

OPINIÓN - TALLER - 3 y 4 de Julio 2008

Número de respuestas: 19

OPINIÓN GLOBAL

Muy Interesante	89%	Poco Interesante	
Interesante	11%	Sin Interés	

OPINIÓN DE DETALLE

	++	+	0	-	--
La expectativa a respeto del taller era	37%	53%	11%		
El nivel de mis conocimientos previos era	5%	26%	53%	16%	
El grado de conocimientos del Formador era	84%	11%	5%		
La metodología de trabajo utilizada por el Formador fue	74%	26%			
La capacidad de comunicación del Formador fue	79%	21%			
El nivel de participación/entrega de los participantes fue	68%	32%			
La elección de los temas tratados fue	63%	37%			
Las condiciones ambientales (salas y hotel) fueron	53%	47%			
La utilidad práctica del taller fue	58%	26%	11%	5%	
El nivel de conocimientos con que acabé el taller fue	37%	63%			
El contenido del taller fue	68%	32%			
La organización del taller fue	89%	11%			
En relación a tus expectativas, el taller fue	63%	37%			

PUNTOS FUERTES

1-Dominio absoluto del instructor. 2-Metodología vivencial. 3-Vivencial; experiencia del instructor. 4-Local; capacidad facilitador; refrigeración; acceso tecnología. 5-Mucho énfasis en el aprendizaje del método; extraordinario expositor. 6-Decisión propia; principios; ejercicios prácticos. 7-Aprendizaje para aprovechar; el hecho de sentir y de detenerse para sentir y no tenerle temor a la "intuición". 8-La metodología y el manejo de la misma. 9-Que fue mayoritariamente vivencial. 10-Es un enfoque muy novedoso y enriquecedor. 11-Metodología vivencial. 12-El marco teórico soportado con muy buenos ejercicios. 13-Método enseñanza; participación. 14- El grupo muy participativo y abierto. 15-La metodología vivencial. 16-Calidad humana del grupo de participantes; experiencia y respecto del facilitador al grupo.

PUNTOS DÉBILES

1-Preguntas sin respuestas. 2-Mostrarnos la aplicabilidad en la empresa. 3-Tono de voz, a veces no se escuchaba. 4-No consideré. 5-Tiempo, fue pocos días. 6-En ocasiones no se le escuchaba y un poco lento. 7-La aplicabilidad en la organización requiere un manejo fuerte del tema y metodología. 8-No participar a todos. 9-El tiempo. 10-En algunos ejercicios se pierde interés para los que no participan directamente. 11-Ninguno. 12-Corte en la continuidad del aprendizaje (dos días es poco, solo aspectos generales). 13-

¿QUÉ TE GUSTÓ MÁS ?

1-Lo sencillo del taller y calor humano. 2-La metodología. 3-Los casos de energía en trío que se reflejó vivencial descargas de energía tanto más como menos. 4-El proceso de facilitación. 5-Las prácticas. 6-Actividades vivenciales. 7-El poder detenerme y sentir mis emociones y sentimientos. 8-Todo. 9-Que debo aprender a conocerme. 10-La dinámica metodológica de la presentación. 11-Las vivencias y dinámicas. 12-Las actividades de aprendizaje. 13-Entrar en contacto con el poder de la intuición y el ganar confianza en uno mismo. 14-Nuevos paradigmas. 15-El hecho que fuera participativo. 16-El todo, el conjunto. 17-El aprendizaje individual a través de lo colectivo.

¿QUÉ PROPONES PARA MEJORAR LA EFICACIA DE ESTE TALLER ?

1-Grupos más pequeños. 2-Mostrar más. 3-Que las constelaciones sean un poco más claras por parte del cliente. 4-Material de apoyo. 5-La continuidad. 6-Participar a todos de las constelaciones. 7-Más tiempo. 8-Proponer una metodología de seguimiento; puede ser virtual. 9-Trabajar casos fuera del taller; tener claro cuales casos usar. 10-Me parece bien como está. 11-Está bien.

¿QUÉ TEMAS O EJERCICIOS CREE QUE NECESITARÍAN MÁS TIEMPO ?

1-Todos. 2-Está bien así. 3-Ninguno, estuvieron bien planificados. 4-El manejo emocional. 5-Configurar sistémicas empresariales; más práctica. 6-El de la mariposa. 7-Ninguno. 8-Las constelaciones. 9-Como elaboramos un problema? Aprender a conectarnos con el problema y no con la queja.

SUGERENCIAS Y OBSERVACIONES

1-Excelente, talvez más tiempo (o más talleres). 2-Seguir fomentando el tema. 3-Más ágil el desarrollo de los temas para aprovechar más el tiempo (o desperdiciado menor). 4-Seguir adelante por el camino correcto. 5-Bibliografía; proponer grupos de desarrollo post-curso. 6-Ninguna. 7-Que exista una segunda parte opcional para profundizar. 8-Dar un material o folleto para informarnos más.

GRACIAS

Cecilio Regojo

cregojo@talentmanager.pt