

INQUÉRITO - WORKSHOP 26-Novembro-2005

23 participantes

Número de respostas: 18

APRECIÇÃO GLOBAL

Muito Interessante	61%	Pouco Interessante	
Interessante	39%	Sem Interesse	

APRECIÇÃO DE DETALHE

	++	+	0	-	--
A expectativa a respeito workshop era	17%	72%		11%	
O nível dos meus conhecimentos prévios era	11%	33%	22%	17%	17%
O grau de conhecimentos do formador era	50%	50%			
A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi	56%	44%			
A capacidade de comunicação do formador foi	44%	56%			
O nível de participação/empenho dos participantes foi	50%	50%			
A escolha dos temas abordados foi	17%	78%	6%		
As condições ambientais (salas e hotelaria)	56%	44%			
A utilidade prática do workshop foi	28%	56%	17%		
O nível de conhecimentos com que acabou o workshop foi	17%	72%	11%		
O conteúdo do workshop foi	28%	72%			
A organização do workshop foi	61%	39%			
Em relação às suas expectativas, o workshop foi	28%	72%			

PONTOS FORTES

1-A construção da constelação inicial e a visualização de possíveis estratégias. 2-Todos! Seriedade! Utilidade funcional! Inteligência relacional. 3-Exercícios; colocar os alunos como facilitadores. 4-Constelações. 5-A decisão de participar; conhecimentos obtidos. 6-O espírito do facilitador. 7-Dinâmico; fluente. 8-Superior às expectativas; emoção/razão; eu, OK sou eu!!! 9-Opinião dos mais cépticos e a sua nova descoberta. 10-Aplicabilidade às situações reais. 11-Disponibilidade do grupo; envolvimento do tema; importância dos conhecimentos para a vida das pessoas. 12-Boa comunicação, controle da situação em absoluto.

PONTOS FRACOS

1-Nada em especial. 2-A minha participação "parcial" 3-Cansaço e nervos do facilitador. 4-Repetição. 5-A tristeza dos outros. 6-Por alguma razão, havia poucas questões para se constelar. 6-Difícil de entender (como; porquê). 7-Temas abordados práticos poderiam ser mais organizacionais. 8-Deveria haver maior variedade de exercícios. 9-Não me ocorre nenhum.

O QUE APRECIOU EM ESPECIAL ?

1-A interacção grupo e facilitador. 2-A excelente ferramenta de "melhor viver", quer a nível pessoal, profissional e organizacional. 3-A abertura do grupo. 4-Bom ambiente. 5-Incluir por vezes os alunos do curso. 6-Os exercícios. 7-Integração do grupo. 8-O ambiente e o espírito de grupo. 9-Constelações. 10-Funciona. 11-Tudo. 12-Surpresa do dia; inesperado; intuição.

O QUE PROPÕE PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTES WORKSHOPS ?

1-Ser de pelo menos 10 horas/dia ou 2 dias de 6/7 horas cada, para se poder aprofundar um pouco mais. 2-Parte teórica mais concisa e organizada. 3-Trazer exemplos de dentro das empresas. 4-Acho bem como está. 5-Explicar no início cada constelação e explicar porquê essa; resumir no final as constelações todas. 6-Local de realização; divulgação para emails dos participantes. 7-Agora não sei o que diga! Mas só espero vir a mais!!

QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECEM MAIS TEMPO ?

1-Na minha opinião, a aplicação das constelações a situações mais comuns nas organizações. 2-Constelações. 3-Apostar mais nos exercícios com menos pessoas. 4-Talvez o último da borboleta. 5-Mais constelações. 6-Eventualmente uma maior introdução teórica. 7-O último em grupos (problema/solução/recursos/obstáculos). 8-Todos. 9-Constelação organizacional aplicada. 10-Esteve muito bem distribuído - não tenho sugestões.

SUGESTÕES

1-Continuem, eu por mim voltarei e divulgarei! Obrigado. 2-Evitar repetições de exercícios. 3-Propor um pacote com almoço no hotel com todos os participantes e formador. 4-Mudar os exercícios para outros workshops. 5-Algo salgado para comer nos intervalos. 6-Continuem, façam um livro com todas estas experiências portuguesas; obrigada.