

OPINIÓN - CAPACITACIÓN - 5 y 6 de Julio 2008

Número de respuestas: 19

OPINIÓN GLOBAL

Muy Interesante	89%	Poco Interesante	
Interesante	11%	Sin Interés	

OPINIÓN DE DETALLE

	++	+	0	-	--
La expectativa a respeto del taller era	47%	42%	11%		
El nivel de mis conocimientos previos era	5%	58%	21%		16%
El grado de conocimientos del Formador era	89%	11%			
La metodología de trabajo utilizada por el Formador fue	84%	16%			
La capacidad de comunicación del Formador fue	95%	5%			
El nivel de participación/entrega de los participantes fue	68%	26%	5%		
La elección de los temas tratados fue	68%	32%			
Las condiciones ambientales (salas y hotel) fueron	32%	37%	21%	5%	5%
La utilidad práctica del taller fue	84%	5%	11%		
El nivel de conocimientos con que acabé el taller fue	79%	21%			
El contenido del taller fue	74%	26%			
La organización del taller fue	47%	32%	16%	5%	
En relación a tus expectativas, el taller fue	79%	21%			

PUNTOS FUERTES

1-Su capacidad de verlo todo como un empresario y la capacidad de parar la curiosidad y el drama antes de que pasara. 2-Profesionalismo. 3-Buenas técnicas prácticas. 4-Metodología de trabajo; temas. 5-Confianza. 6-La habilidad del facilitador para enfocarse en la responsabilidad personal con vistas a la solución y el incentivo para el desarrollo de la propia intuición. 7-Los ejercicios vivenciales prácticos; el facilitador con gran conocimiento, humildad y ética. 8-El manejo del taller; el rol del facilitador; metodología. 9-Excelente. 10-Capacitación excelente. 11-La forma y contenido de la exposición del facilitador. 12-Formadores. 13-Dominio del público; seguridad. 14-Excelente comunicación del formador; fortalecimiento de nuestras aptitudes como facilitadores. 15-El expositor, Cecilio Regojo; los ejercicios y su gran profesionalidad. 16-Dar espacio y respeto a todos. 17-Los ejercicios.

PUNTOS DÉBILES

1-El asumir que la gente entiende cuando a veces no entiende. 2-Organización. 3-Como a pesar de que esté en la constelación del otro, la puedo aplicara lo mío. 4-Conflicto de grupo. 5-No encontré. 6-Dificultades entre organizadores. 7-Condiciones ambientales; incluir personas que no les interesa lo organizacional. 8-Ninguno. 9-No hay. 10-El lugar y los entretelones de la organización. 11-Algunos ejercicios eran largos y tediosos. 12-Básico para mis expectativas. 13-La sala; la comida; la sala porque no pensaron en la iluminación, espacio, ambiente, parqueo; comida: y se me hace un poco caro el precio para lo ambiental. 14-Puntualidad. 15-Falta de experiencia práctica con organizaciones.

¿QUÉ TE GUSTÓ MÁS ?

1-El último día, cuando nos enseñó el teabag constellations. 2-El apoyo que sentí y confianza que adquirí. 3-Poder trabajar en todo momento sobre mi mismo. 4-Transladar la temática y constituir la en una filosofía de vida, tanto con el trabajo como personal. 5-Claridad y sencillez. 6-Los ejercicios. 7-La metodología, los ejercicios que me ayudaron a saber que puedo aplicar algunas cosas en mi trabajo. 8-Actividades / ejercicios de auto descubrimiento; práctica de ser facilitador. 9-Todo. 10-Todo me gustó. 11-La propuesta de la simplicidad, concreción y simplicidad. 12-Todo. 13-El abrazo de energía positiva en la constelación. 14-Las prácticas de la intuición. 15-El trabajo de como fortalecer el facilitador y los ejercicios de como ir a dentro de nosotros mismos. 16-Todos los ejercicios o más bien sus resultados en mí, los llevo como un tesoro. 17-La posibilidad de que nosotros mismos trabajáramos. 18-Las prácticas.

¿QUÉ PROPONES PARA MEJORAR LA EFICACIA DE ESTE TALLER ?

1-Empezar a tiempo. 2-Tratar los temas actuales respecto a las temáticas de la Administración en la práctica. 3-Nada. 4-Cambiar el lugar, las condiciones. 5-Más apoyo a los ejercicios prácticos. 6-Nada. 7-Todo me pareció sumamente interesante. 8-El servicio o atención al cliente, en cuanto al lugar y inicio del taller. 9-Profundizar en lectura relacionada al tema. 10-Más práctica (aunque hiciste bastante), en que esta nos ayuda a entendernos mejor y a comprender nuestro papel como facilitadores. 11-Mejorar el ambiente de organización. 12-Usar microfono cuando llueve. 13-Medio día de constelaciones.

¿QUÉ TEMAS O EJERCICIOS CREE QUE NECESITARÍAN MÁS TIEMPO ?

1-El perfil del constelador. 2-La interpretación de lo que sucede afuera; porqué significa eso en la constelación? 3-Está bien. 4-En mi, todos. 5-Ejercicios específicos para abordar en diferentes situaciones que tienen las empresas y ejemplarizados o practicados en sesiones. 6-Actitud del facilitador; desconectar lo racional; relación facilitador / cliente. 7-Ninguno. 8-Todo estuvo bien planificado. 9-Todos bien. 10-Percepción. 11-Me gustaría más ejercicios de intuición. 12-Los temas con trabajo con organizaciones, jerarquía, etc. 13-Para mí está perfecto.

SUGERENCIAS Y OBSERVACIONES

1-Limpieza en la comida (no suciar el piso). 2-Todo bien. 3-Me engrandeció mucho mi confianza y claridad. 4-En general, fue muy enriquecedor, son más los aspectos positivos que me llevo. Gracias. 5-Muy bueno. 6-GRACIAS. 7-Creo que todo estuvo bien y más que bien. 8-Gracias, muy valioso para mí.

GRACIAS

Cecilio Regojo

cregojo@talentmanager.pt

www.talentmanager.pt