

**INQUÉRITO****FORMAÇÃO 2009**

18 participantes no total

Número de respostas: 16

**APRECIÇÃO GLOBAL**

|                    |      |                    |  |
|--------------------|------|--------------------|--|
| Muito Interessante | 100% | Pouco Interessante |  |
| Interessante       |      | Sem Interesse      |  |

**APRECIÇÃO DE DETALHE**

|   | ++  | +   | 0   | -   | --  |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| A expectativa a respeito do curso era                 | 19% | 50% | 31% |     |     |
| O nível dos meus conhecimentos prévios era            | 6%  | 31% | 38% | 13% | 13% |
| O grau de conhecimentos do formador era               | 81% | 19% |     |     |     |
| A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi | 81% | 19% |     |     |     |
| A capacidade de comunicação do formador foi           | 88% | 13% |     |     |     |
| O nível de participação/empenho dos participantes foi | 88% | 13% |     |     |     |
| A escolha dos temas abordados foi                     | 69% | 31% |     |     |     |
| As condições ambientais (salas e hotelaria)           | 88% | 13% |     |     |     |
| A utilidade prática do curso foi                      | 56% | 38% | 6%  |     |     |
| O nível de conhecimentos com que acabei o curso foi   | 50% | 38% | 13% |     |     |
| O conteúdo do curso foi                               | 88% | 13% |     |     |     |
| A organização do curso foi                            | 94% | 6%  |     |     |     |
| Em relação às suas expectativas, o curso foi          | 75% | 25% |     |     |     |

**PONTOS FORTES**

1-Explicações práticas concretas. 2-Leveza na condução, respeito e a proposta da agenda. 3-A partilha, a objectividade, simplicidade, humildade, perspicácia. 4-A abordagem das "técnicas; a atenção e a descontração do formador a cada participante. 5-A possibilidade de experimentar as técnicas que são ensinadas. 6-Muito prático; simples mas profundo. 7-Todos os pontos foram fortes e bons. 8-Prática. 9-A vivência dos exercícios; a "informalidade" disciplinada como os temas são abordados. 10-Todos. 11-Novas ferramentas de trabalho. 12-Prática das técnicas. 13-Interactividade, simplicidade e eficiência. 14-O conhecimento. 15-Seis dias seguidos evita a dispersão. 16- A interactividade.

**PONTOS FRACOS**

1-Poucas constelações organizacionais. 2-Não me ocorre nada no momento. 3-Por vezes, algum excesso de terra. 4-Ter só 6 dias. 5-Houve dias com muitos exercícios práticas, foi muita informação. 6-Não me lembro. 7-A minha capacidade de absorver e aplicar. 8-Mais casos práticos organizacionais. 9-Se houve, não os senti; tudo esteve na justa medida. 10-Só 6 dias.

**O QUE APRECIASTE EM ESPECIAL ?**

1-Praticidade e estrutura. 2-Horário, material, organização (infra-estrutura) faz a diferença no mundo corporativo; mensagem clara ao meio em que vai actuar. 3-A complementaridade do mundo de perceber. 4-As vivências que nos preparam para sermos facilitadores. 5-As experiências relatadas pelo formador, neste contexto, acabam por ser integradas e podem ser uma referência. 6-Comparar a tendência habitual em cada situação. 7-A forma de expor todos os factos. 8-Clima do curso entre os participantes. 9-A liberdade de expressão e partilha. 10-A metodologia. 11-Só daqui a um ano saberei... 12-Diversas técnicas; uma primeira compreensão do trabalho em empresa. 13-A simplicidade e o poder das técnicas; o processo que levo dentro de mim. 14-A partilha. 15-Experiências e vivências. 16- A condução do curso.

**O QUE PROPÕES PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTE CURSO ?**

1- Mais constelações organizacionais. 2-Não me ocorre nada no momento. 3-Fazer, pelo mesmo preço, em regime fechado (com dormida). 4-Na vivência aberta, buscar, seleccionar os temas mais organizacionais para ter mais exemplos. 5-O curso ser dividido em 2 módulos, cada um de 6 dias, para haver mais prática. 6-O reencontro. 7-Mais refinamento. 8-Mais um dia aberto de constelações no fim do curso para os alunos verem as constelações com outra visão. 9-A meio do curso, fazer uma paragem de um dia para integração. 10-Partir o curso em 2 módulos; voltar mais tarde para avaliar a evolução prática e tirar dúvidas. 11-Análise onde casos práticos em empresas. 12-Exercícios práticos; mas foi as minhas dores que não me deixaram algumas vezes integrar. 13-Talvez tudo...

**QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECIAM MAIS TEMPO ?**

1-Agora não me lembro, mas creio que o tempo foi bom. 2-Garantir no exercício do facilitador (último dia), que todos passem pelo papelão de "cliente" e "facilitador"; este exercício é fundamental para o encerramento do ciclo do trabalho e ele só teve força quando experimentamos os dois papéis e entendemos a dinâmica no sistema da questão do cliente e do papel (intervenção) do facilitador. 3-Quase todos; neste momento, é prematuro responder a esta questão pelo meu excelente estado de confusão. 4-Treinar o papel de facilitador. 5-Os temas de empresas. 6-Constelações, mais prática. 7-Exercícios de "quebra gelo". 8-Nenhum. 9-Se depois de os tentar aplicar, saberei; daí, talvez fosse importante uma 2ª parte. 10-Neste momento, não sei. 11-Para mim estava tudo perfeito. 12-Talvez tudo...

**SUGESTÕES**

1-Para o público que foi, acho que estava ótimo tudo; para mim, creio que talvez poderia acrescentar mais constelações organizacionais com diferentes tomas das organizações. 2-Organizar workshops só para treino dos facilitadores. 3-Um pouco mais estrutura prática. 4-Mais cursos... 5-Haver um follow up. 6-Não conheço o suficiente para sugerir o que quer que seja; o que foi senti-o como bom. 7-Para mim, estava tudo perfeito. 8-Foi muito bom. 9-Venha o próximo, quanto antes.