

INQUÉRITO - WORKSHOP - 14 Fevereiro 2010

70 participantes

Número de respostas: 28

APRECIÇÃO GLOBAL

| | | | |
|--------------------|-----|--------------------|--|
| Muito Interessante | 82% | Pouco Interessante | |
| Interessante | 18% | Sem Interesse | |

APRECIÇÃO DE DETALHE

| | ++ | + | 0 | - | -- |
|--|-----|-----|-----|----|-----|
| A expectativa a respeito workshop era | 29% | 54% | 14% | 4% | |
| O nível dos meus conhecimentos prévios era | 4% | 36% | 39% | 4% | 18% |
| O grau de conhecimentos do formador era | 86% | 11% | | | 4% |
| A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi | 57% | 43% | | | |
| A capacidade de comunicação do formador foi | 61% | 39% | | | |
| O nível de participação/empenho dos participantes foi | 57% | 39% | 4% | | |
| A escolha dos temas abordados foi | 43% | 50% | 7% | | |
| As condições ambientais (salas e hotelaria) | 57% | 39% | 4% | | |
| A utilidade prática do workshop foi | 61% | 36% | | 4% | |
| O nível de conhecimentos com que acabou o workshop foi | 32% | 54% | 14% | | |
| O conteúdo do workshop foi | 61% | 36% | 4% | | |
| A organização do workshop foi | 64% | 36% | | | |
| Em relação às suas expectativas, o workshop foi | 54% | 32% | 7% | 7% | |

PONTOS FORTES

1-Humildade, capacidade intuitiva, perspicácia, empatia e inteligência emocional do formador. 2-Esperiência. 3-Dinâmica, revelador, acutilante e perturbador. 4-Dinâmica, facilitador, envolvimento dos participantes e inovação da metodologia. 5-A dinâmica do grupo e a capacidade intuitiva do formador; muito bom!! 6-O posicionamento do formador. 7-Alguns momentos no decorrer das constelações. 8-Experiência do facilitador. 9-Ajudou-me a encontrar novas metodologias de trabalho e inspirou-me para melhorar profissionalmente e pessoalmente. 10-Praticidade da metodologia. 11-Conhecimento e facilitação do formador. 12-Energia, consciência e vontade de mais. 13-Técnica. 14-Trazer mais consciência ao cliente. 15-Ver mais trabalho do Cecilio. 16-A primeira constelação. 17-Participação, movimento e orientação. 18-As constelações feitas. 19-O "profissionalismo" do formador. 20-Relacionamento interpessoal. 21-Um formador / facilitador com muita experiência e sem pressas.

PONTOS FRACOS

1-Não detectei. 2-Soube a pouco! Não consegui detectar nenhum ponto fraco. 3-Falta de explicitação das técnicas utilizadas: como? Porquê? Para quê?... Em cada caso. 4-Não houve. 5-Opiniões. 6-Potencialidade de manipulação e construção de cenários irreais. 7-Sala muito quente. 8-Muito empresarial! 9-Pouco tempo, poucas constelações. 10-Poucos exemplos, queria mais prática. 11-Distância.

O QUE APRECIOU EM ESPECIAL ?

1-A forma acutilante, incisiva, inteligente e intuitiva com que o formador trabalha, demonstrando paixão, estrutura e um grau de intuição e inteligência emocional extraordinário. 2-A liderança. 3-A aplicabilidade às organizações; a vivência e experiência. 4-A boa disposição e a abertura humana do grupo. 5-A surpresa que a temática me provocou; as reacções que provoca em todos os participantes. 6-O empenho do grupo. 7-O papel assumido pelos participantes e o seu desenrolar; outra forma e abordagem de resolver problemas. 8-A diversidade da abordagem. 9-Rapidez como tomamos consciência de que o ser humano complica demasiado. 10-Toda a dinâmica e a concentração / empenho do grupo. 11-Conhecer as constelações. 12-A frontalidade com os clientes. 13-O conhecimento do que é o mundo das constelações. 14-Comparação das constelações familiares com as organizacionais. 15-A eficácia do papel dos "representantes". 16-A interacção no geral. 17-As diversas dinâmicas. 18-A acutilância de algumas acções. 19-O trabalho / escolha do facilitador. 20-A maneira como o facilitador orientou os clientes e fez as perguntas adequadas.

O QUE PROPÕE PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTES WORKSHOPS ?

1-Para isso tinha que notar que alguma coisa estava mal. 2-Mais tempo. 3-Não tenho termo de comparação. 4-Ser mais um dia. 5-Casos mais curtos. 6-Nada de relevante. 7-Trazer alguns conceitos da metodologia no início. 8-Evitar as opiniões e julgamentos. 9-O dia aberto ao público passe a ser de dois dias, pelo menos.

QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECEM MAIS TEMPO ?

1-Bem distribuídos no tempo. 2-Penso que o tempo é sempre muito relativo. 3-O tempo foi bem distribuído; a distribuição fez-se de acordo com o que o formador identificou como necessário para a tomada de consciência do "cliente". 4-Todos, porém a gestão do tempo pareceu-me muito eficiente. 5-Todos tiveram o tempo certo. 6-Briefing inicial. 7-Exercícios em pequenos grupos para todos os participantes vivenciarem. 6-Como as pessoas se vêem nos cargos empresariais que ocupam. 7-Todos? 8-O do Pedro.

SUGESTÕES

1-Vão em frente, estão no bom caminho. 2-Amei... espero que esta metodologia abranja, cada vez mais, as pessoas; trabalhar por um Mundo melhor! Adorável. 3-Não tive tempo para me aperceber de todos os aspectos de forma adequada. 4-Realmente surpreendente, em especial pela simplicidade; é, no mínimo, desarmante e permite aos participantes, muita entrega. 5-Fico à espera de um convite para o próximo! 6-Extremamente curioso e interessante. 7-Continuação do trabalho e obrigado.