



Instituto Universitário

DFP
Departamento
de Formação
Permanente



Talent Manager®

Organizational Constellations



Certificação Internacional

Systemic Management

utilizando a metodologia das Constelações Organizacionais

■ ÍNDICE

• Introdução	3
• Áreas de Utilização Prática	4
• Objectivo	5
• Metodologia	6
• Organização e Horário	7
• Plano Curricular	8
• Programação dos Módulos	14
• Destinatários	16
• Número de Participantes	17
• Local de Realização	17
• Processo de Selecção	17
• Acesso Especial	17
• Propinas	17
• Prazo e Local de Apresentação de Candidaturas	18
• Sistema de Avaliação	18
• Certificação	18
• Certificado	18
• Direcção Científica	18
• Corpo Docente	19
• Bibliografia	20
• Informações	20

■ INTRODUÇÃO

Ao longo dos anos e em função do desenvolvimento acelerado das novas tecnologias e de novas linhas de pensamento têm-se vindo a desenvolver uma série de metodologias para a análise e resolução de problemas. A maior parte delas pressupõe modelos complexos e sofisticados baseados em raciocínios lógicos e racionais.

Desde o século XX que esta **verdade** tem emergido, parecendo ser a única e verdadeira **verdade**. Quase de uma forma obstinada temos ideia que estamos certos e possuímos o saber e a única verdade.

Este pensamento exclusivamente racional tem muito pouco tempo, se compararmos com as 7.500 gerações que existiram antes da nossa: os antigos não pensavam assim, eram integradores de várias formas de pensamento, analisando os problemas no seu todo com base nas várias ciências e filosofias existentes.

Ao longo do tempo, começou-se a verificar a ineficácia de algumas metodologias, que julgávamos excepcionais, mas que olham para partes do problema e não conseguem abranger o Todo. Urge a utilização de um novo paradigma.

Com o pensamento sistémico, inicia-se uma maneira diferente de análise. É fundamental olhar para o sistema como um Todo. É necessário observar a interação entre os seus elementos e entre estes e o próprio sistema. Como definição, **sistema** é “um conjunto de elementos inter-conectados entre si, numa contínua relação de mudança”. Todos os sistemas, em que o Homem é um dos elementos, têm estas características (família, amigos, grupos, clubes, associações, empresas, organizações, governo, universidades, etc.).

Assim, começam a emergir novas formas de pensamento e novas formas de olhar para os problemas. A metodologia das **Constelações Organizacionais** é uma das primeiras onde o sistema é analisado como um Todo e onde os sentidos e as emoções (partes fundamentais do indivíduo) são utilizados para se chegar a uma solução numa forma rápida e eficaz.

Estamos a falar de intuição ou outras formas de acesso à informação, que entendemos, porque é “evidente”, embora não conheçamos o mecanismo. Procuramos assim, formas simples e intuitivas de entender os problemas, “falando” uma linguagem simples, talvez a “linguagem das crianças”, que ao longo dos anos fomos esquecendo.

Com este método trabalha-se numa forma extremamente **simples e sintética**, com poucos elementos, mas com toda a informação que o cliente possuiu, seja numa forma racional, cognitiva, intuitiva ou emocional.

Através da Constelação faz-se a representação tridimensional do sistema da empresa ou organização para que se consiga trazer à luz toda a informação sobre as questões sistémicas.

Esta metodologia teve a sua origem na Alemanha há cerca de 25 anos, embora a sua componente organizacional tenha só começado há cerca de 15 anos, tendo-se espalhado, muito rapidamente, por todo o mundo.

Os recentes desenvolvimentos nesta área têm levado à descoberta de novas formas de análise de como as organizações evoluem e se desenvolvem com sucesso. Através da utilização das Constelações Organizacionais, conseguem-se descobrir **dinâmicas escondidas** que se encontram em funcionamento nas organizações.

Empresários, gestores e consultores estão a tornar-se cada vez mais curiosos e intrigados com as soluções encontradas, quando são utilizadas as Constelações Organizacionais e o **pensamento sistémico**. Esta surpreendente metodologia está a revolucionar as empresas e organizações: não há dúvida que é a **ferramenta do Século XXI**.

Em resumo, pode-se dizer que, utilizando esta metodologia, é possível **aceder a informação que já sabemos, mas não sabemos que sabemos**. A sua aplicação é muito variada e vai desde a criação e fusão de empresas, definição de estratégia, preparação de negociações, gestão e teste de projectos, empresas familiares, diagnóstico, gestão de conflitos, decisões, coaching, team-building, lançamento de marcas e produtos, recrutamento e muitos outros.

■ ÁREAS DE UTILIZAÇÃO PRÁTICA

Nas empresas e organizações

- Definição de uma **estratégia** para uma organização
- Criação de um novo e coeso **espírito de equipa**
- Verificação da **coerência** da estrutura numa organização
- Preparar **negociações**
- Integração após **fusão ou aquisição** de uma organização ou empresa
- Gestão de **projectos**
- Lançamento de **marcas e produtos**
- Testar projectos ou a **criação** de uma nova empresa
- **Diagnóstico** do funcionamento de uma empresa
- Gestão de **conflitos** nas organizações
- Analisar o **processo de decisão** em todas as áreas de negócio
- Como um método de **análise** em estruturas organizacionais disfuncionais
- Dinâmicas em **Empresas Familiares**
- Ver os **efeitos sistémicos** “interactivos” nos diferentes departamentos de uma empresa
- Testar a **eficácia** de importantes passos ou mudanças numa organização
- Testar diferentes **decisões**: “Devo fazer isto, ou aquilo, ou talvez outra coisa qualquer?”
- Fornecer formas adicionais de análise sobre os complexos **enredos** nos negócios familiares e encontrar caminhos ou soluções para ultrapassar as dificuldades de passar o negócio para a geração seguinte
- Analisar e **melhorar as interações** entre vendedores e os seus clientes
- Como uma ferramenta de supervisão para coaches e consultores: focalizando essencialmente no facilitador, para que melhor possa lidar com o pedido do cliente/coachee
- **Recrutamento** e selecção de pessoal

Para os indivíduos

- Responder a questões pessoais como “Devo ficar ou devo ir-me embora?”
- **Clarificar** a sua posição na organização / empresa
- Vários tipos de **decisões**
- Trabalhar por conta **própria** ou por conta de **outrem**
- **Conflitos** com colegas, clientes e fornecedores
- Encontrar um **bom lugar** na empresa
- **Supervisão**
- Clarificar **objectivos**
- Encontrar o equilíbrio entre a vida **privada** e **profissional**

■ OBJECTIVO

O principal objectivo deste curso é o de conseguir que todos os que trabalham no campo do desenvolvimento empresarial e organizacional possam obter uma clara compreensão de como utilizar a perspectiva sistémica para promover uma efectiva mudança e evolução nas empresas e organizações. Este objectivo é alcançado através da focalização da atenção dos participantes em:

- Desenvolver uma **visão mais abrangente** da abordagem sistémica fenomenológica nas organizações
- Desenvolver uma maior **consciência e sensibilidade** para os assuntos sistémicos nas organizações
- Aplicar as ferramentas da **abordagem sistémica** nas organizações e na própria vida pessoal e profissional
- Aprender a aceder a informação que **já sabemos, mas não sabemos que sabemos**
- Desenvolver **capacidades e talentos** que mal se conhecem
- Aprofundar a **percepção** do paradigma sistémico e desenvolver a **intuição**
- Desenvolver e aplicar processos de **coaching sistémico**
- Melhorar as próprias competências para criar intervenções de **muita qualidade**
- Alargar o repertório de **intervenções** possíveis
- Desenvolver uma **atitude** diferente de abordagem aos problemas
- Aprender a melhorar a **comunicação** e a gerir conflitos
- Aprender a trabalhar com a **metade direita do cérebro**
- **Enriquecer** a sua vida e carreira profissional com novas ferramentas
- **Aprender a trabalhar com pouca ou nenhuma informação**
- Melhorar as capacidades e o estilo de **liderança**
- Aprender a **facilitar** processos e agilizar a **tomada de decisão**
- Estar mais “equipado” para ter novos “**insights**” nas empresas e organizações
- Aprender novas **estruturas**, aplicações e formas de constelações
- Desenvolver a própria **auto-estima** para melhorar a eficácia profissional
- Ir para casa mais seguro do seu **próprio estilo** e cheio de ideias de como utilizar o trabalho sistémico na sua própria vida profissional e pessoal

O objectivo deste curso é o de integrar e desenvolver uma nova uma visão sistémica dos indivíduos, empresas e organizações, desenvolver as capacidades para uma prática eficaz e profissional da consultoria sistémica, conhecer e ganhar competências na utilização da metodologia das Constelações Organizacionais, como também, integrar esta metodologia nos processos de coaching, seja qual for a abordagem utilizada.

Com este curso, pretende-se formar profissionais com **visão sistémica** para que possam gerir mais eficazmente as empresas e as organizações, bem como, para ajudar o tecido empresarial a se desenvolver e progredir com qualidade e competência, de forma a enfrentar os desafios do século XXI.

■ METODOLOGIA

Este curso é essencialmente prático, com simulações e casos reais para uma melhor aprendizagem e **integração** de todos os conceitos. Utilizam-se métodos activos, práticos, vivenciais, trabalhos de grupo, além do método expositivo para a transmissão dos conceitos e conhecimentos essenciais.

Face aos objectivos e características dos participantes, pretende-se que a actividade destes seja em si própria considerada motor da aprendizagem, com implicação activa no processo, quer intelectualmente, quer cognitiva, afectiva e emocionalmente.

Neste contexto, privilegia-se a dinâmica interactiva com os participantes, tendo em vista o desenvolvimento das suas capacidades de análise, diagnóstico e decisão.

Este curso é muito **vivencial**, pelo que os participantes têm um **papel activo** permanente, observando-se a si próprios, fazendo muitos exercícios e aperfeiçoando as suas competências.

Os participantes aprendem os **princípios básicos teóricos** e verificam o desenvolvimento da consultoria sistémica e das constelações organizacionais no conhecimento que se ganha com esta forma de trabalhar.

Os participantes têm a possibilidade de observar o trabalho prático dos formadores, bem como, praticar a **arte da consultoria sistémica**. Também vão conduzir / facilitar constelações simples ou mais complexas e facilitar processos de **coaching sistémico** sob a supervisão dos formadores.

Com esta formação, os participantes asseguram um **conhecimento único**, que lhes proporciona uma mais profunda compreensão e experiência dos princípios utilizados nesta metodologia.

Durante o curso, os participantes têm a possibilidade de experienciar e aprofundar os princípios básicos da teoria do trabalho sistémico. O foco central está na **prática, exercícios, reflexão e integração**.

Desde o primeiro dia, os participantes são convidados a estar nos diversos papéis (facilitador, representante e assistente), bem como, a facilitar constelações em pequenos grupos, fazer pequenos processos de coaching, **treinar a sua visão sistémica** e experienciar os efeitos e resultados da metodologia. Os formadores **supervisionam** continuamente os participantes no caminho para o passo seguinte.

Também com o objectivo de aproximar o mais possível a realidade da sua aplicação prática, o corpo docente do curso conta com a participação de experientes **formadores internacionais** da metodologia, para além de outros especialistas em diversas áreas.

Para os responsáveis deste curso é claramente assumido a **transversalidade** desta metodologia, pelo que importa ter sempre presente e aprofundar a análise de diversos casos práticos e situações reais.

Os seminários funcionam em diversos regimes (exposição aberta, palestras, exercícios práticos, vivências e sessões abertas ao público para demonstração e análise de casos reais). É ainda proposta a preparação de trabalhos de pesquisa, tendo por base os temas abordados, bem como, trabalhos práticos em grupo para exercitar os conceitos aprendidos.

Sendo o foco do curso a Gestão Sistémica (Systemic Management) e a metodologia das Constelações Organizacionais, também se desenvolvem outras áreas complementares, para uma perfeita integração dos conceitos e prática associada: Interdevelopmental Coaching, Empresas e Organizações, Dinâmica de Grupos, Desenvolvimento Pessoal e Organizacional, Voz e Comunicação, Consciência Corporal e também as Constelações Familiares.

■ ORGANIZAÇÃO E HORÁRIO

O curso desenvolve-se ao longo de um ano, com 18 disciplinas / temas distribuídos por 9 módulos, num total de 158 horas (22 dias presenciais): 7 módulos de 2 dias (14 horas cada) e 2 módulos de 4 dias (30 horas cada), com a frequência de um módulo por mês. Assim, são 9 módulos intensivos, o que torna a aprendizagem mais eficaz pela concentração do tempo e pelas experiências vivenciadas.

O módulo 4 (o primeiro de 4 dias) destina-se a consolidar as temáticas aprendidas e possibilitar uma maior ligação entre os participantes e os conteúdos programáticos. Entre cada módulo haverá tempo para integrar e rever os conhecimentos adquiridos, bem como, para a elaboração de trabalhos e execução de práticas individuais e em grupo.

O módulo 9 (o último e o segundo de 4 dias) destina-se a integrar todos os conhecimentos adquiridos ao longo do curso. Os participantes serão convidados a apresentar o seu trabalho final e a realizar um exemplo prático (constelação ou exercício de grupo), de forma a completar a avaliação necessária a aprovação no curso.

Todos os módulos são essencialmente práticos, designadamente as manhãs de Sábado, que poderão ter a participação de convidados de empresas ou público em geral, para a resolução de casos reais e treino dos participantes. Nos primeiros módulos, será o corpo docente a facilitar e conduzir os processos mas, em função da aprendizagem e desenvolvimento dos participantes, serão estes a conduzir os processos, sempre supervisionados pelo corpo docente.

A carga horária total é de 158 horas. O curso inicia-se a 25 de Março de 2011 e termina a 11 de Dezembro de 2011. Além desta carga horária presencial, haverá necessidade de utilizar mais tempo para a preparação de trabalhos e treinos em pequenos grupos.

CALENDÁRIO / HORÁRIO

AULAS	25 e 26 de Março de 2011 29 e 30 de Abril de 2011 20 e 21 de Maio de 2011 10, 11, 12 e 13 de Junho de 2011 8 e 9 de Julho de 2011 2 e 3 de Setembro de 2011 7 e 8 de Outubro de 2011 4 e 5 de Novembro de 2011 8, 9, 10 e 11 de Dezembro de 2011										
HORÁRIOS	<table> <tbody> <tr> <td>Módulos 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8</td> <td></td> </tr> <tr> <td> Sexta - feira</td> <td>14:30 – 21:30</td> </tr> <tr> <td> Sábado</td> <td>9:00 – 17:30</td> </tr> <tr> <td>Módulos 4 e 9</td> <td></td> </tr> <tr> <td> os 4 dias</td> <td>9:30 – 18:30</td> </tr> </tbody> </table>	Módulos 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8		Sexta - feira	14:30 – 21:30	Sábado	9:00 – 17:30	Módulos 4 e 9		os 4 dias	9:30 – 18:30
Módulos 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8											
Sexta - feira	14:30 – 21:30										
Sábado	9:00 – 17:30										
Módulos 4 e 9											
os 4 dias	9:30 – 18:30										

■ PLANO CURRICULAR

De seguida, faz-se uma descrição do conteúdo do programa que será desenvolvido ao longo dos 9 módulos com 18 disciplinas. É um programa extenso e ambicioso que vai ser dado de uma forma transversal para que melhor se adapte à aprendizagem e desenvolvimento de todos os participantes. Com esta estratégia, pretende-se que este curso seja muito dinâmico, para conseguir uma perfeita consolidação e integração dos conhecimentos transmitidos.

1. FUNDAMENTOS DAS CONSTELAÇÕES ORGANIZACIONAIS

Programa Histórico
Ideias, conceitos e princípios teóricos
Tipos e formas de Constelações
Consultoria Sistémica
Systemic Management
Metodologia e funcionamento
Aplicações e complementaridade

Docente Eng. Cecilio Fernández Regojo

2. DINÂMICAS DE GRUPOS

Programa O que é um grupo?
Porquê um grupo?
O desenvolvimento dos grupos
Os contextos e os tipos de grupos
Dinâmicas e processos de grupos
Grupos terapêuticos

Docente Dra. Isabel Botelho

3. GERIR PESSOAS EM TEMPO CRISE

Programa

- Novos paradigmas das relações de trabalho nas organizações
- Segurança laboral versus Empregabilidade: a responsabilidade de uma nova gestão
- O valor interno e o valor externo das pessoas
- Desenvolvimento das competências profissionais como forma de promover o Bem Estar Laboral
- Existirão diferenças de atitudes entre pessoas em trabalho permanente e em trabalho temporário ?
- Flexibilidade contratual e commitment organizacional.

Docente Prof. Doutor Francisco Cesário

4. DIAGNÓSTICO SISTÉMICO E PERCEÇÃO

Programa	<p>Diagnóstico: sinais para que um assunto tenha uma componente sistémica?</p> <p>Treino da sensibilidade para a energia sistémica</p> <p>Visão divergente e visão abrangente</p> <p>O processo interior e as decisões do facilitador / consultor</p> <p>Consciência individual e consciência colectiva</p>
Docente	Eng. Cecilio Fernández Regojo

5. EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES

Programa	<p>A empresa e a organização do trabalho</p> <p>A evolução da estrutura organizacional</p> <p>Organizações flexíveis e organizações virtuais</p> <p>Redes de empresas e o papel do integrador de redes</p> <p>Que organização para o futuro?</p>
Docente	Dr. José Cardoso de Matos

6. PENSAMENTO SISTÉMICO

Programa	<p>O que é um sistema</p> <p>O instinto de pertencer</p> <p>A cultura da empresa</p> <p>As empresas incluem muitos sistemas</p> <p>O que é uma constelação</p> <p>Utilização da consultoria sistémica</p> <p>Olhar sistémico</p> <p>Equilíbrio e harmonia do sistema</p>
Docente	Eng. Jan Jabob Stam

7. CONSCIÊNCIA CORPORAL

Programa	<p>Bioenergia - o corpo em mudança</p> <p>Ficar em pé - um novo desafio / uma nova experiência</p> <p>Pensamentos e emoções</p> <p>Pensar o corpo - sentir o corpo</p> <p>Consciência corporal: o papel da atenção</p>
Docente	Dra. Helena Quinta

8. FUNCIONAMENTO DAS CONSTELAÇÕES SISTÉMICAS

Programa	<p>A metodologia</p> <p>Em grupo e individualmente (coaching)</p> <p>O cliente, o facilitador e a entrevista</p> <p>Montagem da constelação e suas fases</p> <p>O papel dos representantes e do facilitador</p> <p>Liderança no processo sistémico</p> <p>Reconhecimento das dinâmicas e teste das intervenções</p> <p>Consciência individual e consciência colectiva dos sistemas</p>
Docente	Eng. Cecilio Fernández Regojo

9. CONSTELAÇÕES FAMILIARES

Programa	<p>Princípios e fundamentos</p> <p>Dinâmicas familiares</p> <p>Atitude fenomenológica</p> <p>Interações e interligações</p> <p>A visão dos contextos anímicos (insight)</p> <p>A dinâmica dos emaranhamentos psíquicos</p> <p>Os processos de vinculação, do trauma e das feridas emocionais</p> <p>Os sentimentos de pertença nos sistemas</p>
Docente	Dra. Silvana Ferreira

10. DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL

Programa	<p>Novo paradigma empresarial, nova postura individual</p> <ul style="list-style-type: none"> - Os fundamentos da concepção das organizações e da gestão - A complexidade, nova paisagem das empresas - A importância da comunicação interpessoal <p>O desenvolvimento pessoal como alavanca do desenvolvimento</p> <ul style="list-style-type: none"> - Motivação e obstáculos ao desempenho - Performance individual e inteligência colectiva - A dinâmica dos grupos <p>Auto-conhecimento, confiança e performance</p> <ul style="list-style-type: none"> - As dimensões de base dos comportamentos (teoria firo) - A inteligência emocional e social ao serviço da liderança - A relação entre auto-estima e produtividade
Docente	Dr. Luís Morgadinho

11. EMPRESAS FAMILIARES E SUAS DINÂMICAS SISTÉMICAS

Programa Dinâmicas familiares
 Dinâmicas organizacionais
 Diferenças entre sistemas familiares e organizacionais
 Interação entre os sistemas
 Técnicas de separação e união
 Respeito pelos sistemas
 Confidencialidade e ética
 Limites de actuação

Docente Eng. Cecilio Fernández Regojo

12. VOZ E COMUNICAÇÃO

Programa Voz e percepções: atenção e escuta
 Voz e corpo: desenvolvimento da consciência corporal no canto e na fala
 Verticalidade, tensões, etc.
 Trabalho da voz em movimento
 Voz espontânea e consciência de si
 Voz e emoções: o stress e a voz
 Voz e comunicação: presença e autenticidade
 Voz e criatividade: reconhecer-se, exprimir-se, ousar a experiência inédita

Docente Dra. Lúcia Lemos

13. COACHING SISTÉMICO E TRABALHO INDIVIDUAL

Programa Diversas abordagens do coaching
 Características do coaching sistémico
 Técnicas de utilização prática
 Quando utilizar o coaching sistémico / Constelação Organizacional
 Trabalhar com figuras organizacionais
 Trabalhar com outras figuras e objectos diversos
 Trabalhar com cadeiras, âncoras, cartões ou setas (post-it)
 Técnica da mão cataléptica
 Processos de coaching sistémico
 Utilização do **ceci tool**[®]

Docentes Eng. Jan Jacob Stam
 Eng. Cecilio Fernández Regojo

14. EXERCÍCIOS SISTÉMICOS PARA GRUPOS

Programa	Dinâmicas organizacionais Team building Missão da empresa / organização Relacionamentos Valores Gestão do tempo Análise de projetos Outras aplicações
Docente	Eng. Cecilio Fernández Regojo

15. CONSTELAÇÕES ESTRUTURADAS

Programa	Conceitos e enquadramento Tetralema Problema Projecto Triângulo de valores Borboleta Outros formatos
Docente	Eng. Cecilio Fernández Regojo

16. INTERDEVELOPMENTAL COACHING

Programa	<p>Coaching – foco e processo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cultura do coaching nas empresas - Retorno do investimento - Desenvolvimento sócio-emocional, cognitivo e comportamental - O caminho estado actual – estado desejado <p>A arquitectura pessoal do coach</p> <ul style="list-style-type: none"> - O tamanho do coach (higher size-of-person) - Adn pessoal e adn organizacional - Propósito, objectivos, significado e valores - Compromisso, consistência, cooperação e confiança - Atitude e ferramentas <p>A estrutura de interações poderosas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ascuta activa, mente activa, rapport e feedback - Perguntas poderosas - O coaching e a dialéctica da generosidade (humildade, liderança e prontidão para servir)
Docente	Eng ^a Alexandra Lemos

17. APLICAÇÕES DAS CONSTELAÇÕES ORGANIZACIONAIS

Programa	<p>Para que servem as Constelações Organizacionais</p> <p>Trabalho dentro da empresa e com grupos externos</p> <p>Diagnóstico organizacional, análise de projecto e mudança</p> <p>As constelações de marketing e de produto</p> <p>Conflitos: profissional e pessoal</p> <p>Trabalho sistémico em situações individuais</p> <p>Processos encobertos, ocultos ou cegos</p> <p>Trabalho com pouca ou nenhuma informação</p> <p>Constelações de gestão</p> <p>Swot e balance score card</p> <p>Porquê utilizar esta metodologia em vez de outras</p>
Docente	Eng. Cecilio Fernández Regojo

18. ATITUDE DO FACILITADOR / CONSULTOR

Programa	<p>Características do facilitador</p> <p>Contrato com o cliente</p> <p>Posicionamento profissional</p> <p>Limites e intervenções possíveis</p> <p>Liderança no processo</p> <p>Humildade e respeito pelo cliente</p> <p>Vazio interior</p> <p>Possíveis enredos e vínculos de um consultor</p> <p>Competências para facilitar as constelações</p> <p>O papel das dinâmicas pessoais dos facilitadores</p> <p>Ética na prática profissional</p>
Docente	Eng. Cecilio Fernández Regojo

19. INTEGRAÇÃO SISTÉMICA

Programa	<p>A “leitura” do todo de uma constelação</p> <p>O foco na solução, no sistema ou na pessoa</p> <p>Definição do produto</p> <p>Visão da empresa e do consultor</p> <p>Vantagens e oportunidades</p> <p>Novo paradigma</p> <p>Êxitos e fracassos</p> <p>Diferenças em relação a outras metodologias</p> <p>Supervisão de casos e do trabalho dos participantes</p> <p>Análise e feedback</p>
Docente	Eng. Cecilio Fernández Regojo

■ PROGRAMAÇÃO DOS MÓDULOS

Como se trata de um curso integrado, o plano curricular apresentado é colocado em acção de uma forma transversal para que melhor se adapte à aprendizagem e desenvolvimento de todos os participantes. Devido às características da metodologia e da necessidade de integração, as matérias do plano curricular são ministradas ao longo dos 9 módulos distribuídas nos quadros seguintes. O plano curricular está presente em todos os módulos, fazendo-se sempre a ligação com matérias já dadas e a introdução de novos conceitos. Este plano poderá sofrer alterações / acertos de forma a adequar o conteúdo programático ao grupo de participantes e devido a por eventuais imprevistos.

MÓDULO 1		MÓDULO 2	
25 E 26 DE MARÇO DE 2011		29 E 30 DE ABRIL DE 2011	
Sexta-feira		Sexta-feira	
14:30 - 21:30	Fundamentos das Constelações Organizacionais (Eng. Cecilio Fernández Regojo)	14:30 - 21:30	Dinâmicas de Grupos (Dra. Isabel Botelho)
Sábado		Sábado	
9:00 - 13:00	Fundamentos das Constelações Organizacionais – Prática (Eng. Cecilio Fernández Regojo)	9:00 - 13:00	Diagnóstico Sistémico e Percepção - Prática (Eng. Cecilio Fernández Regojo)
13:00 - 14:00	Almoço	13:00 - 14:00	Almoço
14:00 - 17:30	Fundamentos das Constelações Organizacionais (Eng. Cecilio Fernández Regojo)	14:00 - 17:30	Diagnóstico Sistémico e Percepção (Eng. Cecilio Fernández Regojo)
MÓDULO 3			
20 E 21 DE MAIO DE 2011			
Sexta-feira			
14:30 - 16:30	Empresas e Organizações (Dr. José Cardoso de Matos)		
17:00 - 21:30	Gerir Pessoas em tempo de crise (Prof. Doutor Francisco Cesário)		
Sábado			
9:00 - 13:00	Aplicações das Constelações Organizacionais - prática (Eng. Cecilio Fernández Regojo)		
13:00 - 14:00	Almoço		
14:00 - 17:30	Aplicações das Constelações Organizacionais (Eng. Cecilio Fernández Regojo)		

MÓDULO 4**10, 11, 12 E 13 DE JUNHO DE 2011****Sexta-feira**

- 9:30 - 13:30 Funcionamento das Constelações Organizacionais - Prática
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)
- 13:30 - 15:00 Almoço
- 15:00 - 18:30 Funcionamento das Constelações Organizacionais - Prática
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)

Sábado

- 9:30 - 13:30 Funcionamento das Constelações Organizacionais – Prática
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)
- 13:30 - 15:00 Almoço
- 15:00 - 18:30 Exercícios Sistémicos
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)

Domingo

- 9:30 - 13:30 Coaching Sistémico e Trabalho Individual
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)
- 13:30 - 15:00 Almoço
- 15:00 - 18:30 Coaching Sistémico e Trabalho Individual
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)

Segunda-feira

- 9:30 - 13:30 Constelações Estruturadas
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)
- 13:30 - 15:00 Almoço
- 15:00 - 18:30 Constelações Estruturadas
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)

MÓDULO 5**8 E 9 DE JULHO DE 2011****Sexta-feira**

- 14:30 - 16:30 Desenvolvimento Pessoal e Organizacional
(Dr. Luís Morgadinho)
- 17:00 - 21:30 Consciência Corporal
(Dra. Helena Quinta)

Sábado

- 9:00 - 13:00 Constelações Familiares
(Dra. Silvana Ferreira)
- 13:00 - 14:00 Almoço
- 14:00 - 17:30 Constelações Familiares
(Dra. Silvana Ferreira)

MÓDULO 6**2 E 3 DE SETEMBRO DE 2011****Sexta-feira**

- 14:30 - 21:30 Voz e Comunicação
(Dra. Lúcia Lemos)

Sábado

- 9:00 - 13:00 Empresas Familiares e suas Dinâmicas Sistémicas - Prática
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)
- 13:00 - 14:00 Almoço
- 14:00 - 17:30 Empresas Familiares e suas Dinâmicas Sistémicas
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)

MÓDULO 7**7 E 8 DE OUTUBRO DE 2011****Sexta-feira**14:30 - 21:30 Interdevelopmental Coaching
(Eng^a Alexandra Lemos)**Sábado**9:00 - 13:00 Atitude do Facilitador /
Consultor - Prática
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)

13:00 - 14:00 Almoço

14:00 - 17:30 Atitude do Facilitador /
Consultor - Prática
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)**MÓDULO 8****4 E 5 DE NOVEMBRO DE 2011****Sexta-feira**14:30 - 21:30 Pensamento Sistémico
(Eng. Jan Jacob Stam)**Sábado**9:00 - 13:00 Pensamento Sistémico - Prática
(Eng. Jan Jacob Stam)

13:00 - 14:00 Almoço

14:00 - 17:30 Coaching Sistémico
(Eng. Jan Jacob Stam)**MÓDULO 9****8, 9, 10 E 11 DE DEZEMBRO DE 2011****Quinta-feira**9:30 - 13:30 Integração sistémica - Prática
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)

13:30 - 15:00 Almoço

15:00 - 18:30 Integração Sistémica - Prática
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)**Sexta-feira**9:30 - 13:30 Integração Sistémica - Avaliação
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)

13:30 - 15:00 Almoço

15:00 - 18:30 Integração Sistémica - Avaliação
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)**Sábado**9:30 - 13:30 Integração Sistémica - Avaliação
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)

13:30 - 15:00 Almoço

15:00 - 18:30 Integração Sistémica - Avaliação
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)**Domingo**9:30 - 13:30 Integração Sistémica - Avaliação
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)

13:30 - 15:00 Almoço

15:00 - 18:30 Integração Sistémica
Cerimónia de encerramento
(Eng. Cecilio Fernández Regojo)**■ DESTINATÁRIOS**

Este curso é **destinado** especificamente para as pessoas que têm experiência a trabalhar em empresas e organizações ou no seu campo de desenvolvimento, como sejam gestores, accionistas, administradores, directores, quadros superiores e médios, consultores, responsáveis de recursos humanos, formadores, coaches, facilitadores, etc.

O curso também está aberto à participação de profissionais de outras áreas de actividade, como sejam, psicólogos, terapeutas, profissionais de constelações sistémicas e todos os que se interessam por temas de desenvolvimento pessoal, desenvolvimento das organizações e interessados em novas e inovadoras metodologias. Desta maneira, o grupo de participantes ficará **enriquecido**, potenciando a **troca de experiências** e fomentando uma sinérgica associação de conhecimentos.

■ NÚMERO DE PARTICIPANTES

O número mínimo de participantes é 15 e o máximo 30.

■ LOCAL DE REALIZAÇÃO

A maior parte das aulas terá lugar nas instalações do ISPA – Instituto Universitário:
Rua Jardim do Tabaco, 34
1149-041 Lisboa

Os módulos intensivos (4 e 9) decorrerão num hotel na zona de Grande Lisboa

■ PROCESSO DE SELECÇÃO

A admissão de candidatos à frequência do curso é da exclusiva competência e responsabilidade da Direcção Científica e será realizada em obediência ao seguinte conjunto de critérios de preferência:

- 1) Data de candidatura
- 2) Classificação dos cursos efectuados anteriormente, nesta ou outras áreas
- 3) Currículo profissional, relevando-se a experiência no âmbito empresarial de forma directa ou indirecta
- 4) Apoio da candidatura efectuada por organização ou Universidade
- 5) Currículo académico e científico

■ ACESSO ESPECIAL

Os participantes que já tenham frequentado formações em Constelações Organizacionais na Talent Manager, poderão solicitar a dispensa de até 2 módulos, mediante uma avaliação das suas competências a ser efectuada pela Direcção Científica do Programa

■ PROPINAS

A taxa de inscrição para o curso é de € 400,00 e tem de ser efectuada no momento da candidatura.

As propinas a pagar são de € 380,00 por mês, durante os 10 meses de duração do curso. Neste valor está incluída toda a documentação e um kit para o trabalho individual (Coaching Sistémico).

Está previsto um desconto especial de 10% sobre as propinas, para quem efectuar o pagamento a pronto, o que corresponde a um valor total para as propinas de € 3.420,00.

Para os participantes que se inscreverem através do acesso especial (ver ponto anterior), a propina mensal é de € 290,00 durante os 10 meses de duração do curso.

Para estes últimos participantes, também está previsto o desconto de pronto pagamento (10%) sobre as propinas, o que corresponde a valor total para as propinas de € 2.610,00.

■ PRAZO E LOCAL DE APRESENTAÇÃO DE CANDIDATURA

Para proceder à candidatura do curso, é necessário enviar a ficha de inscrição, acompanhada por uma síntese curricular e efectuar o pagamento da taxa de inscrição no valor de € 400,00, que será devolvido, exclusivamente no caso da candidatura não ser aceite.

As candidaturas podem ser enviadas por email ou correio para o Departamento de Formação Permanente do ISPA – IU: Rua Jardim do Tabaco, 34, 1149-041 Lisboa
Telf.: 218 811 723 / 218 811 785
Email: dfp@ispa.pt

As candidaturas realizam-se até 25 de Fevereiro de 2011. A selecção será efectuada continuamente e por ordem de inscrição. Os candidatos serão avisados para poderem formalizar as respectivas inscrições até 4 de Março de 2011. É conveniente fazer a candidatura, o mais rapidamente possível, para poder garantir a vaga no curso.

■ SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A avaliação de conhecimentos será diversificada, nomeadamente através da participação individual e em grupo nas aulas (25%), trabalhos individuais (25%), trabalhos de grupo (25%) e projecto final (25%).

Para obter a Certificação, é também obrigatória a participação em mais de 90% das aulas.

■ CERTIFICAÇÃO

Este curso está certificado e conforme todos os **padrões de qualidade** de uma Formação Avançada no Campo das Constelações Sistémicas nas Organizações pela **INFOSYON** (International Forum for System Constellations in Organizations). A certificação como profissional nesta Associação Internacional está disponível para todos os participantes, mediante a prova da aprovação deste curso, a concordância com o código de ética para o exercício desta profissão e mais alguns requisitos de utilização prática da metodologia (experiência profissional, supervisão, realização de 50 constelações, entre outros). Ver todos os detalhes em www.infosyon.com.

■ CERTIFICADO

A conclusão do curso com aprovação em todas as disciplinas confere o direito à **“Certificação Internacional em Systemic Management e Constelações Organizacionais”** pelo **ISPA-IU** e pela **Talent Manager**.

- No caso de participantes que não concluem o curso, mas que tenham sido aprovados em algumas disciplinas, será entregue, a pedido, uma declaração de frequência com indicação das disciplinas em que obtiveram aprovação.
- A frequência de disciplinas sem recurso a avaliação confere o direito ao certificado de frequência.

■ DIRECÇÃO CIENTÍFICA

O curso é organizado pelo Departamento de Formação Permanente do ISPA – IU e com a Direcção Científica de:

Cecilio Fernández Regojo
Engenheiro Mecânico, IST
Pós-Graduação em Gestão de Empresas
Master Trainer em Constelações Organizacionais, INFOSYON
Director Geral, Talent Manager





**Cecilio
Fernández Regojo**

Engenheiro Mecânico, Instituto Superior Técnico
Pós-graduação em Gestão de Empresas, IST e UC
Master Trainer em Constelações Organizacionais, INFOSYON
Empreendedor e Director Geral, Talent Manager
Formador Internacional em muitos países



**Alexandra
Lemos**

Engenheira Química, Instituto Superior Técnico
Pós-graduação em Ciências Empresariais - Marketing, FEP
Pós-graduação em Empreendedorismo, Escola de Gestão do Porto
Coach Certificada pela ICC e pelo IDM



**Francisco
Cesário**

Licenciado em Economia pelo ISEG (Universidade Técnica de Lisboa)
MPhil em Business & Management - Middlesex Business School (Londres)
Doutor em Ciências do Trabalho pela Universidade de Cádiz
Professor Auxiliar do ISPA-Instituto Universitário
Director de Recursos Humanos de várias empresas nacionais



**Helena
Quinta**

Licenciada em Desporto, INEF
Diplomada em Matwork Efficiency pelo ALM Pilates Studios
Certificada em Terapia Bowen pela ISBT



**Isabel
Botelho**

Licenciada em Psicologia, Universidade de Coimbra
Doutoranda em Ciências do Trabalho / Psicologia Social, UCA
Consultora, Facilitadora, Formadora e Executive Coach



**Jan Jacob
Stam**

Licenciado em Biologia e Ciências Educacionais – Amsterdam
Consultor de Empresas
Master Trainer em Constelações Organizacionais, INFOSYON
Pioneiro no desenvolvimento das Constelações Organizacionais



**José
Cardoso de Matos**

Licenciado em Gestão de Empresas - ISCTE
Master In Business Administration – UNL
Empreendedor e consultor de empresas



**Lúcia
Lemos**

Formada em Canto, Conservatório de Lisboa
Pós-graduações “Arte, Terapia e Movimento” e Somato-psicopedagogia
Cantora lírica e atriz conceituada
Professora de Técnica Vocal e Canto



**Luís
Morgadinho**

Licenciado em Relações Económicas Internacionais, Univ. Clermont II
Licenciado em Gestão de Empresas, Cambridge Anglia University
Coach Certificado, Instituto Transformance – Paris
Certificação em The Human Element – San Francisco



**Silvana
Ferreira**

Licenciada em Psicologia Clínica pela Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras - São Paulo e certificada pela Universidade do Minho
Certificada em Constelações Familiares
Formada em Deep Memory Process

■ BIBLIOGRAFIA

- Invisible Dynamics - Systemic Constellations in Organisations and in Business
Klaus-Peter Horn & Regine Brick
- A Alma do Negócio
Jan Jacob Stam
- Constelações Organizacionais
Klaus Grochowiak e Joachim Castella
- Para Comprender las Constelaciones Organizacionales
Guillermo Echegueray
- Fields of Connection
Jan Jacob Stam
- Miracle, Solution and System
Solution-focused Systemic Structural Constellations for Therapy and Organisational Change
Dipl. Psych. Insa Sparrer
- Systemic Coaching
Nino Tomaschek
- Systemic Consultancy in Organisations
Roswita Koenigswieser & Martin Hillebrand
- The Organisation of Self-Organisation - Foundations of Systemic Management
Fritz B. Simon

■ INFORMAÇÕES

ISPA – IU

Departamento de Formação Permanente

Rua Jardim do Tabaco, 34
1149-041 Lisboa, Portugal

218 811 723
218 811 785

dfp@ispa.pt
www.ispa.pt

Talent Manager

Praceta Alto da Milha, 143
2765-298 Estoril, Portugal

214 671 215
917 225 317

training@talentmanager.pt
www.talentmanager.pt

