

## OPINIÓN - CURSO - 16 a 21 de Marzo 2010

28 participantes

Número de respuestas: 22

### OPINIÓN GLOBAL

	Muy Interesante	95%		Poco Interesante		
	Interesante	5%		Sin Interés		

### OPINIÓN DE DETALLE

	++	+	0	-	--
La expectativa en relación al curso era	32%	50%	18%		
El nivel de mis conocimientos previos era		55%	27%	9%	9%
El grado de conocimientos del Formador era	91%	9%			
La metodología de trabajo utilizada por el Formador fue	95%	5%			
La capacidad de comunicación del Formador fue	95%	5%			
El nivel de participación/entrega de los participantes fue	91%	9%			
La elección de los temas tratados fue	68%	32%			
Las condiciones ambientales (salas y hotel) fueron	73%	27%			
La utilidad práctica del curso fue	82%	18%			
El nivel de conocimientos con que acabé el curso fue	55%	45%			
El contenido del curso fue	77%	23%			
La organización del curso fue	100%				
En relación a tus expectativas, el curso fue	86%	14%			

### PUNTOS FUERTES

1-Organización, pedagogía, liderazgo y comunicación. 2-El 70% del facilitador, la metodología y condiciones ambientales; un grupo muy abierto y cercano. 3-La facilidad, cercanía, sencillez y creatividad. 4-Sencillo y poderoso. 5-La temática en si misma y la forma de presentarlo, de forma gradual, progresiva, va calando; los espacios prácticos y la oportunidad de hacer y irte con la práctica. 6-Aprender con la propia experiencia; la atención permanente no invasiva de Cecilio. 7-El que esté concentrado en 6 días; la organización; el formador; la predisposición de los participantes; la potencialidad. 8-Profesionalismo, disponibilidad, entrega, liderazgo y serenidad. 9-La cantidad de trabajo práctico. 10-Capacidad de improvisación, conciencia, intuición y muchos más. 11-El facilitador y la organización excelentes. 12-Poderosa, eficaz capacidad de comunicación de transmisión; respeto; amor y sabiduría. 13-Formador y contenido; pedagogía. 14-Don del formador para conectar con el alma de las personas asistentes. 15-Capacidad de comunicación; transmisión de aspectos prácticos para el trabajo; la diferenciación clara del ámbito terapéutico. 16-Conocimientos, Cecilio, saber que reconoce que "no sabe nada"; apertura a la experiencia. 17-Material, método y formador. 18-La metodología de trabajo y la predisposición de las personas; la buena organización. 19-Actitud de Cecilio, humildad, liderazgo, honestidad y capacidad de comunicación. 20-CONEXIÓN. 21-Liderazgo de Cecilio; capacidad de comunicación. 22-La seguridad y el amor con que trabaja Cecilio.

### PUNTOS DÉBILES

1-No se me ocurren. 2-Me falta saber más para aplicar esto en empresas; quiero más de esto! 3-Ninguno. 4-Más ejemplos organizacionales. 5-Lento y un poco largo. 6-Mucho contenido y tiempo limitado. 7-Un helado de chocolate a las 6 de la tarde! 8-Intensidad que me ha producido mucho cansancio. 9-La puntualidad. 10-Más días.

## OPINIÓN - CURSO - 16 a 21 de Marzo 2010

28 participantes

Número de respuestas: 22

### ¿QUÉ TE GUSTÓ MÁS ?

1-La dinámica pedagógica y la capacidad de transmitir. 2-El amor que Cecilio pone en su trabajo. 3-El ejercicio de las 6 preguntas y puertas abiertas. 4-Las dinámicas; el nivel profesional del facilitador. 5-Introducir el 70% en nuestro trabajo; el valor "inseguridad" y el humor y amor del facilitador. 6-La sala, la disposición de las sillas, el facilitador, su asistente, los detalles, todo muchísimo. 7-La forma tan lógica y natural con la que se van introduciendo los nuevos elementos. 8-Más que lo que transmitía el formador, como lo transmitía; el respeto, la humildad, el amor, la humanidad... Las constelaciones organizacionales. 9-Todo. 10-La coherencia de Cecilio entre su mensaje y su SER; una delicia disfrutar de su presencia activa. 11-Todo me gustó; las prácticas. 12-El enfoque del formador en relación al tema. 13-La humildad y honestidad de Cecilio en su trabajo. 14-La visión general que aporta; postura ante el cliente; liderazgo del facilitador; los límites; la posibilidad de vivenciar e integrar desde la vivencia y su práctica. 15-Sencillez y humildad en el trato; cohesión del grupo; apertura al aprendizaje. 16-CONEXIÓN. 17-En general, muy bien todo. 18-Que desde la libertad de cada uno en todas las decisiones, llevarte a avanzar rápidamente en las dinámicas. 19-CONEXIÓN. 20-La dinámica de los ejercicios.

### ¿QUÉ PROPONES PARA MEJORAR LA EFICACIA DE ESTE CURSO ?

1-En estos momentos de mi vida, me ha facilitado lo que necesitaba, por lo que no puedo saber en que debería mejorar. 2-Quizás necesitamos, no sé si en este curso o en otros, ser facilitadores supervisionados por el facilitador para recibir feedback. 3-Acortarlo o integrar más ingredientes para poder trabajar a nivel organizacional y sobre todo poder ver trabajo con equipos y para equipos. 4-Realizarlo más veces y con más gente. 5-Más días para ejercitar e integrar la práctica; supervisión. 6-Más práctica como facilitador delante de todo el grupo. 7-Me parece bastante denso, sin embargo, para gente que viene de lejos, es la única manera de hacerlo. 8-Que cada día dure una hora más. 9-Quizás en el manual del curso poner ejemplos con la metodología aplicada. 10-La esencia es su fuerza y en mi opinión está más que bien. 11-CONEXIÓN. 12-Ahora mismo, no se me ocurre nada; si es así, más adelante, os envío la propuesta!! 13-Quizás facilitar el contacto de otros profesionales que, al igual que Cecilio, puedan hacer de acompañantes o supervisores, a la hora de prácticas. 14-Aportar más constelaciones prácticas.

### ¿QUÉ TEMAS O EJERCICIOS CREE QUE NECESITARÍAN MÁS TIEMPO ?

1-Quizás prácticas. 2-Ejercicio de más empresas; prácticas como facilitador?? 3-Está bien como ha ido; eran los temas y tiempos adecuados; en este momento, no necesitaba otros temas, aunque surgen muchos pero para el futuro y para mi. 4-Prácticas como facilitador. 5-Ninguno. 6-Casos de empresa. 7-Es equilibrado. 8-Quizás alguna congelación más. 9-Dinámicas de constelaciones. 10-Los que sean ejercer de facilitador.

### SUGERENCIAS Y OBSERVACIONES

1-Digo cosas por aportar, pero estuvo perfecto para mi; gracias, cuando veo AMOR y HUMOR me siento en "casa". 2-Seminarios y supervisión periódica. 3-No parar de crear y innovar. 4-LA organización y el contenido son excelentes; traten de aceptar tarjeta de crédito como forma de pago. 5-Esto fue una introducción; se deberían hacer otros módulos temáticos en relación a una organización. 6-Seguir en este camino y lo demás vendrá solo. 7-Muchas gracias por todo. 8-Curso para supervisar. 9-"Sillas más cómodas o cojines". 10-Gracias, me voy muy contenta y llena.