

AVALIAÇÃO - CURSO CO 2010 - SÃO PAULO

17 participantes no total

Número de respostas: 16

APRECIÇÃO GLOBAL

Muito Interessante	88%	Pouco Interessante	
Interessante	13%	Sem Interesse	

APRECIÇÃO DE DETALHE

	++	+	0	-	--
A expectativa a respeito do curso era	38%	44%	19%		
O nível dos meus conhecimentos prévios era		81%	13%	6%	
O grau de conhecimentos do formador era	88%	13%			
A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi	94%	6%			
A capacidade de comunicação do formador foi	100%				
O nível de participação/empenho dos participantes foi	75%	25%			
A escolha dos temas abordados foi	69%	31%			
As condições ambientais (salas e hotelaria)	44%	50%			6%
A utilidade prática do curso foi	81%	19%			
O nível de conhecimentos com que acabei o curso foi	75%	19%	6%		
O conteúdo do curso foi	75%	25%			
A organização do curso foi	56%	38%		6%	
Em relação às suas expectativas, o curso foi	75%	19%		6%	

PONTOS FORTES

1-A organização, criatividade, ética, conhecimento, empenho, flexibilidade, posicionamento e receptividade do formador. 2-Comunicação, insights e aprofundamento. 3-Respeito, variedades de abordagens, profundidade e abertura. 4-Capacidade do facilitador em conduzir as dinâmicas e extrair coisas surpreendentes dos participantes. 5-Dinâmicas de conteúdo - teorias. 6-O facilitador e o tema. 7-O formador. 8-Exercícios e auto-desenvolvimento; trabalho e condução do formador. 9-Generosidade do facilitador, respeito pelas pessoas, integridade, postura, vivências compartilhadas, controle do grupo, linguagem / comunicação, organização, a felicidade. 10-Presença e participação do trainer. 11-Postura do facilitador e a estruturação que forneceu um crescente enquadramento no desenvolvimento e crescimento pessoal e do grupo. 12-Liberdade da participação e respeito pelos movimentos dos participantes. 13-Metodologia (ensinando passo a passo); 70% do facilitador (as suas atitudes); apostilha e slides; a permissão do Cecilio para cada um exercer sua própria verdade e responsabilidade. 14-Integração do grupo com o trabalho. 15-O facilitador conseguiu atingir um grau de satisfação muito alto. 16-Habilidades do facilitador: perspicaz.

PONTOS FRACOS

1-Alguns exercícios não ficaram muito claros e assim, não consegui me envolver muito. 2-Equipe de apoio ausente em momentos vitais, obrigando os alunos a resolverem problemas logísticos. 3-Dinâmicas de retenção. 4-Negociar melhores valores para hospedagem e serviços do hotel. 5-Não visualizei. 6-Alimentação, café, água. 7-Entrada de pessoas não comprometidas com o curso até ao final. 8-Preciso de conteúdo / conceito para a fundamentação da administração como disciplina e uso dos termos psicossociais. 9-Para mim, tenho um conhecimento relativamente baixo, então não encontrei pontos fracos.

AVALIAÇÃO - CURSO CO 2010 - SÃO PAULO

17 participantes no total

Número de respostas: 16

O QUE APRECIOU EM ESPECIAL ?

1-Sua totalidade na acção e sua coerência entre pensamento, palavra e acção. 2-Integração aos aspectos da vida. 3-A profundidade alcançada ao longo dos dias; a abertura para a a experimentação. 4-Ficar lúcido em tão pouco tempo. 5-A postura do facilitador. 6-A abordagem; o respeito. 7-A habilidade do formador em conduzir os temas e o grupo. 8-O respeito e a leveza do condutor. 9-Muito gentil, generoso, afectivo tudo. 10-A dinâmica, a ausência de estrutura. 11-A importância de "não constelar" e trabalhar sem drama e com efeito absoluto. 12-A comunicação não verbal. 13-As práticas. 14-A interacção do grupo com o formador e as possibilidades de uso. 15-Postura, observação e intervenções; inteligência em uso pleno do facilitador. 16-A postura do Cecilio de respeito, de humildade e de valorizar cada participante; seu profundo conhecimento de questões organizacionais; disponibilidade do Cecilio em responder a todas as dúvidas.

O QUE PROPÕE PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTE CURSO ?

1-Para mim está óptimo, mas siga sua intuição, ela é óptima. 2-Dois módulos interligados. 3-Creio que continuar como está, o torna eficaz, uma vez que cada grupo proporá um curso diferente. 4-Tratar do conteúdo de forma mais ágil, em menos tempo. 5-Uso preciso /técnica conceptual da psicossociologia. 6-Durante as actividades maior feedback do instrutor. 7-Aguardar menos os atrasados. 8-Quero fazer novamente o mesmo curso! Amei! Obrigada! 9-A organização do evento. 10-Foi tão bom que é difícil no momento modificar alguma coisa.

QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECIAM MAIS TEMPO ?

1-Liderança - formação de equipe. 2-Estrutura nas empresas. 3-Estou satisfeito. 4-Nenhum exercício exigiu mais tempo. 5-Currículo, poder e conflitos. 6-. 7-Constelação organizacional. 8-As dinâmicas foram tão intensas que o tempo para mim foi suficiente. 8-Todos os exercícios nos fazem vivências práticas, por isso ser muito positivos. 9-O da borboleta; o primeiro como facilitador, mas tudo aconteceu como tinha de ser... (muito bem!). 10-Tudo esteve em equilíbrio. 11-Creio que o tempo tenha sido apropriado, o treino que eu preciso é um tempo e necessidade minha de repeti-los para solidificação.

SUGESTÕES

1-Um grupo pela internet para troca de experiências. 2-Proponho não propor; tudo é o que é e foi o que foi; grato por me proporcionar me livrar de "respostas necrosadas". 3-Gostaria que tivesse mais constelações organizacionais durante a semana (pelo menos uma por dia). 4-Na minha percepção, o conteúdo poderia ter sido tratado em metade do tempo. 5-O Metaforum deve montar grupo para supervisão. 6-Obrigado. 7-MUITO OBRIGADA!!! 8-O Professor tem competência e conhecimento para promover melhoramentos. 9-Obrigada.