

OPINIÓN - CURSO - 6 a 8 de Junio 2008

11 participantes

Número de respuestas: 10

OPINIÓN GLOBAL

| | | | |
|-----------------|-----|------------------|--|
| Muy Interesante | 60% | Poco Interesante | |
| Interesante | 40% | Sin Interés | |

OPINIÓN DE DETALLE

| | ++ | + | 0 | - | -- |
|--|-----|-----|-----|-----|----|
| La expectativa a respeto del taller era | 30% | 50% | 10% | 10% | |
| El nivel de mis conocimientos previos era | | 50% | 30% | 20% | |
| El grado de conocimientos del Formador era | 70% | 30% | | | |
| La metodología de trabajo utilizada por el Formador fue | 60% | 40% | | | |
| La capacidad de comunicación del Formador fue | 80% | 20% | | | |
| El nivel de participación/entrega de los participantes fue | 80% | 20% | | | |
| La elección de los temas tratados fue | 30% | 50% | 10% | 10% | |
| Las condiciones ambientales (salas y hotel) fueron | 20% | 80% | | | |
| La utilidad práctica del taller fue | 70% | 30% | | | |
| El nivel de conocimientos con que acabé el taller fue | 40% | 60% | | | |
| El contenido del taller fue | 40% | 60% | | | |
| La organización del taller fue | 40% | 60% | | | |
| En relación a tus expectativas, el taller fue | 50% | 50% | | | |

PUNTOS FUERTES

1-La dinámica del taller y la motivación del formador, así como sus conocimientos y la presentación de estos conocimientos. 2-El facilitador, su experiencia, actitud vital y valentía para ser como es; las constelaciones y ejercicios. 3-El facilitador, su experiencia y capacidad de adaptación a cada situación. 4-La serenidad, tranquilidad, levedad, alegría con que se dirigió el taller. 5-No implicación personal del facilitador; gran capacidad de observación con perspectiva. 6-Capacidad de comunicación del formador; nivel de implicación de los participantes. 7-Herramientas para resolver situaciones desde otra óptica. 8-Constelaciones dinámicas; herramientas útiles; genera el interés colectivo y el entusiasmo.

PUNTOS DÉBILES

1-Falta de casos de empresas, de interrelación y dinámicas internas. 2-Un poco largo la explicación de las constelaciones desde un punto de vista técnico; como si fuera un curso de formadores. 3-Más constelaciones centradas en temas personales que organizacionales. 4-La teoría un poco pesada. 5-Pocos ejemplos de las organizaciones empresariales. 6-Demasiados casos individuales (personales) poco aplicado al entorno empresarial.

¿QUÉ TE GUSTÓ MÁS ?

1-Lo nuevo que aprendí. 2-Las constelaciones y sobretodo sus entrevistas; la entrega de las personas y el facilitador. 3-Recorrido vital y el trabajo para dar fuerza. 4-Lo que sentí en los ejercicios y constelaciones. 5-Descubrir un camino de aplicación de la intuición; algo práctico y con método. 6-Lo que creo que se puede hacer pero no vi. 7-La dinámica del taller; los resultados en los participantes, claramente visibles. 8-El espíritu provocador; la dinámica que crea el impacto en las personas.

¿QUÉ PROPONES PARA MEJORAR LA EFICACIA DE ESTE TALLER ?

1-Que el nivel de los conocimientos previos de los participantes sea similar. 2-Explicar más los temas técnicos o respuesta de los que intervienen. 3-Pedir a los asistentes temas más explícitos organizacionalmente. 4-Es difícil en formato abierto, depende mucho de los asistentes. 5-Mayor planificación. 6-Planteamiento más enfocado a la empresa. 7- La puntualidad?

¿QUÉ TEMAS O EJERCICIOS CREE QUE NECESITARÍAN MÁS TIEMPO ?

1-Dinámicas de departamentos de empresa. 2-Ejercicio valores. 3-Constelaciones estructurales. 4-Ver más constelaciones. 5-Está bien. 6-Más constelaciones de organizaciones; más herramientas aplicadas a la organización. 7-Constelaciones con objetos.

SUGERENCIAS Y OBSERVACIONES

1-Gracias. 2-Gracias por tu generosidad compartiendo lo que ya sabes! 3-Felicitaciones. 4-Me quedo con ganas de profundizar en el tema y de practicarlo.