

OPINIÓN - FORMACIÓN - 1 a 6 de Marzo 2009

18 participantes

Número de respuestas: 17

OPINIÓN GLOBAL

Muy Interesante	100%	Poco Interesante	
Interesante		Sin Interés	

OPINIÓN DE DETALLE

	++	+	0	-	--
La expectativa a respeto del taller era	59%	18%	24%		
El nivel de mis conocimientos previos era	6%	41%	29%	12%	12%
El grado de conocimientos del Formador era	88%	6%	6%		
La metodología de trabajo utilizada por el Formador fue	94%	6%			
La capacidad de comunicación del Formador fue	94%	6%			
El nivel de participación/entrega de los participantes fue	94%	6%			
La elección de los temas tratados fue	94%	6%			
Las condiciones ambientales (salas y hotel) fueron	47%	47%	6%		
La utilidad práctica del taller fue	94%	6%			
El nivel de conocimientos con que acabé el taller fue	65%	29%	6%		
El contenido del taller fue	100%				
La organización del taller fue	71%	29%			
En relación a tus expectativas, el taller fue	94%	6%			

PUNTOS FUERTES

1-El conocimiento y experiencia del facilitador. 2-La conducción del taller del facilitador y la estructura subyacente sin ser lo más importante. 3-Los ejercicios..., la libertad de fluir fuera de la estructura de un programa, la posibilidad de trabajar con un tema para todo el que lo deseaba, la cantidad de participantes. 4-Metodología práctica, puntualidad, experiencia profesional y de vida del facilitador. 5-Darme cuenta de talentos que tengo y no sabía. 6-La cantidad de actividades que realiza el participante. 7-La práctica. 8-Claridad de comunicación. 9-Los ejercicios; la forma consecutiva de los mismos. 10-La capacidad del facilitador. 11-La metodología, los ejercicios y los procesamientos. 12-Sencillez de los ejercicios, flexibilidad, correcciones del facilitador en prácticas. 13-Integración de la vida personal y la vida profesional; integración del curriculum. 14-Pragmatismo, estilo sencillo y fluido del facilitador. 15-El formador / facilitador es muy bueno

PUNTOS DÉBILES

1-El horario de la tarde (poco tiempo al mediodía). 2-Ninguno. 3-El salón sin contacto visual con la naturaleza. 4-Los periodos de la mañana fueron muy largos y el receso de almuerzo podría extenderse a 1 hora y media. 5-Horarios de comida. 6-Deberían incluir la comida, dado el precio del taller y el poco tiempo para comer. 7-Espacio físico.

¿QUÉ TE GUSTÓ MÁS ?

1-Las dinámicas al final del día. 2-Los ejercicios con las y los compañeros. 3-Los movimientos internos que pude experimentar en los ejercicios; la posibilidad de ubicarme dentro de la organización; el ejercicio de las 6 preguntas. 4-Las actividades prácticas me permitieron trabajar situaciones personales y darme cuenta que de la incertidumbre salen grandes cosas. 5-La gran continuidad y riqueza de los ejercicios que realizamos. 6-Que los conocimientos se adquieren de una forma vivencial. 7-Todo. 8-Que todos los participantes puedan participar en todos los ejercicios. 9-La mezcla equilibrada entre el trabajo personal e integración de información entre ciencia y magia. 10-Trabajar sobre el área de los proyectos. 11-Los ejercicios de las 2 personas. 12-Haber llegado aquí por casualidad y con la mente abierta. 13-Mi propia experiencia de abrirme a un mundo nuevo. 14-Los ejercicios y sus efectos interiores. 15-Todo, completamente todo.

¿QUÉ PROPONES PARA MEJORAR LA EFICACIA DE ESTE TALLER ?

1-Aumentar el receso del almuerzo. 2-Tal como está diseñado, está bien. 3-Un día más de ejercicios con constelaciones a organizaciones como el primer día. 4-Solicitar a los participantes que, en la medida de lo posible, en cada ejercicio ubicar la aplicación en su vida diaria. 5-Que todos los participantes puedan practicar en todos los ejercicios. 6-Continuar con la parte II. 7-Se pueden incluir lecturas para reflexionar (después del horario 9 - 5). 8-Ampliar el tiempo de la formación. 9-Que el taller abierto sea el segundo día.

¿QUÉ TEMAS O EJERCICIOS CREE QUE NECESITARÍAN MÁS TIEMPO ?

1-Las constelaciones a organizaciones, ejemplos prácticos. 2-El de los proyectos para que todos tengan la posibilidad de experimentarlo (el de la hoja de Excel). 3-Me hubiera gustado ver constelaciones con diferentes situaciones organizacionales (planificación estratégica, mercadeo, manejo de conflictos, empoderamiento de grupos / equipos). 4-Actuar como facilitador en Constelaciones con la supervisión de Cecilio. 5-Aquellos relacionados a integrar la incertidumbre. 6-Sobre la parte de la profesión y otras partes de nuestras personas; integración y organización. 7-Integración de CV, mariposa. 8-Más tiempo para lo referente al facilitador. 9-Ejercicio de los 4 encajes de la integración del currículo. 10-Considero que las innovaciones de Cecilio siempre nos sorprenderá!...

SUGERENCIAS Y OBSERVACIONES

1-Haber otro NIVEL para profundizar y comprobar los progresos en el trabajo en este sentido de las CO. 2-Desearía hacer un segundo nivel... en libertad, orden, para "dar" a la comunidad que dirijo. 3-Excelente. 4-Viabilizar el acceso a la bibliografía disponible. 5-Ahora no se me ocurre. 6-Excelente trabajo, me dió mucha estructura y secuencia en mi trabajo. 7-Hacer el taller en un salón con el triple del tamaño de este y con más luz natural. 8-Para responder a las preguntas anteriores siento que ahora "NO" tengo respuestas, "solo" sensaciones... gracias. 9-Vine con muchas expectativas y el taller rebasó las expectativas. 10-Los felicito por tan buen trabajo; nos seguiremos viendo; quien sabe si dentro de algún tiempo me encuentren constelando por ahí, JaJaJa!...

GRACIAS

Cecilio Regojo

cregojo@talentmanager.pt

www.talentmanager.pt