

# INQUÉRITO - FORMAÇÃO 2008

16 participantes no total

Número de respostas: 16

## APRECIACÃO GLOBAL

Muito Interessante	100%	Pouco Interessante	
Interessante		Sem Interesse	

## APRECIACÃO DE DETALHE

	++	+	0	-	--
A expectativa a respeito do curso era	44%	44%	13%		
O nível dos meus conhecimentos prévios era	6%	56%	25%	13%	
O grau de conhecimentos do formador era	100%				
A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi	94%	6%			
A capacidade de comunicação do formador foi	94%	6%			
O nível de participação/empenho dos participantes foi	81%	19%			
A escolha dos temas abordados foi	81%	19%			
As condições ambientais (salas e hotelaria)	44%	56%			
A utilidade prática do curso foi	100%				
O nível de conhecimentos com que acabei o curso foi	44%	56%			
O conteúdo do curso foi	88%	13%			
A organização do curso foi	88%	13%			
Em relação às suas expectativas, o curso foi	88%	13%			

## PONTOS FORTES

1-Muito dinâmico. 2-Flexibilidade na apresentação do curso por parte do formador, relativamente aos temas e exercícios a abordar. 3-Os exercícios práticos diversificados; o proporcionar sensações diversas; o convívio do grupo e a boa disposição; com o humor também se aprende. 4-A parte vivencial; as ferramentas; a interpretação teórica; ritmo flexível. 5-A experiência do formador; os exercícios práticos. 6-Simplicidade, abertura, flexibilidade do formador; conteúdos apresentados de forma inteligente e respeitosa para os formandos, permitindo a integração harmoniosa. 7-Metodologia. 8-Comunicação. 9-Sinergia do grupo. 10-Diversidade de exercícios; espírito lúdico, mas prático e útil; a partilha da experiência; o à vontade do formador. 11- A calma e conhecimento do Cecílio. 12-Experiências dos exercícios. 13-O foco do formador. 14-Exercícios práticos, vivências e dinâmica de grupo. 15-Mostrou-me (finalmente) o que é dizer que "o todo é mais do que as partes". 16-Dinâmica de grupo / facilitador.

## PONTOS FRACOS

1-Seis dias obrigam a condensar muitas experiências e sensações que só vão ser integradas daqui a alguns meses. 2-Sobre este ponto não vou dar nenhum, pois tenho a certeza que, com o tempo, os pontos que achei fracos vão se tornar partes fortes para mim depois de integrá-los. 3-Alguns aspectos são mais filosóficos; talvez retirar esses aspectos. 4-Poucos exercícios, mas não dava tempo para mais! 5-Não percebi nenhuma fraqueza. 6-Os comentários aos exercícios poderiam ter vindo mais dos participantes em vez de serem explicados pelo facilitador. 7-(Falta de) oportunidade para os alunos praticarem como facilitadores. 8-O ruído ambiente na sala (ar condicionado). 9-Não consigo sentir. 10-Tudo é o que tem que ser.

## O QUE APRECIASTE EM ESPECIAL ?

1-A confirmação de que nada está certo ou errado. 2-Os exercícios práticos permitiram aumentar a confiança na nossa intuição. 3-Hoje o exercício da integração do CV e o exercício do representante do facilitador, mas amanhã não sei, porque estes foram os mais fortes para mim, os outros, provavelmente, vão fazer click no futuro. 4-Explicação teórica, seguida de prática. 5-Os exercícios e a experiência retirada dos mesmos. 6-A naturalidade e a simplicidade a apresentar temas que normalmente encontram grandes resistências. 7-Toda a dinâmica. 8-A condução do grupo. 9-A mudança e a aprendizagem proporcionada pelas próprias constelações. 10-Os exercícios com constelações. 11-Não ser necessário o facilitador saber o problema do cliente; haver muitos exercícios. 12-A metodologia e o empenho de todos. 13-O profissionalismo, segurança e experiência que senti do formador; a alegria e a dinâmica do grupo. 14-Dinâmica de grupo. 15-O "vazio interior" do formador e da assistente. 16-Nada e tudo.

## O QUE PROPÕES PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTA FORMAÇÃO ?

1-Talvez experimentar o retiro do grupo durante 6 dias completos. 2-Dar oportunidade aos formandos de abordarem a sua experiência. 3-Não se muda o team que está ganhando... 4-Mais tempo, talvez 2 dias. 5-A condução do grupo. 6-Mais exercícios para o facilitador experimentar esse papel. 7-Que os participantes experimentem mais como facilitadores. 8-Outros cursos no seguimento deste. 9-Neste momento não me ocorre nada. 10-Não chego lá... hoje. 11-Tudo e nada.

## QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECEM MAIS TEMPO ?

1-Acho que tudo foi no tempo certo. 2-As constelações organizacionais estruturadas e mais completas. 3-O dos bonecos, por ser o mais interessante para mim e de utilização prática em pormenor "intervenções" / "dinâmicas". 4-Quem sabe ...? 5-Penso que o tempo de todos estava bem estruturado. 6-A facilitação de constelações (prática) pelos alunos. 7-Achei todos com o tempo adequado. 8-Projecto. 9-Todos e nenhum.

## SUGESTÕES

1-O filme "O Segredo" seria uma boa forma de visualizar o conteúdo do curso (é a minha percepção). 2-Não me ocorre nada, talvez Obrigado. 3-A continuidade da formação ao fim de semana com supervisão e exercícios práticos. 4-Não parece necessário; não há nada que me ocorra. 5-A minha única sugestão é aumentar mais 2 dias para mais exercícios e aprender mais com a experiência do Cecílio. 6-É importante que os alunos sejam mais testados. 7-Um dia mais só de práticas e supervisão por parte do formador. 8-Workshops pontuais para partilha, treino e motivação do grupo que agora se formou. 9-Preciso de tempo. 10-Embora fazer mais...