

OPINIÓN - CURSO - 17 a 22 de Marzo 2009

26 participantes

Número de respuestas: 26

OPINIÓN GLOBAL

Muy Interesante	96%	Poco Interesante	
Interesante	4%	Sin Interés	

OPINIÓN DE DETALLE

	++	+	0	-	--
La expectativa en relación al curso era	38%	54%	4%	4%	
El nivel de mis conocimientos previos era	4%	46%	23%	19%	8%
El grado de conocimientos del Formador era	96%	4%			
La metodología de trabajo utilizada por el Formador fue	85%	15%			
La capacidad de comunicación del Formador fue	92%	8%			
El nivel de participación/entrega de los participantes fue	81%	19%			
La elección de los temas tratados fue	73%	27%			
Las condiciones ambientales (salas y hotel) fueron	19%	62%	19%		
La utilidad práctica del curso fue	77%	23%			
El nivel de conocimientos con que acabé el curso fue	38%	50%	8%	4%	
El contenido del curso fue	77%	23%			
La organización del curso fue	88%	12%			
En relación a tus expectativas, el curso fue	85%	15%			

PUNTOS FUERTES

1-El liderazgo y la entrega. 2-Contenidos y metodología. 3-Las dinámicas. 4-La estructura que se generó; capacidad de comunicación y dinamización. 5-El formador y la metodología. 6-Transmitir un concepto sin explicar mucho y sin dejar hablar mucho a los participantes. 7-Calidad Cecilio, ambiente creado. 8-Entrega de Cecilio, paciencia ante la impaciencia de algunos; él llegó cuando tenía que llegar. 9-Habilidades del facilitador. 10-Entrega, humildad, sabiduría y sencillez. 11-Capacidad de Cecilio de adaptar ritmos, dinámicas, momentos, flexibilidad absoluta y manejo del "TEMPO" (Kairos). 12-Cecilio nos ha dado la visión de estar en sus zapatos. 13-Cecilio es el punto fuerte; tu honestidad, saber los límites, tu cercanía, tu humildad sabiduría; transmites credibilidad; eres confiable; a tu lado me siento / nos sentimos seguros. 14-El facilitador, ejemplo de líder que reconozco; el tema-foco, el público a que va destinado. 15-Relación entre teoría y práctica; cercanía y dismistificación del tema; descubrir el papel y el valor del concepto facilitador. 16-Definitivamente, la metodología; el variado conocimiento y manejo de técnicas de trabajo sistémico. 17-Liderazgo, experiencia, flexibilidad, sinceridad, profesionalismo y cercanía. 18-La buena organización; la buena metodología; la buena "el conjunto". 19-Nivel práctico, formador y ayudante; trabajar sin información. 20-Los ejercicio muy ilustrativos. 21-Lúdico, respeto y creativo. 22-Capacidad del formador; grupo. 23-Orientación hacia el cliente con gran profesionalidad y ética en la intención y en la acción; pone a disposición muchos instrumentos; presencia, empatía, liderazgo y humildad de Cecilio.

PUNTOS DÉBILES

1-La sala, la temperatura. 2-Si alguno, que no es débil, la última mañana. 3-Talvez más práctica de constelaciones supervisadas para ver habilidades en acción. 4-Grupo muy grande. 5-Quizás demasiadas personas para dinámicas tan potentes para las que faltó tiempo (me faltó a mí). 6-"No dar opinión, no coger responsabilidad" ja-ja-ja. 7-Echo de menos algo de teoría estructurada; talvez al leer el manual, esta respuesta carezca de sentido. 8-Dinámicas de grupo como base de la dirección que tome el curso; he estado en cursos que se dependía totalmente de lo que proponía el grupo: me gusta fluir aun más con el grupo. 9-No les vi. 10-Se puede ampliar más a aplicación a problemas concretos de organizaciones. 11-No estoy seguro que se haya abarcado el programa, lo que, de momento, me deja una cierta inseguridad. 12-La presentación inicial fue demasiado larga. 13-Sala. 14-Habría preferido la llegada de más empresas al taller abierto con temas organizacionales.

¿QUÉ TE GUSTÓ MÁS ?

1-La metodología. 2-Los ejercicios. 3-Fue muy dinámico. 4-Las dinámicas, las presentaciones. 5-La práctica. 6-El grupo, los ejercicio y el facilitador. 7-Parte conceptual y dinámicas; trabajar sin información. 8-El sistema que se creó. 9-La interacción con los participantes; la atención de Chelo y profesionalismo del facilitador. 10-Facilidad, maravillosos ejercicios. 11-Quedan muchas herramientas para la vida en todos sus aspectos. 12-Las dinámicas y su "habilidad como facilitador": es un hombre de acción. 13-Que Cecilio nos "confesara" "trucos" o "debilidades" como si estuviéramos en familia. 14-La calidez con que fue transmitida la formación; el taller abierto al público; la cantidad de referencias y opiniones acerca de otros expertos, libros, etc. 15-Los ejercicios experimentados; el trabajar con información oculta. 16-El día de puertas abiertas y la relación entre los participantes y el facilitador. 17-La sencillez, creatividad, presencia y dominio del grupo del facilitador Cecilio y preparación logística de todos los aspectos de Chelo. 18-Base o fundamentación teórica, estructuración, casos reales, prácticas de aplicación práctica a la empresa; la experimentación en nosotros mismos. 19-El conjunto global. 20-La llave para darse cuenta. 21-Todo fue genial, sin desperdicio. 22-La actitud del facilitador; la sencillez, fluidez, humildad en la transmisión del contenido. 23-Actitud, método y ritmo. 24-La sorpresa, el juego y magia en las dinámicas; la libertad y falta de dogmas; la vivencia de reconciliación de ideas y emociones sin dramatismo; multitud de herramientas

¿QUÉ PROPONES PARA MEJORAR LA EFICACIA DE ESTE CURSO ?

1-Aprovechar el día de invitados para ellos. 2-Lo que Cecilio quiera. 3-Algunas prácticas de participantes. 4-Estuvo muy bien. 5-Dinámicas con intervenciones empresariales en las que tengamos que elegir la técnica a seguir. 6-¿Un orden más lógico entre práctica y teoría? 7-Lo de agregar prácticas de constelaciones organizacionales llevadas por los participantes; hacer ejercicios facilitadores. 8-Mini manual; más detalle sobre como organizar y paso a tomar. 9-Poder preguntar más (y mejor). 10-Hacer más prácticas con más días, quizás queden 10 en vez de 6. 11-Lo he encontrado muy eficaz. 12-Más días y desmenuzar más las dinámicas en la medida de lo posible. 13-Que el grupo vierta sus sentimientos más profundos en cada momento y que sea poco estructurado. 14-Un salón más amplio - espacios más 15-Ya que el hotel tenía un jardín / terraza, podíamos haber hecho algún ejercicio en el exterior; no redundaría en eficacia, pero sí, en comodidad (espacio / gente). 16-Conseguir que siga participando más gente del mundo de las empresas. 17-Quizás, no estoy segura si se puede graduar por dificultad, empezar con lo más fácil e ir complicando. 18-Buscar casos reales de aplicación práctica; entorno producto / mercado; entorno jefe / empleado. 19-Alguito más de referencias teóricas --> pilares. 20-Que los alumnos cumplamos con los horarios. 21-Mejorar la sala; espaciar el contenido a dos bloques: 6 días + 3 en un segundo módulo. 22-Un curso de seguimiento, aunque abierto; no necesariamente de mayor nivel, sino, con la oportunidad de seguir practicando y ganando confianza; difundir el pensamiento sistémico en la empresa.

¿QUÉ TEMAS O EJERCICIOS CREE QUE NECESITARÍAN MÁS TIEMPO ?

1-Un curso superior. 2-El tetralema. 3-¿Observación e intervención? 4-Ejercicios con tema organizacional en el sentido más corporativo. 5-Para mí, todos en general. 6-Suficiente en todo. 7-Mano cataléptica; facilitador representado; relación con el tiempo. 8-La percepción personal de los alumnos, la integración entre los alumnos. 9-Alguno en relación a lo que de "personal pendiente" tenemos los participantes - no para entrar, sino para tener conciencia. 10-El del dinero, más espacio para la reflexión y particularmente en lo personal y asociado a la crisis sistémica económica actual. 11-Exploración de algunos casos de la jornada abierta. 12-Creo que fueron correctos. 13-Quizás, el segundo bloque sería para testar el desarrollo práctico. 14-Realización del tetralema, casos empresariales.

SUGERENCIAS Y OBSERVACIONES

1-Me parece que todo está estupendo, como tiene que estar. 2-Estoy muy agradecida. 3-Más. 4-Ninguna. 5-Muchas gracias. 6-Las anteriores. 7-Enhorabuena y gracias. 8-Solo si quieres y si les parece bien, lo anterior, sino está bien. 9-Formato Lunes a Sábado en vez de Martes a Domingo; Enhorabuena! 10-Felicitaciones hermanos Regojo Fernández. 11-Me gustó todo, gracias. 12-!!!Brillante!!!... muchas serán las personas quieran trabajar contigo, yo te lo pido; quiero trabajar contigo; felicidades y un fuerte abrazo para los dos!!! 13-Crecer más en equipo; buscar sentimientos personales. 14-Supervisión de consteladores que se están formando; ¿a quién se les consulta una experiencia para mejorar el trabajo de constelador? No todo el mundo tiene el mismo talento, y para evitar chapuzas... o volados... 15-Gracias. 16-Hay demasiado de familia y relaciones humanas para mí; entiendo que es para mí y no para los demás. 17-Organizar un taller abierto para el grupo con la aportación de empresas por parte de nosotros y a ti Cecilio como constelador. 18-Me gustaría incluir temas de sustentabilidad y lo relacionado con impacto ambiental y responsabilidad social en las organizaciones; muy feliz y muy agradecida. 19-Necesito la segunda o tercera... parte; una vez más, gracias... he iniciado el camino. 20-Por favor avisarme de lo que vayáis haciendo; excelente. 21-¿Cuando hay más? 22-Excelente.