

# INQUÉRITO - WORKSHOP 29-Outubro-2005

31 participantes

Número de respostas: 23

## APRECIÇÃO GLOBAL

Muito Interessante	70%	Pouco Interessante	
Interessante	30%	Sem Interesse	

## APRECIÇÃO DE DETALHE

	++	+	0	-	--
A expectativa a respeito workshop era	26%	43%	30%		
O nível dos meus conhecimentos prévios era		43%	35%		22%
O grau de conhecimentos do formador era	78%	22%			
A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi	74%	22%	4%		
A capacidade de comunicação do formador foi	74%	22%	4%		
O nível de participação/empenho dos participantes foi	74%	26%			
A escolha dos temas abordados foi	48%	52%			
As condições ambientais (salas e hotelaria)	52%	48%			
A utilidade prática do workshop foi	65%	30%	4%		
O nível de conhecimentos com que acabou o workshop foi	43%	52%	4%		
O conteúdo do workshop foi	57%	39%	4%		
A organização do workshop foi	65%	35%			
Em relação às suas expectativas, o workshop foi	57%	39%	4%		

## PONTOS FORTES

1- Informalidade; formador acessível, disponível, agradável; ferramenta muito rica; generosidade ao partilhar conhecimentos. 2- O à vontade de todos. 3- As constelações; o papel do facilitador. 4- Metodologia muito interessante para a classificação dos sentimentos face às vivências; atenção aos outros, criatividade e comunicação. 5- A confiança e motivação do formador aliada à facilidade para lidar com grupos, o que permitiu por sua vez um nível elevado de participação e interesse. 6- O enorme contributo que as constelações organizacionais podem dar as diagnósticos nas empresas. 7- Utilização de problemas organizacionais reais de cada um dos participantes. 8- Dinâmica do grupo, comunicação inter-grupo, capacidade e competência do formador. 8- Os Jogos. 9- Debates, questões depois das constelações para retirar dúvidas. 10- Grupo e sintonia da sua grande parte. 11- A partilha; os movimentos de intuição que fomos vivendo. 12- O formador. 13- Boa dinamização do grupo. 14- Constelações organizacionais e aplicação prática. 15- Orientação / coordenação / conhecimentos formador/monitor; o grupo em si era muito bom. 16- Relação estabelecida. 17- Trabalhos de grupo. 18- A entrega e humildade do formador; o comprometimento de todos os participantes.

## PONTOS FRACOS

1- A timidez inicial. 2- Calor da energia gerada. 3- Não haver lugar à participação de todos os que pretendessem participar (enquanto detentores de questões para a realização de constelação). 4- Alguns elementos cépticos, que apesar de compreender e respeitar, quebra por vezes o elo de energia. 5- Necessidade de alguma sustentação teórica antes das constelações realizadas. 6- Introdução e explicação da teoria poderia ter sido mais desenvolvida. 7- A minha visão cartesiana. 8- O tempo, devia ser dois dias.

## O QUE APRECIOU EM ESPECIAL ?

1- Vivências enriquecedoras; pessoas do grupo. 2- A nova experiência. 3- A moderação do facilitador impedindo interpolações e análises racionalizantes / justificativas. 4- As constelações organizacionais. 5- A metodologia do trabalho. 6- A magia do método. 7- O impacto que causa no estado emocional das pessoas. 8- As constelações e a forma como foram abordadas e analisadas. 9- A dinâmica que se criou entre o grupo e o facilitador. 10- Foi muito bom a introdução de constelações a 3, com vida profissional e vida pessoal e o indivíduo; ainda não se tinha feito nos workshops anteriores e ajuda a que pessoas que não representem, sintam o que é uma constelação. 11- As pessoas. 12- A troca de experiências e o envolvimento dos participantes. 13- Os casos trabalhados. 14- Boa interação do grupo, capacidade para integrar a crítica. 15- As constelações. 16- Metodologia utilizada. 17- Os jogos. 18- A reacção de cada indivíduo. 19- Cada vez gosto mais disto!!!... 20- Tudo foi novo, tudo foi especial.

## O QUE PROPÕE PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTE WORKSHOP ?

1- Mais experiências de "constelaçõeszinhas" em pequenos grupos. 2- Treino; haver mais! 3- Aprofundar algumas questões que, por vezes, ficaram em aberto. 4- Com o pouco conhecimento do processo, acho eficaz este nível de iniciação. 5- Continuação dos "pequenos trabalhos. 6- Coffee breaks mais curtos. 7- Ver pontos fracos. 8- Não tenho ainda opinião formada.

## QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECIAM MAIS TEMPO ?

1- "Constelaçõeszinhas" em pequenos grupos. 2- Gostava de ter feito um exercício em relação à minha relação com o dinheiro!!! 3- Apetece fazer mais constelações e mais e mais. 4- Poderiam ter sido efectuadas mais constelações. 5- A pequena constelação da relação com o dinheiro, para além daquela com o tempo, é muito positiva porque é um processo e preocupa a maior parte das pessoas. 6- O último exercício. 7- Foi pena não ter sido possível fazer mais constelações de grupo. 8- Conflitos interpessoais nas organizações. 9- Constelações. 10- Julgo que cada exercício implica um tempo indefinido, pelo que a sua organização foi exemplar.

## SUGESTÕES

1- Parabéns, obrigado por contribuir para o progresso da humanidade! 2- Não parem! 3- Continuar a ajudar a despertar a consciência! 4- Alargar esta formação a outros grupos profissionais de forma a enriquecer os grupos. 5- Ter menos teoria e mais constelações. 6- Fantástico; Bem haja por este trabalho!