

21 participantes no total

Número de respostas:

21

APRECIÇÃO GLOBAL

Muito Interessante	100%	Pouco Interessante	
Interessante		Sem Interesse	

APRECIÇÃO DE DETALHE

	++	+	0	-	--
A expectativa a respeito do curso era	43%	57%			
O nível dos meus conhecimentos prévios era		48%	38%	5%	10%
O grau de conhecimentos do formador era	86%	14%			
A metodologia de trabalho utilizada pelo formador foi	86%	14%			
A capacidade de comunicação do formador foi	95%	5%			
O nível de participação/empenho dos participantes foi	76%	24%			
A escolha dos temas abordados foi	81%	19%			
As condições ambientais (salas e hotelaria)	62%	38%			
A utilidade prática do curso foi	76%	24%			
O nível de conhecimentos com que acabei o curso foi	48%	48%			5%
O conteúdo do curso foi	95%	5%			
A organização do curso foi	86%	14%			
Em relação às suas expectativas, o curso foi	86%	14%			

PONTOS FORTES

1-A paixão com que é dado pelo formador; a simplicidade e a leveza com que é dado; a aplicabilidade diversificada que pode ter na nossa vida. 2-Discurso aliado às imagens da apresentação foi muito elucidativo; a diversidade dos exercícios efectuados. 3-Formador, metodologia e a dinâmica do grupo. 4-Os 70%, os 20% e os 10% do Formador!!! 5-A forma prática de ensinar a fazer e ensinar a ser. 6- A facilitação conseguida num tema nada fácil de facilitar; o que aprendi; o que curei; o que transformei em mim; o horizonte que me foi proporcionado. 7-Emoção, emoção, emoção, emoção... união, união, união... 8-Clima criado entre todos, desde o início; a forte componente prática; os exemplos práticos; as condições logísticas; a capacidade de comunicação e a clareza do facilitador; a "diversão". 9-Criatividade! Cecilio, tu quebras os modelos! Os Power Point estão muito bem feitos. 10-Todos os pontos foram fortes. 11-A confiança em si a coragem de um estilo pessoal; a simplificação. 12-70% do trabalho do Cecilio; simplicidade, humildade... o estar / ser do facilitador e a divertir-se com o que faz; a metodologia como foi apresentada e a condução do processo. 13-Workshop, prática constante. 14-As constelações na 4ª feira, as várias vivências e os exercícios ao longo dos seis dias; começar na hora marcada; trabalhar como facilitador; os vários exercícios. 15-Uma nova visão sistémica. 16-Segurança, conhecimento, boa comunicação, boa estrutura. 17-O facilitador, os participantes, a magia. 18-Flexibilidade, envolvimento, informação, foco, resultados, estrutura, sentido, técnica. 19-Os 70% do facilitador + os restantes 30% = 100%; o foco no desenvolvimento das competências dos facilitadores futuros em todo o curso; a utilidade prática do curso. 20-Uma grande transformação, "sem drama"; muito bom. 21-O respeito e a humildade.

PONTOS FRACOS

1-Das 19:00 às 10:00! 2-A intensidade e a velocidade do curso foi, às vezes, muito grande que deu a sensação de atropelo em alguns exercícios. 3-Precisava de praticar ainda mais com supervisão; propunha alguns quebra-gelos a energizar ao longo do curso para haver maior entrega e menos cansaço. 4-Não consigo encontrar. 5-Emoção, emoção, emoção... 6-Senti alguns momentos mais mortos em que poderia ter havido uma melhor gestão do tempo; achei a primeira parte da manhã deste 6º dia, por exemplo, desnecessária; já tínhamos falado sobre aquilo tudo antes; podíamos ter ido logo para o exercício; gostava também de ter tido acesso a um manual mais desenvolvido; gosto assumidamente da teoria! Penso e sinto que faz falta saber o que estamos a falar antes de falarmos. 7-O ponto fraco é não ter pontos fracos... estou a brincar... 8-Nada a apontar. 9-Muitos períodos de diálogo, principalmente no 3º dia à tarde. 10-Não encontrei. 11-O Power Point. 12-Não poderem todos os participantes exercitar os exercícios propostos. 13-Ser só 6 dias e os 6 dias acabarem às 6h30 (se fosse às oito...). 14-Se os há não percepcionei.

O QUE APRECIASTE EM ESPECIAL ?

1-A capacidade do Facilitador Cecilio em nos tocar naquilo que já sabíamos mas não sabíamos que sabíamos. 2-Aplicação da aprendizagem nos exercícios práticos. 3-Os 70% do Cecilio... é um mestre de vida (e também de constelação). 4-Para além dos pontos fortes, a varanda e a definição de vazio interior... e ainda a utilização da intuição. 5-O pôr em prática a teoria; só assim se transforma em "magia". 6-A capacidade do Cecilio Regojo em tocar com o seu Ser em mim e em todos a um nível inesquecível; o valor inestimável que vim sentir e que levo comigo. 7-A componente prática de todo o curso; a dinâmica vivencial; o acompanhamento cuidado do Cecilio de todos os trabalhos. 8-Adorei todo o processo; a parte prática foi muito poderosa. 9-O resultado em mim. 10-A experiência proporcionada; a magnífica condução do grupo; a criatividade de alguns momentos (facilitador); a leveza e a intensidade.

21 participantes no total

Número de respostas: 21

11-A dinâmica das pessoas / grupo e o processo de condução do Cecilio. 12-O poder dos exercícios. 13-As frases do facilitador; os vários exercícios, muito criativos e poderosos; a estrutura do curso e flexibilidade do facilitador. 14-Tudo. 15-Bom humor em tudo; liderança / flexibilidade. 16-A estrutura, os exercícios práticos e o envolvimento. 17-A metodologia de trabalho do formador. 18-A evolução do próprio facilitador e o exercício "experiência"; senti-me lisonjeada por ser uma das "cobaias", porque mostrou que facilitador também confia em nós. 19- A sabedoria intrínseca do Cecilio; a facilidade em tornar fácil e exequível o inexplicável; os exercícios.

O QUE PROPÕES PARA MELHORAR A EFICÁCIA DESTE CURSO ?

1-Ter feedback individual do formador sobre a minha participação / prestação. 2-Proposto nos pontos fracos mas continuo então: se as pessoas se conhecessem mais, conseguiriam entregar-se a crescer ainda mais; as horas sentadas precisariam de algum movimento para contrastar. 3-Colocar a forma de nos integrarmos no mercado de trabalho, após a formação. 4-Como diz alguém que conheço, é o que é... se é assim, é porque é um mero acaso... 5-Superou em muito as minhas expectativas, por isso não encontro eixos para subir a eficácia!! 6-Oito dias em vez de seis, para aumentar o tempo para a parte prática; acabar de vez com os Power Points, são redundantes. 7-Está bem assim. 8-Focar mais o tema Constelações Organizacionais. 9-Mais situações / exercícios ou enfoque no coaching. 10-Nada a apontar. 11-Limitar um pouco mais as intervenções que se transformam em "conversa"; aprender mais formas (exercícios) de poder aplicar na prática. 12-Acho que está bem assim. 13-De continuar com o mesmo entusiasmo e divertimento. 14-Mais exercícios. 15-Só senti no início do curso, falta de estruturação que surgiu posteriormente; para mim aumentou a eficácia. 16-O curso ter mais um dia para trabalhar o ponto fraco (todos passarem pelos exercícios). 17-Uma ou outra dinâmica que "acorde" o grupo e, pelo menos, uma para que o grupo se conheça melhor (como os nomes). 18-Um segundo nível ou avançado, ou bastante supervisão.

QUAIS OS TEMAS OU EXERCÍCIOS QUE MERECIAM MAIS TEMPO ?

1-Os trabalhos / técnicas de facilitador. 2-Seis perguntas sem informação, a "matriz" (escolha de projectos ou candidatos), a entrevista (não mais tempo, mas mais supervisão). 3-Neste momento não me lembro de quase nenhum... deve ser por acaso!!!. 4-Tudo aconteceu no e ao timing certo. 5-Gostaria de ter experimentado outros exercícios; senti que em alguns teria sido útil experimentarmos todos, mas confesso que, de repente, não recordo quais. 6-A borboleta onde ficou? 7-Penso que este primeiro curso é um indicador de técnicas que terão de ser desenvolvidas (+) tarde em outros workshops. 8-Os que não foram dados. 9-Na tarde de domingo, a mão cataléptica e dar força ao cliente com as mãos. 10-Quase todos. 11-Achei que os exercícios da facilitação foram espectaculares e preencheram o tempo merecido; se tivesse que aumentar tempo de exercitação, recairia nestes últimos. 12-Os exercícios pelos quais o grupo não rodou na totalidade. 13-O exercício das 6 perguntas.

SUGESTÕES

1-Convidar hóspedes ou empregados do Hotel para serem representantes duma organização. 2-Equilibrar a quantidade de constelações com exercícios para treinar o facilitador. 3-Convidar alguns amigos para, no último dia, pormos em prática a teoria, sempre com o acompanhamento do mestre. 4-A colocação de um supervisor para apoiar o Cecilio, iria colmatar eventuais práticas ou exercícios mal facilitados. 5-Fazer(mos) parte de um grupo de tertúlias de forma continuada para fazer chegar as constelações a mais portos. 6-Vamos fazer mais e mais e mais eventos desta envergadura para difundir este impacto precioso. 7-OK, eu não estou a conseguir raciocinar, porque aquilo que eu sei, vale o que vale... mas aquilo que eu sei, é o que eu sinto! 8- Oito dias de formação, ou seis dias ainda mais intensos; globalmente, gostei muito desta experiência; fez-me ficar ainda mais interessada no tema, o que é bom; vou usar e querer aprofundar; obrigada. 9-Ainda tentei inventar mais umas coisas para dizer, mas fazendo uso de princípios recorrentemente adquiridos num curso de Constelações Organizacionais, sinto que basta dizer - Obrigada! 10-Mais continuidade após o curso. 11-Nada me ocorre. 12-Vejo que a ferramenta do Power Point ainda é uma muleta para o Cecilio, no entanto, "vejo" e "sinto" que não é mais do que isso, pois não precisa, é muito mais superior a isso; não precisa mesmo! parabéns pelo curso e pela partilha e pelos 70% ? poderá ser 75% ? vejo e sinto que é possível ser assim. 13-Fazer workshop ou formação de "seguimento" ou desenvolvimento para os formandos deste curso. 14-Depois do curso, fomentar encontros entre todos para praticar. 15-Venha essa pós-graduação! gostava de poder praticar mais vezes as constelações num ambiente / sistema supervisionado pelo Cecilio, para aprender mais e sentir-me mais segura.