

INQUÉRITO - WORKSHOP 2-Dezembro-2006

15 participantes

Número de respostas: 10

APRECIÇÃO GLOBAL

	Muito Interessante	90%		Pouco Interessante		
	Interessante	10%		Sem Interesse		

APRECIÇÃO DE DETALHE

	++	+	0	-	--
A expectativa a respeito workshop era	20%	60%	20%		
O nível dos meus conhecimentos prévios era		40%	60%		
O grau de conhecimentos do formador era	80%	10%	10%		
A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi	90%	10%			
A capacidade de comunicação do formador foi	100%				
O nível de participação/empenho dos participantes foi	40%	60%			
A escolha dos temas abordados foi	50%	50%			
As condições ambientais (salas e hotelaria)	50%	40%	10%		
A utilidade prática do workshop foi	40%	60%			
O nível de conhecimentos com que acabou o workshop foi	30%	70%			
O conteúdo do workshop foi	90%	10%			
A organização do workshop foi	90%	10%			
Em relação às suas expectativas, o workshop foi	60%	40%			

PONTOS FORTES

1-O tema constelações eorganizacionais e as suas possíveis aplicações práticas no nosso dia a dia. A filosofia de olhar para as questões de fora como um espectador do problema e não uma parte. Integrante do mesmo. 2- Capacidade de num curto espaço de tempo (1 dia), conseguirem dar a conhecer uma nova filosofia; terem inculcido a necessidade de reflectir e olhar para os acontecimentos que nos rodeiam de forma a tentar solucioná-las com acções nossas. 3-A partilha de experiências. 4-O exercício das constelações em grupos alargados. 5-O descobrimento deste sistema. 6-Exercícios práticos realizados. 7-A relação que se estabeleceu com o grupo de trabalho. 8-Constelações; abordagem teórica. 9-Potenciar a visão dos problemas sobre vários pontos de vista.

PONTOS FRACOS

1-Apenas devido ao limite temporal, não foi possível satisfazer toda a nossa curiosidade... 2-A superficialidade com que as causas / razões são abordadas. 3-Poucas horas. 4-Duração da acção foi insuficiente.

O QUE APRECIOU EM ESPECIAL ?

1-O facto de conseguirem chegar a "soluções" através de intervenientes que pouco ou nada sabem do problema em questão, nem das pessoas que directamente intervêm nele. 2-As dinâmicas efectuadas e as constelações que daí resultaram a nível particular. 3-Contacto com várias realidades de cada participante. 4-Construção de constelações de casos concretos. 5-Descobrir um pouco sobre esta metodologia. 6-As constelações e toda a sua envolvente. 7-Conclusões.

O QUE PROPÕE PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTE WORKSHOP ?

1-Acho que da forma que está planeada e devido às horas estipuladas está bastante bem conseguida. 2-Disponibilizar informação e formas de obter mais conhecimentos sobre esta técnica. 3-Aumentar a duração e aprofundar o tema. 4-Esteve muito bom.

QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECIAM MAIS TEMPO ?

1-Acho que a interação é sempre vantajosa; todos os temas e exercícios podem, como é óbvio, e devem ser mais explorados, mas numa outra fase. 2-As causas que motivaram os resultados obtidos. 3-Constelações. 4-Metodologia - conceitos teóricos.

SUGESTÕES

1-Workshops nas empresas de modo a que mais recursos humanos tenham acesso a eles. 2-Gostava de saber mais sobre a base desta questão ...