

AVALIAÇÃO - CURSO CO 2010 - RIO DE JANEIRO

10 participantes no total

Número de respostas: 9

APRECIÇÃO GLOBAL

Muito Interessante	89%	Pouco Interessante	
Interessante	11%	Sem Interesse	

APRECIÇÃO DE DETALHE

	++	+	0	-	--
A expectativa a respeito do curso era	44%	33%	11%	11%	
O nível dos meus conhecimentos prévios era		67%	22%	11%	
O grau de conhecimentos do formador era	89%	11%			
A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi	78%	22%			
A capacidade de comunicação do formador foi	89%	11%			
O nível de participação/empenho dos participantes foi	78%	22%			
A escolha dos temas abordados foi	67%	22%		11%	
As condições ambientais (salas e hotelaria)	89%	11%			
A utilidade prática do curso foi	89%	11%			
O nível de conhecimentos com que acabei o curso foi	78%	11%	11%		
O conteúdo do curso foi	67%	22%	11%		
A organização do curso foi	78%	22%			
Em relação às suas expectativas, o curso foi	67%	22%	11%		

PONTOS FORTES

1-Turma já avançada e conhecimento do facilitador. 2-Prática. 3-Experiência do formador; Integração, respeito e amizade do grupo; experimentação prática. 4-A postura do professor; os exercícios muito mais práticos do que teoria; leveza e consistência. 5-Conteúdo e didática. 6-Um estilo novo de trabalho, único e com personalidade. 7-Exercícios e as vivências. 8-Exercícios práticos, liberdade de polir coisas novas. 9-Grande oportunidade de aprendizado em receber esta formação de grande nível.

1-Poderia ter sido dado mais ênfase às situações empresariais e explorado mais as constelações com representantes "objectos", mas isso só para complementar o trabalho que já é ótimo. 2-Falta da abordagem do "diálogo sistémico" em exemplos. 3-Poucas pessoas, poucos casos concretos. 4-Mais dias. 5-Exemplos. 6-Grupo menos interessado em alguns momentos.

O QUE APRECIOU EM ESPECIAL ?

1-Exercício intuição e conexão + pirâmide Δ (10+20+70) + jeito do facilitador. 2-Actuar em grupo com mais desenvoltura. 3-A capacidade e profissionalismo do Cecilio. 4-O olhar ao facilitador (Δ 10%, 20% 70%). 5-Respeito na condução e com os participantes. 6-A presença e a percepção. 7-A energia que nasce do confronto. 8-Os exercícios. 9-A metodologia e as vivências.

O QUE PROPÕE PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTE CURSO ?

1-Ao que o curso se propõe, nada. Parabéns! 2-Mais casos concretos. 3-Trabalhar um pouco mais com os objectos (bonecos, ceci tool). 4-Mais exemplos de situações organizacionais. 5-Prever o número de participantes para facilitar a abordagem e temas a serem trabalhados. 6-Exemplos. 7-Uma selecção de tipos de alunos.

QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECIAM MAIS TEMPO ?

1-Gosto da didática; gostaria de assistir a mais conteúdo; o tempo de cada exercício estava perfeito e estou certo que terei o que quero ao terminar de ler a apostila. 2-Foi OK. 3-O exercício da conexão e pergunta, todos deviam ser clientes. 4-Empresas de médio e grande porte. 5-O tempo dos exercícios está equilibrado. 6-O tempo foi suficiente para cada exercício; precisa-se de mais casos práticos.

SUGESTÕES

1-Entrei no curso por "coaching sistémico" intensivo e talvez não tivesse entrado se soubesse que era de "constelações organizacionais": não estou arrependido. 2-Divulgar mais; convidar-me para mais outros cursos / workshops aqui no Rio. 3-Mais dias para mais práticas; os exercícios são excelentes. 4-Só agradecer... obrigada. 5-Módulo II. 6-Mais casos práticos e mais dias.