

INQUÉRITO - WORKSHOP 11-Fevereiro-2006

25 participantes

Número de respostas: 19

APRECIÇÃO GLOBAL

Muito Interessante	63%	Pouco Interessante	
Interessante	37%	Sem Interesse	

APRECIÇÃO DE DETALHE

	++	+	0	-	--
A expectativa a respeito workshop era	11%	47%	37%		5%
O nível dos meus conhecimentos prévios era	5%	21%	42%	5%	26%
O grau de conhecimentos do formador era	37%	58%	5%		
A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi	32%	68%			
A capacidade de comunicação do formador foi	47%	53%			
O nível de participação/empenho dos participantes foi	47%	53%			
A escolha dos temas abordados foi	42%	53%	5%		
As condições ambientais (salas e hotelaria)	32%	68%			
A utilidade prática do workshop foi	32%	58%	11%		
O nível de conhecimentos com que acabou o workshop foi	11%	74%	16%		
O conteúdo do workshop foi	42%	47%	11%		
A organização do workshop foi	42%	58%			
Em relação às suas expectativas, o workshop foi	47%	42%	11%		

PONTOS FORTES

1-Conhecimentos de uma nova metodologia e experiência. 2-Perspectiva diferente de análise. 3-Constelações que pareciam muito conturbadas e que no final fizeram todo o sentido. 4-As situações criadas, o envolvimento, o grupo, a interligação. 5-Relacionamento com as pessoas. 6-Uma perspectiva diferente de analisar situações. 7-Muitos participantes com cargos organizacionais - empresas. 8-Um novo horizonte, uma nova forma de ver a realidade. 9-O conceito. 10-Participação do grupo no todo. 11-Em geral, tudo. 12-Exemplos práticos. 13-Empenho e motivação do formador, traduzido numa participação activa dos formandos. 14-A ética de como se abordaram as questões e as pessoas.

PONTOS FRACOS

1-Não ter um caso concreto meu. 2-Pouca interactividade. 3-Nenhuns. 4-Muito forte ao nível de emoções. 5-Os casos práticos. 6-Alguns elementos pouco concentrados. 7-Início do workshop pouco motivante.

O QUE APRECIOU EM ESPECIAL ?

1-Constelações realizadas por mim. 2-As situações criadas. 3-Os exercícios em geral. 4-Interacção com pessoas de experiências diferentes. 5-Constelação com Groupe SEB. 6-Que o método é capaz de funcionar. 7-As sensações. 8-Os casos práticos. 8-A parte das constelações. 9-Exercício SEB. 10-Casos práticos.

O QUE PROPÕE PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTES WORKSHOPS ?

1-Seleccionar os participantes com casos práticos. 2-Mais participação / debate. 3-Mais documentação. 4-Continuidade. 5-Mais exercícios / constelações. 6-Que de manhã se dê uma melhor ideia do assunto. 7-Está bem. 8-Uma informação prévia sobre a metodologia.

QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECEM MAIS TEMPO ?

1-Questões práticas. 2-Todos. 3-Mais enfoque nas organizações com mais casos práticos. 4-Deveria ter havido uma constelação antes do almoço. 5-Grupe SEB

SUGESTÕES

1-Maior identificação com as necessidades. 2-Mais divulgação. 3-Continuidade, 4-Abordagem de casos reais da utilização da metodologia. 5-Continuem!!