

OPINIÓN - TALLER - 19 y 20 de Septiembre 2008

OPINIÓN GLOBAL

| | | | |
|-----------------|-----|------------------|--|
| Muy Interesante | 75% | Poco Interesante | |
| Interesante | 25% | Sin Interés | |

OPINIÓN DE DETALLE

| | ++ | + | 0 | - | -- |
|--|------|-----|-----|-----|-----|
| La expectativa a respecto del taller era | 8% | 33% | 58% | | |
| El nivel de mis conocimientos previos era | 8% | 17% | 42% | | 33% |
| Como valoras el grado de conocimientos del Formador | 92% | 8% | | | |
| La metodología de trabajo utilizada por el Formador fue | 100% | | | | |
| La capacidad de comunicación del Formador fue | 100% | | | | |
| El nivel de participación/entrega de los participantes fue | 83% | 17% | | | |
| La elección de los temas tratados fue | 42% | 58% | | | |
| Las condiciones ambientales (salas y hotel) fueron | 17% | 58% | 8% | 17% | |
| La utilidad práctica del taller fue | 33% | 50% | 17% | | |
| El nivel de conocimientos con que acabé el taller fue | 25% | 75% | | | |
| El contenido del taller fue | 67% | 33% | | | |
| La organización del taller fue | 58% | 42% | | | |
| En relación a tus expectativas, el taller fue | 75% | 25% | | | |

PUNTOS FUERTES

1-La relación tan buena entre todos los participantes. 2-Lo sorprendente del tema. 3-La comunicación. 4-Capacidad del facilitador; grado de cohesión del grupo. 5-El grado de interacción entre el grupo, facilitando cada uno de los espacios. 6-Proyección de la información. 7-Cohesión del grupo; posibilidades de aplicación a la realidad. 8-Estimular otro nivel de percepción. 9-Sensibilidad del grupo ante algo nuevo. 10-Constelaciones. 11-Grupo - formador - tema.

PUNTOS DÉBILES

1-Ninguno. 2-La explicación ha sido poco racional. 3-Falta de valorización instantánea. 4-Desconocimiento y predisposición. 5- Más tiempo.

¿QUÉ TE GUSTÓ MÁS ?

1-La experiencia de compartir problemas con los demás. 2-El trabajo en grupo. 3-Interpretación de las distintas constelaciones. 4-Ver como otros componentes del grupo iban cambiando conforme iban participando. 5-La variedad de ejercicios. 6-Localización de los problemas. 7-La transferencia emocional entre miembros y representantes. 8-Los distintos ejercicios prácticos (constelaciones. 9-Todo en general. 10-Habilidad del formador. 11-El ambiente creado por el grupo y las expectativas.

¿QUÉ PROPONES PARA MEJORAR LA EFICACIA DE ESTE TALLER ?

1-Más tiempo, o sea varios días. 2-Prolongar el tiempo y proporcionar explicación del modelo. 3-Nada.

¿QUÉ TEMAS O EJERCICIOS CREE QUE NECESITARÍAN MÁS TIEMPO ?

1-Todos los temas y ejercicios. 2-Cualquier que le preocupe a algún miembro del grupo. 3-Ejercicios de adaptación hacia una constelación más grande. 4-Los ejercicios en los que pueden participar todos. 5-Con la información que llevamos no sé como sabremos trabajarla. 6-Ejercicios

SUGERENCIAS Y OBSERVACIONES

1. Cuidado con algún ejercicio después del almuerzo; gracias. 2-Enhorabuena y gracias (no sé si es una impertinencia, pero te sugiero que cambies la palabra sugerencias por sugerencias).