

INQUÉRITO - WORKSHOP 20-Maio-2006

24 participantes

Número de respostas: 14

APRECIÇÃO GLOBAL

	Muito Interessante	93%		Pouco Interessante		
	Interessante	7%		Sem Interesse		

APRECIÇÃO DE DETALHE

	++	+	0	-	--
A expectativa a respeito workshop era	7%	86%	7%		
O nível dos meus conhecimentos prévios era	7%	43%	36%	7%	7%
O grau de conhecimentos do formador era	79%	14%	7%		
A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi	71%	29%			
A capacidade de comunicação do formador foi	57%	43%			
O nível de participação/empenho dos participantes foi	86%	14%			
A escolha dos temas abordados foi	71%	29%			
As condições ambientais (salas e hotelaria)	29%	64%	7%		
A utilidade prática do workshop foi	64%	29%	7%		
O nível de conhecimentos com que acabou o workshop foi	43%	57%			
O conteúdo do workshop foi	64%	36%			
A organização do workshop foi	79%	21%			
Em relação às suas expectativas, o workshop foi	71%	29%			

PONTOS FORTES

1-Adequar o workshop ao público em questão; abordar temas fortes pelos formandos com humor, respeito, capacidade de levar a sessão. 2-O impacto dos resultados obtidos como factor de motivação; capacidade técnica e o nível de conhecimentos do formador. 3-Maior contacto com as emoções, connosco mesmo. 4-"Liberdade" de acção e facilitação do processo; a forma de aprender pela prática e pelo sentir. 5-Consistência, perspicácia. 6-O ambiente, a participação do grupo. 7-Os conhecimentos do formador que "sem parte teórica" conseguiu passar a mensagem com o "fazer". 8-Interacção com as pessoas e seu envolvimento foi muito bom. 9-A postura, conhecimento e comunicação do facilitador; os exercícios realizados. 10-As minhas participações pessoais nas constelações.

PONTOS FRACOS

1-Como é tão adaptado a cada grupo, haver constelações que pessoalmente me interessaram mais do que outras. 2-Falta de um exercício para as pessoas se soltarem mais. 3-Faltaram aqueles princípios sistémicos para relembrar às pessoas o que é dar e receber, pertença, ordem e a verdade. 4-Não me apercebi deles. 5-Gostaria de que os pressupostos / critérios / âncoras de análise tivessem sido explanados. 6-Falta um pequeno dossier. 7-No início, a explicitação da metodologia para o principiar do exercício não me foi pessoalmente eficaz. 8-??? 9-Não dei conta.

O QUE APRECIOU EM ESPECIAL ?

1-Tudo. 2-A constelação da vida do João; não impor ideias, guiar para que o próprio descubra o que é importante para si. 2-Perceber que afinal isto pode fazer algum significado. 3-A capacidade de contacto com o nosso inconsciente. 4-Foi interessante o resultado quando se faz a pergunta "Quem tem questões" em vez de "Quem tem temas". 5-O grupo, a aplicabilidade em contexto familiar / profissional. 6-A vivência, a experiência. 7-O trabalho sobre as constelações. 8-A metodologia utilizada: a dinâmica gerada. 8-Possibilidade das pessoas melhorarem a sua vida porque passam a vê-la duma forma mais verdadeira. 9-Adorei tudo: muitos parabéns. 10-A espontaneidade dos participantes.

O QUE PROPÕE PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTE WORKSHOP ?

1-Ser de dois dias, 10:00 - 18:00 (e voltar dia seguinte; não dormir !). 2-Cada um (eu) controlar mais a vontade de dar feedback quando não pedido. 3-Os pontos fracos e eventualmente segmentar ferramentas / exercícios em função da tipologia de problemáticas organizacionais. 4-Uma pequena pasta com referência a artigos. 5-Outros workshops. 6-Mais um dia.

QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECIAM MAIS TEMPO ?

1-Uma introdução / sensibilização à abordagem sistémica correccionada com as constelações (um cheirinho de teoria). 2-Um pouco de teoria. 3-A segurança / autoconfiança no exercício da uma determinada função. 4-Não sei, pareceu-me que os exercícios foram feitos no tempo justo. 6-Quase todos! Por isso o nível de conhecimentos com que acabei foi médio, o que indica que "a questão não ficou por aqui...". 7-Histotrial.

SUGESTÕES

1-Nada a acrescentar; só que "ofuturo pertence à queles que acreditam na beleza dos seus sonhos"; keep going. 2-Criação de um núcleo de pessoas que possam frequentar os workshops com mais frequência, a custos reduzidos que ajudem a criar um ambiente mais familiar e a integrar melhor os outros. 3-Diferenciar workshops em iniciais e de 2º grau (aprofundamento) e por sub-temáticas (quais não sei). 4-Pensar numa acção de formação com mais tempo. 5-Que continue.