<b>3</b>	<b>PENSAMIENTO SISTÉMICO</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>Qué es un sistema</li><li>El instinto de pertenecer</li><li>La cultura de la empresa</li><li>Las empresas incluyen muchos sistemas</li><li>Qué es una constelación</li><li>Utilización de la Consultoría Sistémica</li><li>La mirada sistémica</li><li>Equilibrio y armonía del sistema</li></ul>
<b>4</b>	<b>FUNCIONAMIENTO DE LAS CONSTELACIONES SISTÉMICAS</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>La metodología</li><li>En grupo e individualmente (coaching)</li><li>El cliente, el facilitador y la entrevista</li><li>Montaje de la Constelación</li><li>Las fases de la Constelación</li><li>El rol del cliente y del facilitador</li><li>Los roles de los representantes y asistentes</li><li>El proceso sistémico</li></ul>
<b>5</b>	<b>COACHING SISTÉMICO Y TRABAJO INDIVIDUAL</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>Distintas formas de abordar el coaching</li><li>Características del coaching sistémico</li><li>Técnicas de utilización práctica</li><li>Cuando utilizar el coaching sistémico / organizacional</li><li>Trabajar con figuras Organizacionales</li><li>Trabajar con otras figuras, objetos diversos y ceci tool®</li><li>Trabajar con sillas, anclajes, cartulinas o flechas (post-it)</li><li>Técnica de la mano cataléptica</li><li>Procesos de Coaching Sistémico</li></ul>

<b>6</b>	<b>APLICACIONES DE LAS CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES</b>
	<p>Para que sirven las Constelaciones Organizacionales</p> <p>Trabajo dentro de la empresa y con grupos externos</p> <p>Diagnóstico organizacional, análisis de proyecto y cambio</p> <p>Las Constelaciones de marketing y de producto</p> <p>Conflictos: profesional y personal</p> <p>Trabajo sistémico en situaciones individuales</p> <p>Procesos encubiertos, ocultos o ciegos</p> <p>Trabajo con poca o ninguna información</p> <p>Constelaciones de gestión</p> <p>Porqué utilizar esta metodología en lugar de otras</p>
<b>7</b>	<b>ACTITUD DEL FACILITADOR / CONSULTOR</b>
	<p>Características del facilitador</p> <p>Contrato con el cliente</p> <p>Posicionamiento profesional</p> <p>Limites e intervenciones posibles</p> <p>Liderazgo en el proceso</p> <p>Humildad y respeto por el cliente</p> <p>Vacío interior</p> <p>Posibles enredos y vínculos de un consultor</p> <p>Competencias para facilitar Constelaciones</p> <p>El rol de las dinámicas personales de los facilitadores</p> <p>Ética en la práctica profesional</p>
<b>8</b>	<b>INTEGRACIÓN SISTÉMICA Y SUPERVISIÓN</b>
	<p>La "lectura" del todo de una Constelación</p> <p>La focalización en la solución, en el sistema o en la persona</p> <p>Como introducir el abordaje sistémico en las organizaciones y empresas</p> <p>Relación entre el trabajo sistémico y otros acercamientos</p> <p>Últimos detalles en la actitud y competencias del facilitador</p> <p>Supervisión de casos y del trabajo de los participantes</p> <p>Análisis y feedback</p>

## CALENDARIO / HORARIO

El Curso de Formación tiene una duración de **6 días**, de **13 a 18 de Abril de 2012** (Viernes a Miércoles), entre las 10:00 y las 18:30.

Conscientes de las dificultades de disponibilidad de tiempo que algunos participantes puedan tener, se definieron estas fechas para que se utilice el **menor número de días de trabajo**.

El segundo día, **Sábado (14 de Abril)** estará abierto a la participación del público. En esta sesión, se trabajarán casos reales, que servirán de ejemplo para análisis y discusión en los días siguientes del curso de formación.

Caso sea necesario y del interés de los participantes, este horario podrá ser extendido, abriendo un espacio para experimentación adicional.

## FORMADOR: CECILIO REGOJO

Con una **experiencia empresarial de más de 40 años**, ha desempeñado distintos puestos de responsabilidad en empresas de diferentes sectores.

Su actividad como **empresario**, su gran experiencia como **consultor** y su permanente contacto con empresas en muchos países, le ha proporcionado una amplia **visión de las Empresas y Organizaciones**.

Es **Licenciado en Ingeniería Industrial**, habiendo realizado varios cursos de post-grado en Gestión de Empresas, entre otros.



Se ha **formado con los mejores especialistas del sector** (Bert Hellinger, Gunthard Weber, Jan Jacob Stam, Matthias Varga von Kibéd, Insa Sparrer, Jane Peterson, Jakob & Sieglinde Schneider, Albrecht Mahr, Judith Hemming, Christine Essen, Guni-Leila Baxa, Michael Blumenstein, Dagmar Ingwersen, Johannes Benedikt Schmidt, Georg Senoner, Lorenz Wiest, Franz Ruppert, Stephan Hausner, etc.).

Es **Formador Internacional** en Constelaciones Organizacionales (Portugal, España, Bélgica, Francia, Italia, USA, México, Venezuela, Brasil, República Dominicana, Costa Rica, etc.) y participa activamente en Congresos como ponente y como dinamizador invitado (EUA, Alemania, Bélgica, España, Francia, etc.).

Es **Master Trainer Certificado** por **INFOSYON** (International Forum for System Constellations in Organizations).



Es el **Director Científico** de la primera Certificación Internacional en Systemic Management y Constelaciones Organizacionales que se impartirá en Portugal, en colaboración con la prestigiosa Universidad, **ISPA-IU** (Instituto Superior de Psicología Aplicada – Instituto Universitario).

Su gran experiencia como **consultor de empresas y consultor sistémico** avalan su profesionalidad. Ha trabajado con muchas empresas tanto a nivel nacional como internacional.

Sus cursos de formación y su trabajo se pueden realizar en los **4 idiomas** que habla con fluidez (Español, Portugués, Inglés y Francés).

## INVERSIÓN / CONDICIONES DE PAGO

La inversión para este Curso de Formación es de 1.100 €. La forma de pago se realizará de la siguiente manera:

- 200 € en el momento de la inscripción.
- 900 € (para la modalidad de pago al contado) antes de comenzar la formación.

Existe la posibilidad de abonar el curso a plazos, para facilitar la participación de todos los que realmente están interesados en esta Formación.

Existen varias posibilidades en función de los deseos y necesidades de cada participante. Este proceso se formaliza a través de cheques pre-fechaados (ver esquema más abajo).

También se puede beneficiar de un **descuento especial del 10%** si formaliza la inscripción hasta 15 de Febrero de 2012 (en pagos al contado).

Rogamos contacte con la Organizadora para cualquier aclaración o para buscarle la mejor alternativa a su caso específico.

Para la reserva de plaza en el Curso de Formación, es necesario abonar la matrícula de 200 €.

Puede cancelar su reserva hasta 60 días antes del inicio del curso, y así, obtener la devolución total del pago, a excepción de los 200 € correspondientes a la matrícula.

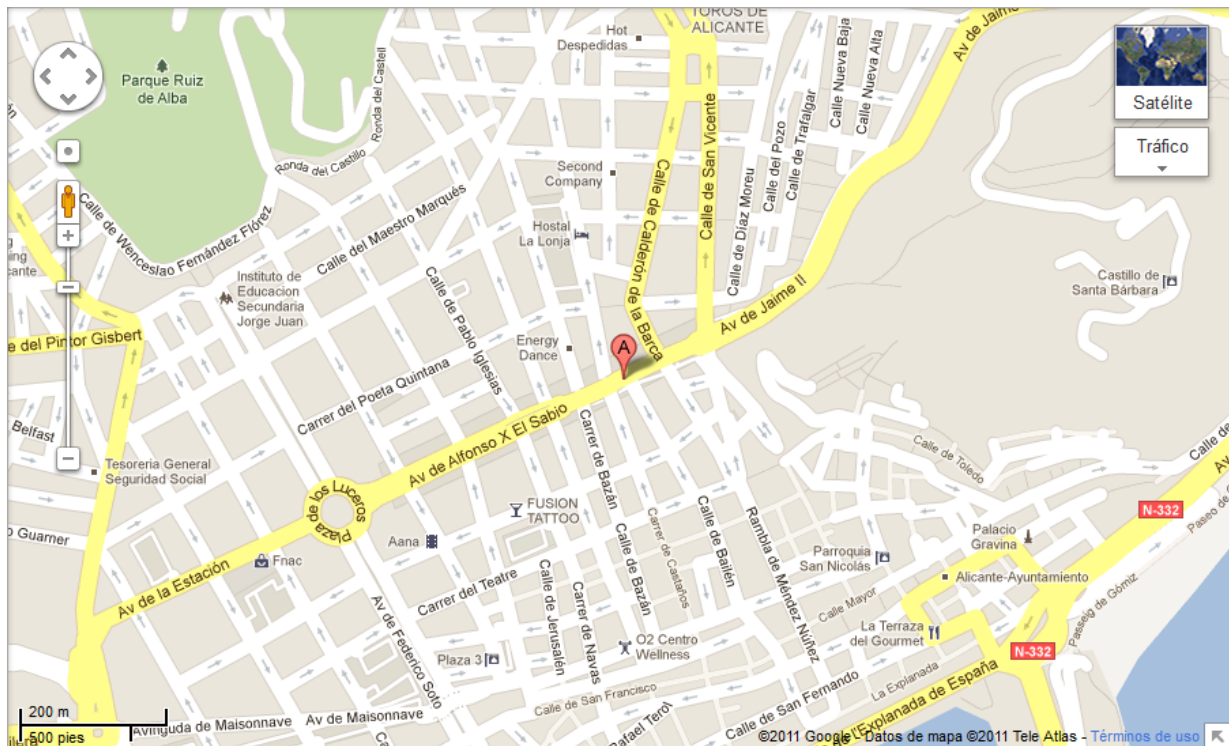
A partir de esa fecha, solamente podremos reembolsarle su pago si encontramos otro participante que le pueda sustituir. El importe de la reserva o cualquier otro pago, será devuelto si la Organizadora no confirma su inscripción o si se cancela el curso por cualquier causa imprevista que pueda surgir.

FECHAS / PLAZOS	INSCRIPCIÓN	PAGO APLAZADO en 3 meses		PAGO APLAZADO en 6 meses	
		Mensual	Total curso	Mensual	Total curso
PAGOS APLAZADOS	200 €	330 €	1.190 €	180 €	1.280 €

# LOCALIZACIÓN

## [Eurostars Lucentum](#)

Avenida Alfonso X El Sabio, 11, 03002 Alicante



<b>chgformación</b>	<b>Talent Manager España</b>
<b>Carolina Hernández</b>	<b>Chelo Fernández</b>
<b>Alicante</b>	<b>Madrid</b>
<b>Telf.: +34 965 126 278</b>	<b>Telf.: +34 913 831 181</b>
<b>Móvil: +34 653 188 467</b>	<b>Móvil: +34 616 956 576</b>
<b>e-mail: carolina@chgformacion.com</b>	<b>e-mail: chelo@talentmanager.es</b>
<b>www.chgformacion.com</b>	<b>www.talentmanager.pt</b>