

INQUÉRITO - WORKSHOP 22-Maio-2008

37 participantes + 16 alunos

Número de respostas: 31

APRECIÇÃO GLOBAL

Muito Interessante	81%	Pouco Interessante	
Interessante	19%	Sem Interesse	

APRECIÇÃO DE DETALHE

	++	+	0	-	--
A expectativa a respeito workshop era	32%	42%	26%		
O nível dos meus conhecimentos prévios era		58%	32%		10%
O grau de conhecimentos do formador era	94%	6%			
A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi	84%	16%			
A capacidade de comunicação do formador foi	90%	10%			
O nível de participação/empenho dos participantes foi	68%	32%			
A escolha dos temas abordados foi	42%	52%	3%	3%	
As condições ambientais (salas e hotelaria)	65%	32%	3%		
A utilidade prática do workshop foi	55%	45%			
O nível de conhecimentos com que acabou o workshop foi	42%	55%	3%		
O conteúdo do workshop foi	61%	39%			
A organização do workshop foi	77%	23%			
Em relação às suas expectativas, o workshop foi	65%	29%	6%		

PONTOS FORTES

1-Capacidade do formador no que tem a ver com a motivação do grupo. 2-Capacidade do facilitador na comunicação com os participantes, a interacção, os exercícios e o à vontade. 3-Tentar perceber cada palavra dita pelo facilitador. 4-Originalidade do tema, perceber as dinâmicas e sistemas que existem nas organizações. 5-Abertura, partilha, comunicação, entrega, sinceridade e novas perspectivas. 6-Experiências. 7-A componente prática intensa com esclarecimento de dúvidas após os exercícios; para além disso, o envolvimento dos participantes. 8-Todos. 9-Sensações, emoções e verdade. 10-A capacidade do formador manter o interesse e a motivação dos formandos criando em cada momento a situação mais interessante. 11-A captação dos clientes para a interacção. 12-Segurança do formador, adesão dos participantes e generosidade de todos. 13-Envolvimento formador / participantes. 14-A constelação organizacional da empresa de um dos clientes. 15-Dinâmica; clima. 16-O método e o facilitador. 17-Capacidade / competência do facilitador; empenho do grupo; calma com organização. 18-Diversidade dos temas / assuntos tratados. 19-A partilha de experiências. 20-Experiência; conhecimento; descoberta. 21-A partilha; a entreaajuda que acabámos por ver nas constelações formadas; deixar um nível de curiosidade elevadíssimo. 22-Experiência facilitadora.

PONTOS FRACOS

1-Não me lembro. 2-A parte do divino (segunda constelação) não me interessou muito. 3-Pouco tempo... poucos exercícios, mas o que foi possível. 4-Ter havido exercícios / constelações mais relacionadas com o próprio indivíduo e não tanto com o contexto organizacional. 5-O facto das pessoas não terem tido tempo para se conhecerem melhor. 6-Muito longo. 7-Algumas quebras de ritmo. 8-Nenhum. 9-Demasiado espiritual; pouco corpo e movimento. 10-Alguns temas. 11-Não haver uma introdução teórica.

O QUE APRECIOU EM ESPECIAL ?

1-Tudo. 2-A descrição com que foram apresentados os "dilemas" e a "abstracção na resolução dos mesmos. 3-"A boleia". 4-Estive sempre muito mais interessado em detalhes (como a cara dos participantes e cada movimentação) do que nas "histórias"! [não estava à espera]. 4-A entrega dos participantes. 5-A abertura de consciência e as novas maneiras de visualizar as situações. 6-A versatilidade do facilitador / diversidade de casos. 7-Comunicação do formador; constelações em si (com vários intervenientes); a constelação organizacional foi mesmo excelente. 8-Tudo. 9-Constelações com elementos humanos. 10-A criatividade. 11-A dinâmica. 12-Segurança / humildade do formador. 13-A atitude do formador. 14-A interacção e a partilha. 15-Grupo. 16-Gostei do workshop, mas não tenho nada que tenha gostado mais em especial. 17-Gestão do tempo (muito boa); os exemplos escolhidos e as "soluções" apresentadas. 18-A eficácia. 19-Os exercícios terem sido tão bem conduzidos. 20-Boa disposição, positivismo e profissionalismo do formador. 21-O conhecimento que o formador tem do inconsciente. 22-A emergência da constelação das energias em presença. 23-O exercício de constelações organizacionais. 24-Tudo. 25-A intensidade com que se viveu este dia. 26-Como funcionam as constelações organizacionais.

O QUE PROPÕE PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTES WORKSHOPS ?

1-Está ótimo. 2-Um grupo mais pequeno. 3-Não me ocorre nada. 4-Haver uma maior atenção para as pessoas que têm alguma dificuldade na visualização. 5-Grupos mais pequenos. 6-Grupos mais pequenos / separados. 7-Menos participantes para todos poderem vivenciar de igual modo. 8-Não sei. 9-Grupos de menor dimensão ? 10-Fazer ao ar livre; maior dinâmica com a natureza. 11-Realização de uma breve introdução teórica; haver espaço para questões (estilo "debate").

QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECEAM MAIS TEMPO ?

1-Tempo certo. 2-Temas puramente organizacionais. 3-Pequenos exercícios no dia a dia. 4-Constelações organizacionais. 5-Nenhum. 6-A constelação empresarial. 7-Constelações organizacionais. 8-Trabalhar com equipas e gestão de conflitos. 9-Questões organizacionais; mobilização de equipas; gestão de conflitos; liderança. 10-Constelações e menos exercícios (viagens). 11-Ficamos sempre com a vontade de ver mais. 12-O de âmbito organizacional.

SUGESTÕES

1-Foi ótimo. 2-É fazendo que se melhora. 3-Fazer workshops com mais atenção (e limitação) às idades dos participantes; dividir o grupo em faixas etárias e trabalhá-las. 4-Foi mesmo muito bom; gostei mais dos exercícios de grupo do que os de reflexão individual em que não há partilha. 5-Apesar de ser a primeira vez, foi muito pedagógico, interessante, dando-nos mais ferramentas para deitarmos fora tudo o que nos impede de chegar ao ser perfeito que somos. 6-Que todos possam participar (grupos pequenos). 7-Obrigada. 8-Mais variedade de exercícios. 9-Continua. 10-Repetir.