



Sistemic Consulting, terapia empresarial

.....

Constelaciones organizacionales, la nueva intervención empresarial

Como secuela de la entrevista que concedió a Soy Norte Cécilio Fernández Regojo, formador internacional de constelaciones organizacionales, presentamos en esta ocasión más información sobre el sistemic consulting que se refiere al comportamiento sistémico que establece que el entorno laboral de la persona es uno de los sistemas en los

que se desenvuelve la persona.

Entendiendo que "un sistema es un conjunto de elementos que están interconectados entre sí en una continua relación de cambio", es decir, cualquier grupo de personas que habitualmente traja, aprende, se divierte o se relacionan en conjunto.

Así, explica Fernández Regojo, podemos incluir en un sistema a los

propietarios de las empresas, los fundadores, directivos, gestores, empleados, departamentos, productos, mercado, clientes, etc. La dinámica sistémica surge cuando los seres humanos funcionan en un grupo.

En esta lógica, la familia es el primer sistema familiar de la persona e inicia ahí el conocimiento del comportamiento sistémico.



Si quieres saber más sobre constelaciones organizacionales puedes consultar la página www.talentmanager.pt o contactar en Durango a quien está promoviendo este método, se trata de la consultora Estrategia Local SC que dirige Alejandro Vázquez López, a quien puedes escribirle o llamarle al mail dgo.avil@gmail.com o al teléfono (618) 1539225.

El uso de constelaciones en la organización

Es aquí donde entran las constelaciones organizacionales, las cuales se montan en el sistema de la empresa para mostrar la información sobre las cuestiones sistémicas; utilizando esa información se puede aconsejar a los clientes sobre eventuales soluciones que puedan restaurar el equilibrio y la armonía del sistema.

Las constelaciones organizacionales es un método rápido de resolución de conflictos en las empresas que se procesa en distingas fases, desde el diagnóstico hasta la resolución. Cabe señalar que no es necesario suministrar información detallada sobre la organización al facilitador (quien guía la intervención) , por lo que la confidencialidad está garantizada.

“Es muy interesante comprobar que, en muchos casos, las constelaciones son una aparente solución visible a la resolución de un problema, pero acaban por tener efectos sorprendentes en la vida del individuo, de la empresa o de la organización”, explica Fernández Regojo.

¿Por qué utilizar esta metodología en vez de otras?

Según nuestro entrevistado, es importante tener claro que no hay soluciones milagrosas. Esta metodología es muy rápida y eficaz; pero el cliente siempre debe elegir libremente la metodología que más le convenga. “No se puede decir que esta metodología sustituya otras, pero si es complementaria a otras formas de consultoría empresarial, apoyo, diagnóstico y análisis de soluciones y alternativas”; finaliza.

Por otra parte, una empresa u organización en su todo representa un sistema; pero ésta a su vez cuenta con subsistemas como las áreas, secciones o departamentos. En todos estos grupos surgen conflictos que pueden ir de los relativamente pequeños que se resuelven instintivamente hasta los mayores en los cuales es necesario una intervención.

Tales problemas surgen cuando no se siguen los principios sistémicos:

- El respeto (que es el principio más importante. Lo que es, debe ser permitido ser)
- En el sistema todos tienen el derecho a su lugar (pertenencia)
- Tiene que haber un equilibrio de dar y recibir: entre los individuos; entre los individuos y el sistema y entre las diferentes partes del sistema.
- El sistema exige que ciertas prioridades y órdenes de precedencia deban ser observadas. Esto incluye la antigüedad, especialización, cualificación, jerarquía funcional, etc.



Es oficial: hay seis nuevas clases sociales en México

Por: Alma Barajas

ALTA 1% 1 millón 123 mil	Antiguas familias ricas, que durante varias generaciones han sido prominentes	
BAJA ALTA 5% 5.6 millones	Familias que son ricas de pocas generaciones atrás	
MEDIA ALTA 14% 15.7 millones	Hombres de negocios	
MEDIA BAJA 20% 22.4 millones	- Oficinistas. - Técnicos. - Supervisores. - Artesanos calificados.	
BAJA ALTA 25% 28.8 millones	Obrero Campesino	
BAJA 35% 39.3 millones	- Trabajadores temporales. - Inmigrantes. - Comerciantes informales. - Desempleados. - Gente que vive de la asistencia social.	

De oficios estereotipados y niveles de superioridad e inferioridad en el siglo XXI

La idea de que las sociedades modernas debían dividirse en clases comenzó a finales del siglo XVIII. Posteriormente, con el nacimiento de las sociedades industriales se afianzó la idea de que debía buscarse un nuevo modelo que se adecuara a las nuevas demandas de la sociedad, en la que el poder y la riqueza ya no dependían de las grandes herencias o títulos nobiliarios. Poco han cambiado las cosas desde entonces. En días pasados la Procuraduría Federal del Consumidor (Profeco) presentó la nueva definición y distribución de las clases sociales mexicanas, como parte del Programa Nacional de Protección a los Derechos del Consumidor. En el programa, que la Secretaría

de Economía publicó en el Diario Oficial de la Federación, México es en la actualidad una "sociedad compleja, donde la riqueza determina el estatus" y donde "las posesiones se convierten en un indicador de valor". Y de acuerdo a esa lógica, el organismo del gobierno federal definió las seis clases sociales en las que "la población mexicana se estratifica", "determinadas con base en sus funciones, costumbres, situación económica y (situación) de poder". Dicha definición empieza con la base de la pirámide económica, denominada clase "baja baja", en la cual se ubica 35% de la población del país (aproximadamente 39.3 millones de mexicanos).

En México, afirma el documento aprobado por el secretario de Economía federal, Ildefonso Guajardo Villarreal, la clase "baja baja" está constituida por los siguientes sectores de la población:

- Trabajadores temporales.
- Inmigrantes.
- Comerciantes informales.
- Desempleados.
- Gente que vive de la asistencia social.

Luego, por encima de este sector subsidiado, está una segunda clase denominada "baja alta", la cual es "la fuerza física de la sociedad", debido a que se encuentra sometida a "arduos trabajos a cambio de un ingreso ligeramente superior al sueldo mínimo".

La clase "baja alta" mexicana está compuesta por 25% de la población (alrededor de 28.8 millones de mexicanos), y se integra principalmente por los sectores obrero y campesino.

Entre estas dos categorías de la clase "baja", se incluye a los 8.9 millones de mexicanos que no saben leer ni escribir, situación que "incrementa la vulnerabilidad económica, social y cultural de las personas", ya que, en la actual "economía del conocimiento", el analfabetismo dificulta el acceso a las actividades mejor remuneradas.

La tercer clase social definida por la Secretaría de Economía es la clase "media baja", en la que se ubica 20% de los mexicanos y mexicanas (algo así como 22.4 millones de ciudadanos). Esta clase social está integrada por:

- Oficinistas.
- Técnicos.
- Supervisores.
- Artesanos calificados.

La característica principal de este nivel, señala el gobierno federal, es que sus ingresos "no son muy sustanciosos", aunque, eso sí, "son estables". El cuarto estrato social delimitado por las autoridades mexicanas es la clase "media alta", en la cual entra 14% de la población (15.7 millones de ciudadanos) y a partir de esta clase social, las definiciones de la Secretaría de Economía empiezan a mostrar cierto optimismo. Por ejemplo, a juicio de esta institución oficial, la clase "media alta" incluye a "la mayoría de los hombres de negocios", así como a los "profesionales", aunque no a todos, sino únicamente a aquellos "que han triunfado".

En México, quienes responden a estas características, se subraya, "por lo general constan de buenos y estables ingresos económicos".

La quinta clase social reconocida por las autoridades mexicanas es la clase "alta baja", en la que encaja 5% de los habitantes del país, es decir, 5.6 millones de personas. Este estrato social está compuesto por "familias que son ricas de pocas generaciones atrás", pero cuyos "ingresos económicos son cuantiosos y muy estables".

Por último, en el tope de la escala social mexicana está la clase "alta alta", misma que componen "antiguas familias ricas, que durante varias generaciones han sido prominentes".

La "fortuna" de estas familias mexicanas "es tan añeja -destaca la Secretaría de Economía- que se ha olvidado cuándo y cómo la obtuvieron".

Esta clase "alta alta", ubicada en la punta de la pirámide económica, está integrada por 1% de la población, es decir, 1 millón 123 mil mexicanos. Cabe destacar que el 80 por ciento de la población en nuestro país se ubica en alguno de los tres primeros "niveles" de esta nueva escala socioeconómica.

Y usted, ¿pertenece a la "baja" o a la "alta"?



Confort, Servicio y Distinción.

Servicios especiales de centro de negocios

- Restaurante bar
- Estacionamiento propio
- Room service
- Alberca con calefacción
- Terraza-bar
- Internet gratis
- Gimnasio
- Centro de negocios
- Vigilancia las 24 hrs.
- Circuito cerrado

50 Habitaciones

Estándar

Junior suites

Máster suites



HOTEL
Rincón Real
SUITES

Centro Histórico

www.rinconreal.com

reservaciones@rinconreal.com

Zarco #309 Sur
Centro Histórico Durango, Dgo.

Hotel Rincon Real Suites

@HRinconReal

Tel. y Fax

01 (618) 837.07.23 y 24