

INQUÉRITO - WORKSHOP 21-Janeiro-2006

27 participantes

Número de respostas: 24

APRECIÇÃO GLOBAL

Muito Interessante	29%	Pouco Interessante	4%
Interessante	67%	Sem Interesse	

APRECIÇÃO DE DETALHE

	++	+	0	-	--
A expectativa a respeito workshop era	21%	54%	21%	4%	
O nível dos meus conhecimentos prévios era	8%		71%	4%	17%
O grau de conhecimentos do formador era	42%	54%			4%
A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi	42%	50%	4%	4%	
A capacidade de comunicação do formador foi	50%	42%	4%	4%	
O nível de participação/empenho dos participantes foi	54%	42%		4%	
A escolha dos temas abordados foi	25%	71%	4%		
As condições ambientais (salas e hotelaria)	17%	79%	4%		
A utilidade prática do workshop foi	17%	67%	17%		
O nível de conhecimentos com que acabou o workshop foi	13%	79%	8%		
O conteúdo do workshop foi	21%	75%	4%		
A organização do workshop foi	25%	71%	4%		
Em relação às suas expectativas, o workshop foi	21%	67%	13%		

PONTOS FORTES

1-Intuição. 2- Conteúdo novo e aplicado. 3-Mais uma disciplina importante. 4-Metodologia, ambiente. 5-Dinâmica, espírito criativo. 5-A grande componente prática e a informalidade dada à sessão. 6-Role plays muito ricos e eficazes; apelo ao envolvimento pessoal e colectivo. 6-A colocação prática das constelações. 7-A leitura dos casos apresentados e a integração na prática do formador. 8-Nível de participação de todos os elementos do grupo; heterogeneidade da formação base / experiência profissional dos participantes. 9-Uma explicação rápida e sucinta de um método que pode ser aplicado em diversas áreas. 10-Ver as diferentes realidades e estar atento ao emocional. 11-Apresentação de uma metodologia interessante. 12-O trabalho em grupo e as diversas opiniões provenientes dos mais variados grupos de actividades.

PONTOS FRACOS

1-Preparação. 2-Consistência teórica. 3-Pouco concreta. 4-Poucas constelações; não houve exposição de muitos temas. 5-Mais práticas. 6-Pouco tempo. 7-O facto da metodologia não ter suporte específico, o que dificulta a apreensão. 8-Sala um pouco pequena para o número de participantes. 9-Pouco material de apoio. 10-Faltou informação teórica. 11-A falta de conceptualização desde o início, impediu-me de perceber adequadamente a metodologia (até à realização da constelação da tarde); Fiquei com a sensação de se ter perdido algum tempo. 12-O facto de não reconhecermos uma implementação racional da metodologia; é difícil medir o alcance no quotidiano e a ausência de "background" teórico. 13-Deveria ser dado em mais sessões para haver maior prática e abordagem teórica.

O QUE APRECIOU EM ESPECIAL ?

1-Resultados inesperados. 2-Casos práticas. 3-A postura do moderador. 4-A energia. 5-As dinâmicas de grupo e o grupo em particular. 6-Jogo de emoções com resultados potenciais notáveis. 7-A dinâmica do grupo. 8-Capacidade de comunicação e análise de casos práticos. 9-O grau de abertura e interacção entre os formandos. 10-A interacção criada entre os participantes. 11-Tranquilidade e humildade do formador (ao afirmar a sua condição de não-especialista, mas empenhado e constante). 12-O grau de intervenção do grupo e a busca de resoluções e explicações. 13-A capacidade de comunicação do formador e o envolvimento dos participantes.

O QUE PROPÕE PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTES WORKSHOPS ?

1-Mais objectiva. 2-Tempo - tema. 3-Mais tempo; alguma documentação adicional. 4-Em termos pessoais, utilização do workshop no sentido de despertar necessidades e aprofundamento, talvez facilitando antecipadamente alguma informação. 5-Realização de um workshop fora do ambiente "académico" / profissional. 6-Realização de mais simulações. 7-Algum racional teórico prévio. 8-Seria mais eficaz se direccionado para decisores e influenciadores. 9-Uma demonstração de constelação logo após a introdução para que as teses / teorias / contextos e explicações comecem logo a fazer sentido.

QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECEAM MAIS TEMPO ?

1-Outros casos práticos / casos de estudo e resultados. 2-Aplicar a técnica à área de resolução de problemas e diagnóstico na vertente da gestão de recursos humanos. 3-Todo o tipo de role plays. 4-Mais tempo para fazer exercícios de constelações. 5-Mais casos práticos para maior partilha e debate / dúvidas; muito interessante ouvir as dúvidas e as questões. 6-Mais simulações de constelações organizacionais. 7-Gostaria de ter experienciado a realização de uma constelação a 2 (cliente / facilitador). 8-Conflitos de interesse, negociação.

SUGESTÕES

1-Apresentar casos concretos em que esta metodologia resultou com sucesso. 2-Gostaria de levar mais documentação teórica sobre a técnica e a metodologia. 3-Follow-up da utilização desta metodologia ao longo do ano. 4-Realização de um "meeting" anual para apurar a evolução do nível de conhecimento / aplicabilidade do tema a nível pessoal e / ou profissional. 5-Entrega de mais material de apoio mesmo entre a realização das acções. 6-Gostaria de frequentar um curso sobre o tema. 7-No fundo trata-se de bom senso e reflexão tendo em consideração os participantes no sistema; para ser útil, tem de ser mais focalizado na situação. 8-Documentação. 9-Maior objectividade na forma de exposição. 10-O workshop abordou temas comportamentais; são interessantes e gosto deles, mas como tenho formação nesse âmbito, não acrescentou muito ao que já sabia e esperava uma ferramenta mais técnica e / ou pragmática. 11-Efectuar mais workshops que proporcionem uma evolução.