

INQUÉRITO - WORKSHOP 2-Julho-2005

23 participantes

Número de respostas: 20

APRECIÇÃO GLOBAL

Muito Interessante	80%	Pouco Interessante	
Interessante	20%	Sem Interesse	

APRECIÇÃO DE DETALHE

	++	+	0	-	--
A expectativa a respeito workshop era	35%	50%	15%		
O nível dos meus conhecimentos prévios era	5%	35%	55%		5%
O grau de conhecimentos do formador era	85%	15%			
A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi	75%	25%			
A capacidade de comunicação do formador foi	75%	25%			
O nível de participação/empenho dos participantes foi	70%	30%			
A escolha dos temas abordados foi	50%	50%			
As condições ambientais (salas e hotelaria)	35%	55%	5%	5%	
A utilidade prática do workshop foi	45%	50%	5%		
O nível de conhecimentos com que acabou o workshop foi	30%	70%			
O conteúdo do workshop foi	65%	35%			
A organização do workshop foi	90%	10%			
Em relação às suas expectativas, o workshop foi	65%	35%			

PONTOS FORTES

1-Uma diferente perspectiva comportamental e de diagnóstico das organizações. 2-A metodologia utilizada. 3-Nível de participação e partilha; entrosamento entre pessoas. 4-O facilitador, sua experiência e capacidade de comunicação; o interesse do tema. 5-O formador é racional o que acaba por dar mais credibilidade ao tema/workshop. 6-Matéria muito interessante. 7-As situações apresentadas. 8-Organização e temática do workshop. 9-Diversidade de técnicas; eficácia das abordagens. 10-Motivação dos participantes. 11-O empenhamento e nível de conhecimentos do orientador, bem como, a capacidade mobilizadora. 12.A variedade de técnicas apresentadas. 13-O aspectomédico e dinâmica da sessão. 14-Abordagem inovadora. 15- Acho que foi mais importante para quem trabalha em empresas (não é o meu caso).

PONTOS FRACOS

1-Casos pessoalizados colocam riscos de deficiente apreciação e entendimento pessoal. 2-O ar condicionado ficou forte demais; a sala ficou um pouco desconfortável. 3-Alguma documentação, mesmo que simples. 4-A falta de tempo para aprofundar mais os temas e para diversificar mais o trabalho. 5-Não participei activamente, pelo que continuo céptica. 6-Devia ser dois dias. 7-O desconforto do Ar condicionado. 8-Pontualidade. 9-Ar condicionado. 10-Em alguns exercícios não senti. 11-A nível pessoal gostaria de assistir à "constelação familiar".

O QUE APRECIOU EM ESPECIAL ?

1-Os exercícios de grupo, Inéditos! Fantásticos! 2-O ambiente. 3-O empenho dos participantes. 4-As interações surgidas; a abertura das pessoas. 5-A interação entre os participantes. 6-Foi tudo ótimo. 7-A entrega dos participantes. 8-Toda a mecânica deste tipo de constelações. 9-A participação e empenho dos participantes. 10-Emoções fortes. 11-As emoções sentidas ao assumir determinados papéis. 12-A constelação cujo problema ficou por resolver. 13-A isenção do orientador. 14-A aplicação prática destes conhecimentos e o sentido que fez para os que punham as questões ou pediam constelações. 15-Os exercícios em que os problemas são colocados de forma aberta. 16-A empatia muito grande que se gerou com todos e a todos os níveis.

O QUE PROPÕE PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTES WORKSHOPS ?

1-Manter o trabalho já efectuado. 2-Mais um caso; mais rigor de horários. 3-Talvez diversificar mais os temas. 4- Mais exercícios práticos. 5-O trabalho contínuo. 6-Um pouco mais de explicação do que são e como se colocam as questões nas constelações.

QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECEM MAIS TEMPO ?

1-Vários tipos de constelações organizacionais, quais e porquê. 2-Como consultora, gostaria mais de visualizar dinâmicas empresariais e menos problemas pessoais. 3-Todos ... 4-Nenhum em especial. 5-Entradas e saídas de empresas. 6-Talvez a constelação sobre os três projectos.

SUGESTÕES

1-Música de fundo ? Mais explicação sobre cada caso, sobretudo mais à frente. 2-Fazer seminários residenciais. 3-Continua Cecilio! 4-Continuar!! 5-Deixar desenvolver mais algumas constelações.